|  |
| --- |
| **แบบประเมินการแต่งตั้ง** |

**ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน**

**กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง**

**คำชี้แจง**

1. ให้คณะกรรมการฯ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่เสนอขอแต่งตั้ง ตามที่
ผู้ขอกรอกข้อมูลในแบบคำขอรับแต่งตั้งฯ พร้อมทั้งเอกสารหรือกรณีอ้างอิง และจากการสังเกตพฤติกรรม

 2. เกณฑ์การผ่านการประเมินเบื้องต้น ต้องมีผลการประเมิน ดังนี้

 (1) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

 (2) ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน  **ต้องไม่ต่ำกว่าระดับที่คาดหวังตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดในแต่ละเรื่อง โดยคิดเป็นร้อยละผ่านเกณฑ์ในแต่ละเรื่องดังนี้**

 ก. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 66.67

 ข. ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50

 ค. ทักษะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50

 ง. สมรรถนะหลัก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50

 จ. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50

**ทั้งนี้ ผลการประเมินเฉลี่ยรวมทุกข้อ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60**

3. ให้คณะกรรมการฯ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามหลักเกณฑ์ เพื่อประเมินผล

งานและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

 4. เกณฑ์การผ่าน ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญงาน

 **กรณีเสนอขอวิธีปกติต้องมีคุณภาพระดับดี และกรณีเสนอขอวิธีพิเศษต้องคุณภาพ
ในระดับดีมาก** โดยต้องไม่กระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และเป็นผู้ที่มีความประพฤติเหมาะสม