|  |
| --- |
| **แบบประเมินการแต่งตั้ง** |

**ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร**

**กรณีระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า**

**คำชี้แจง**

1. ให้คณะกรรมการฯ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่เสนอขอแต่งตั้ง และสมรรถนะทางการบริหาร ตามที่ผู้ขอกรอกข้อมูลในแบบคำขอรับการแต่งตั้งฯ พร้อมทั้งเอกสารหรือกรณีอ้างอิง และจากการสังเกตพฤติกรรม

 2. เกณฑ์การผ่านการประเมินเบื้องต้น ต้องมีผลการประเมิน ดังนี้

 (1) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

 (2) ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน  **ต้องไม่ต่ำกว่าระดับที่คาดหวังตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดในแต่ละเรื่อง โดยคิดเป็นร้อยละผ่านเกณฑ์ในแต่ละเรื่องดังนี้**

ก. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75

ข. ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75

ค. ทักษะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 66.67

ง. สมรรถนะหลัก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75

 จ. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75

(3) สมรรถนะทางการบริหาร **ต้องไม่ต่ำกว่าระดับที่คาดหวังตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดในแต่ละข้อ และต้องผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70**

 **ทั้งนี้ ผลการประเมินเฉลี่ยรวมทุกข้อ ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75**