



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๙ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “หน่วยงาน” ในข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สำนักงานอธิการบดี และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานภายในที่จัดตั้งขึ้นโดยมติสภามหาวิทยาลัย”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน ประจำหน่วยงาน ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| (๑) หัวหน้าหน่วยงาน | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) รองหัวหน้าหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย | เป็นกรรมการ |
| (๓) หัวหน้าสำนักงานของหน่วยงาน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

เว้นแต่ หน่วยงานดังต่อไปนี้

(๑) สำนักงานอธิการบดี ให้แต่งตั้งผู้อำนวยการกองในสำนักงานอธิการบดี จำนวนสองคน เป็นกรรมการแทนกรรมการตาม (๒) และ (๓) โดยในจำนวนนี้หนึ่งคนต้องเป็นผู้อำนวยการกอง ที่เสนอข้อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น

(๒) หน่วยงานภายในที่จัดตั้งขึ้นโดยมติสภามหาวิทยาลัย ที่ขึ้นตรงต่ออธิการบดี ให้แต่งตั้งรองอธิการบดี เป็นประธานกรรมการ ผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย และหัวหน้าหน่วยงานที่เสนอข้อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นเป็นกรรมการ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการ

การประเมินค่างานตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษในตำแหน่งที่ปรึกษา ให้เสนอ สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน ประกอบด้วยอธิการบดีและรองอธิการบดี จำนวน ไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน เพื่อทำการประเมินค่างานแล้วนำผลการประเมินค่างานเสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติกำหนดกรอบตำแหน่งที่ปรึกษา

ให้คณะกรรมการประเมินค่างานตามวรรคหนึ่งและวรรคสองทำการประเมิน ค่างาน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ผลการประเมินค่างานตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญ เฉพาะ ให้เสนอต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาอนุมัติกำหนดระดับตำแหน่ง เว้นแต่ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป ให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติกำหนดระดับตำแหน่ง”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๐/๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗

“ข้อ ๑๐/๑ ให้ ก.บ.ม. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินค่างานประจำ มหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.บ.ม. ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| (๑) รองอธิการบดี ที่กำกับดูแลงานด้านการบริหารงานบุคคล | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคลจำนวนหนึ่งคน | เป็นอนุกรรมการ |
| (๓) คณบดีที่เลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน | เป็นอนุกรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ และหน่วยงาน
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
ที่เลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน | เป็นอนุกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | เป็นอนุกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

อนุกรรมการตาม (๒) (๓) และ (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อนุกรรมการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นอนุกรรมการประเภทนั้น

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

ในกรณีที่อนุกรรมการตาม (๒) (๓) หรือ (๔) วางลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการแต่งตั้งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะอนุกรรมการประกอบด้วยอนุกรรมการเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่อนุกรรมการตาม (๒) (๓) หรือ (๔) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้ดำเนินการแต่งตั้งอนุกรรมการแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่แต่งตั้งอนุกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างก็ได้ ให้คณะอนุกรรมการประกอบด้วยอนุกรรมการเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่อนุกรรมการตาม (๒) (๓) หรือ (๔) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ และยังไม่มีการแต่งตั้งอนุกรรมการขึ้นใหม่ ให้อนุกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งอนุกรรมการขึ้นใหม่แล้ว

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกันเองของอนุกรรมการตาม (๓) และ (๔) ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) กรณีที่เป็นผลงานร่วมต้องระบุการมีส่วนร่วมและมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วม โดยใช้แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานแนบท้ายข้อบังคับนี้”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในวรรคสอง ของ (๒) ของข้อ ๑๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“เกณฑ์การตัดสินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน สมรรถนะทางการบริหาร และแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่ รวมทั้งแบบประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดใน (๒) ให้ใช้ตามแบบ ป.๔ แนบท้ายข้อบังคับนี้”

ข้อ ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๘/๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗

“ข้อ ๑๘/๑ เกณฑ์การตัดสินระดับคุณภาพของผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญงานพิเศษ ผู้ชำนาญการ ผู้ชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ มีดังนี้

ระดับตำแหน่ง	ระดับคุณภาพของผลงาน	
	กรณีวิธีปกติ	กรณีวิธีพิเศษ
ชำนาญงาน	ดี	ดีมาก
ชำนาญงานพิเศษ	ดี	ดีมาก
ชำนาญการ	ดี	ดีมาก
ชำนาญการพิเศษ	ดี	ดีมาก
เชี่ยวชาญ	ดี	ดีมาก
เชี่ยวชาญพิเศษ	ดีมาก	ดีเด่น

ข้อ ๙ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๘/๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗

“ข้อ ๑๘/๒ เกณฑ์การตัดสินระดับคุณภาพของการใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุน งานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม และความเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้น ๆ หรือในวงวิชาการ หรือวิชาชีพ มีดังนี้

ระดับตำแหน่ง	ระดับคุณภาพ
เชี่ยวชาญ	ดี
เชี่ยวชาญพิเศษ	ดีมาก

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการ กำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูง ขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๐ ให้มีคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูง ขึ้นซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑) รองอธิการบดี ที่กำกับดูแลงานด้านการบริหารงานบุคคล

เป็นประธานกรรมการ

(๒) คณบดีที่เลือกกันเองจำนวนสองคน

เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสถาบัน ศูนย์ สำนัก และหน่วยงาน
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
ที่เลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกินสองคน

กรรมการตาม (๒) และ (๓) อยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้
ในกรณีที่กรรมการตาม (๒) หรือ (๓) ว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการแต่งตั้ง
กรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่กรรมการตาม (๒) หรือ (๓) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้ดำเนินการ
แต่งตั้งกรรมการแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการ
ดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่แต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างก็ได้ ให้คณะกรรมการ
ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่กรรมการตาม (๒) หรือ (๓) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ และยังไม่มีการแต่งตั้ง
กรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่แล้ว
หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกกันเองของกรรมการตาม (๒) หรือ (๓) ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม.
กำหนด”

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการ
กำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๖ การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจ
สั่งแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. เว้นแต่การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเพื่อนำเสนอ
นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และการแต่งตั้งให้มีผลดังนี้

(๑) การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะให้แต่งตั้ง
ได้ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนสมบูรณ์หรือวันที่ได้มีการปรับปรุงผลงานครบถ้วนสมบูรณ์ แล้วแต่กรณี

(๒) การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารหรือตำแหน่งตามข้อ ๑๘ (๒)
หากผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งได้รักษาการในตำแหน่งนั้นอยู่แล้ว ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่รักษาการในตำแหน่งดังกล่าว”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายบุญปลุก ชายเกต)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม