

ตารางที่ 12 เกณฑ์ขั้นต่ำในการผ่านประเมินในแต่ละระดับตำแหน่งของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงาน และตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

องค์ประกอบ	กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงาน (ป.4)			ผู้บริหาร (ป.1)	
	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ผอ.กองฯ	ผอ.สนอ.ฯ
ส่วนที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่	70 (ดี)	80 (ดีมาก)	90 (ดีเด่น)	80 (ดีมาก)	90 (ดีเด่น)
ส่วนที่ 2 ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ฯ					
1. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน					
1.1 ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	66.67	75	80	75	80
1.2 ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ	66.67	75	75	75	75
2. ทักษะ	66.67	66.67	66.67	66.67	66.67
3. สมรรถนะ					
3.1 สมรรถนะหลัก	66.67	75	80	75	80
3.2 สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	66.67	75	80	75	80
ส่วนที่ 3 สมรรถนะทางการบริหาร (ตามระดับที่สภาฯ กำหนดรายชื่อ)	50	50	66.67	50	66.67
กำหนดเกณฑ์ขั้นต่ำ	50	60	70	70	80
ส่วนที่ 4 แนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่	70	80	90		
คะแนนเฉลี่ยโดยให้ค่าน้ำหนักองค์ประกอบย่อยทุกข้อเท่ากัน	65.42	73.33	78.96	73.81	78.81
กำหนดเกณฑ์ขั้นต่ำในการผ่านประเมิน	70	75	80	75	80

เทียบเกณฑ์ขั้นต่ำในการผ่านประเมินในแต่ละระดับตำแหน่งของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงาน

องค์ประกอบ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ
ส่วนที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่	60 (พอใช้)	70 (ดี)	80 (ดีมาก)
ส่วนที่ 2 ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นฯ			
1. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน			
1.1 ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	66.67	75	80
1.2 ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ	66.67	75	75
2. ทักษะ	66.67	66.67	66.67
3. สมรรถนะ			
3.1 สมรรถนะหลัก	66.67	75	80
3.2 สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	66.67	75	80
เฉลี่ยเฉพาะส่วนที่ 2 ตามระดับที่สภาฯ กำหนด	66.67	73.33	76.33
ส่วนที่ 3 สมรรถนะทางการบริหาร (ตามระดับที่สภาฯ กำหนด)	50	50	66.67
กำหนดเกณฑ์ขั้นต่ำ	50	60	70
ส่วนที่ 4 แนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่	60	70	80
ให้ค่าน้ำหนักองค์ประกอบ 4 ส่วนตามที่กำหนดในข้อบังคับฯ	59.17	68.33	76.58
กำหนดเกณฑ์ขั้นต่ำในการผ่านประเมิน	60	70	80