|  |
| --- |
| **แบบประเมินการแต่งตั้ง** |

**ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ**

**กรณีระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน**

**คำชี้แจง**

 1. ให้คณะกรรมการฯ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่เสนอขอแต่งตั้ง สมรรถนะทางการบริหาร และแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่ ตามที่ผู้ขอกรอกในแบบคำขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และจากการสังเกตพฤติกรรม

2. เกณฑ์การผ่านการประเมินเบื้องต้น ต้องมีผลการประเมินในแต่ละกรณี ดังนี้

(1) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

 (2) ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน  **ต้องไม่ต่ำกว่าระดับที่คาดหวังตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดในแต่ละเรื่อง โดยคิดเป็นร้อยละผ่านเกณฑ์ในแต่ละเรื่องดังนี้**

ก. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75

ข. ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75

ค. ทักษะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 66.67

ง. สมรรถนะหลัก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75

จ. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75

 (3) สมรรถนะทางการบริหาร **ต้องไม่ต่ำกว่าระดับที่คาดหวังตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดในแต่ละข้อ และต้องผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60**

(4) แนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่ **ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80**

**ทั้งนี้ ผลการประเมินเฉลี่ยรวมทุกข้อ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75**