|  |
| --- |
| **แบบประเมินการแต่งตั้ง** |

**ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ**

**กรณีระดับชำนาญการ ตำแหน่งปฏิบัติงานเฉพาะด้านเฉพาะทาง**

**คำชี้แจง**

 1. ให้คณะกรรมการฯ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่เสนอขอแต่งตั้ง ตามที่ผู้ขอกรอกในแบบคำขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และจากการสังเกตพฤติกรรม

 2. เกณฑ์การผ่านการประเมินเบื้องต้น ต้องมีผลการประเมินในแต่ละกรณี ดังนี้

* 1. ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

 (2) ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน
**ต้องไม่ต่ำกว่าระดับที่คาดหวังตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดในแต่ละเรื่อง โดยคิดเป็นร้อยละผ่านเกณฑ์ในแต่ละเรื่องดังนี้**

* + 1. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 66.67
		2. ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 66.67
		3. ทักษะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 66.67
		4. สมรรถนะหลัก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 66.67
		5. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 66.67

**ทั้งนี้ ผลการประเมินเฉลี่ยรวมทุกข้อ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70**

 **3.** ให้คณะกรรมการฯ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามหลักเกณฑ์ เพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

 **4.** เกณฑ์การผ่าน ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ

**กรณีเสนอขอวิธีปกติต้องมีคุณภาพระดับดี และกรณีเสนอขอวิธีพิเศษต้องมีคุณภาพระดับดีมากโดยต้อง
ไม่กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาชีพ และเป็นผู้ที่มีความประพฤติเหมาะสม**