



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ
ตำแหน่งอาจารย์ชาวต่างประเทศ

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๕/๑ วรรคหนึ่ง ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างในมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๑๕/ว ๔๑ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมจึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง

ตำแหน่งอาจารย์ชาวต่างประเทศ (อาจารย์ชาวเมียนมา) จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๒๐,๗๘๐ บาท ค่าเช่าบ้านเหมาจ่าย เดือนละ ๘,๐๐๐ บาท

และเงินเพิ่มค่าครองชีพ เดือนละ ๑๒,๐๐๐ บาท (ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการกำหนดเงินเพิ่มค่าครองชีพสำหรับลูกจ้างชาวต่างประเทศของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. ๒๕๖๗)

รวมเงินเดือนสุทธิ เดือนละ ๔๐,๗๘๐ บาท

สังกัดศูนย์ภาษา สำนักวิทยบริการและงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๒.๑ เป็นชาวเมียนมาที่ใช้ภาษาเมียนมาเป็นภาษาหลัก และสามารถสื่อสารภาษาไทยได้

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบห้าปี

๒.๓ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป

๒.๔ เป็นผู้มีความประพฤติดีและสุขภาพดี

๒.๕ หากมีประสบการณ์การทำงานหรือการสอนภาษาเมียนมาให้ผู้เรียนชาวไทย จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

/๓. วัน เวลา ...

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาสามารถยื่นใบสมัครผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (email) พร้อมแนบไฟล์เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นในการสมัครคัดเลือก ไปยัง tawat.k@chandra.ac.th ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ ไม่เว้นวันหยุดราชการ ยกเว้นวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ ยื่นใบสมัครภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.

สอบถามเพิ่มเติม อีเมลล์ tawat.k@chandra.ac.th หรือทาง Facebook: กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

๔. เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นในการสมัครคัดเลือก

๔.๑ ใบสมัครที่กรอกข้อความสมบูรณ์ จำนวน ๑ ฉบับ

(ดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ <http://teacher.chandra.ac.th/empl/index.php>)

๔.๒ สำเนาปริญญาบัตรและใบแสดงผลการเรียน (TRANSCRIPT) หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่มหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาออกให้ โดยอาศัยอำนาจของกฎหมายและต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษา ที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยหรือสภาสถาบันของสถานศึกษานั้น ๆ ก่อนหรือภายในวันที่ปิดรับสมัคร

๔.๓ รูปถ่าย ๑ นิ้ว หน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ จำนวน ๑ รูป
(ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)

๔.๔ สำเนาหนังสือเดินทาง (Passport) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ – นามสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ ใบอนุญาตทำงาน (Work Permit) (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ สำเนาหลักฐานการผ่านงานหรือประสบการณ์ทำงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๕. วิธีการประเมินและการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน บุคลิกภาพ ความพร้อม ประสบการณ์สอน ทักษะ ทักษะ ปฏิภาณไหวพริบ และความสามารถพิเศษของผู้สอบแข่งขัน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็น

๖. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

ให้ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันจันทร์ที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมบรรจบ พันธุมธนา ชั้น ๔ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

๗. เกณฑ์การตัดสินการคัดเลือก

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ (๖๐%) โดยเรียงตามลำดับคะแนน

/๘. การประกาศ...

๘. การประกาศผลการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม จะประกาศผลการคัดเลือก ในวันพุธที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ ที่เว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล <http://teacher.chandra.ac.th/empl/index.php> และเว็บไซต์มหาวิทยาลัย <http://www.chandra.ac.th>

๙. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ทั้งนี้ บัญชีรายชื่อดังกล่าว ให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลเมื่อครบกำหนด ๖ เดือน นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือกเป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



7AE7733B007F4D89A5FECBC19C232BFF

16 มิถุนายน 2569 06:55:33 น.

(รองศาสตราจารย์สุมาลี ไชยสุภกรากุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ในการรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
เข้ารับราชการเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ ตำแหน่งอาจารย์ชาวต่างประเทศ
(แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙)

สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)
สังกัดศูนย์ภาษา สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	(๑) เป็นชาวเมียนมาที่ใช้ภาษาเมียนมาเป็นภาษาหลัก และสามารถสื่อสารภาษาไทยได้ (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบห้าปี (๓) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป (๔) เป็นผู้ที่มีบุคลิกภาพและอัธยาศัยที่ดี (๕) หากมีประสบการณ์การทำงานหรือการสอนภาษาเมียนมาให้ผู้เรียนชาวไทย จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ	๑

นิตริหาร์ ศิบแก้ว

Topic: Recruitment for a Teaching Position Contract Position for a Burmese Teacher

.....

Chandrakasem Rajabhat University is seeking for qualified contract Burmese teachers/lecturers.
The details are as follows:

1. Position:

- Foreign Expertise (Burmese Teacher - Myanmar Nationality) 1 Position

2. Salary and Benefits:

- Monthly salary: 20,780 Baht
- Monthly Housing Rent Allowance: 8,000 Baht
- Monthly Cost-of-Living Allowance: 12,000 Baht
- Total Monthly Income: 40,780 Baht

3. Department:

- Affiliated with Language center, Office of Academic Resource and Information Technology

4. Responsibilities / Job Description:

- Teach Burmese to students (either independently or alongside Thai teachers, depending on the courses provided by the university).
- Design and organize extracurricular activities to enhance students' Burmese language skills.
- Be based in various faculties, as specified by the university, to organize conversational practice activities for students or facilitate communication with faculty personnel.
- Perform other tasks as assigned by the university.

5. Qualifications:

- Myanmar national (native speaker) with good communication skills in Thai
- Age: over 25 years old
- Master's Degree in any field
- Possess a good personality and character (friendly in particular)
- Special consideration is given to applicants with experience working or teaching Myanmar to Thai learners

6. Application Process:

Applicants can apply through the following method:

1. Send your application directly to Asst. Prof. Dr. Tawat Khamthongthip (Assistant to the President for International Affairs) at tawat.k@chandra.ac.th between June 16 – 19, 2026.

For more information, please contact: Email: tawat.k@chandra.ac.th

7. Required Documents:

- A completed application form (the application form can be downloaded from the link: <https://drive.google.com/drive/folders/1fslgBpF2VNS200n7OPnPlytZVN1Y1Omj>)
- Certified copies of degree, certifications, and transcript of records
- One official photo (1 inch, no sunglasses, taken within the last 6 months)
- Certified copy of passport (front page, last entries stamp, visa and extension stamp)
- Copy of change of name certificate (if applicable)
- Work permit (if applicable)
- Copy of work experience certificate (if applicable)

8. Evaluation and Selection Method:

Chandrakasem Rajabhat University will assess applicants based on personal history, education, professional experience, interview, and/or testing. The evaluation will consider various factors, including knowledge, skills, experience, habits, emotional stability, attitude, adaptability, social interaction, creativity, intelligence, personality, and teaching experience.

9. Interview Date and Location:

The interview will be held on June 22, 2026, at 2:30 p.m. in the Banchob Bandhmedha Meeting Room, 4th Floor, Office of the President.

10. Selection Criteria:

Applicants must score at least 60 percent to qualify.

11. Announcement of the Results:

Chandrakasem Rajabhat University will announce the final selection results on June 24, 2026, on the following websites:

- <http://teacher.chandra.ac.th/empl/index.php>
- www.chandra.ac.th

12. Appointment:

Selected candidates will be appointed based on the number of available positions and the ranking order. The university will maintain a list of qualified candidates for six months from the date of selection.