|  |
| --- |
| **แบบประเมินการแต่งตั้ง** |

**ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ**

**กรณีระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งปฏิบัติงานเฉพาะด้านเฉพาะทาง**

**คำชี้แจง**

 1. ให้คณะกรรมการฯ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่เสนอขอแต่งตั้ง ตามที่ผู้ขอกรอกในแบบ
คำขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และจากการสังเกตพฤติกรรม

2. เกณฑ์การผ่านการประเมินเบื้องต้น ต้องมีผลการประเมินในแต่ละกรณี ดังนี้

(1) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

 (2) ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน  **ต้องไม่ต่ำกว่าระดับที่คาดหวังตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดในแต่ละเรื่อง โดยคิดเป็นร้อยละผ่านเกณฑ์ในแต่ละเรื่องดังนี้**

ก. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

ข. ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75

ค. ทักษะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 66.67

ง. สมรรถนะหลัก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

 จ. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

**ทั้งนี้ ผลการประเมินเฉลี่ยรวมทุกข้อ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80**

 1. ให้คณะกรรมการฯ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามหลักเกณฑ์ เพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

 2. เกณฑ์การผ่านประเมินผลงานที่แสดงความเป็นผู้เชี่ยวชาญ

**กรณีเสนอขอวิธีปกติต้องมีคุณภาพระดับดี และกรณีเสนอขอวิธีพิเศษต้องมีคุณภาพระดับดีมาก** และได้เผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด **โดยต้องไม่กระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณ
อันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาชีพ และเป็นผู้ที่มีความประพฤติเหมาะสม**

 3. ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาการใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม

 4. **เกณฑ์การผ่านประเมิน**การใช้ความรู้ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม **ต้องมีคุณภาพระดับดี**