

การรับฟังความคิดเห็นร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม  
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร  
และผู้เรียน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

พ.ศ. ....

โดยที่พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๐ บัญญัติว่าสภาสถาบันอุดมศึกษา ต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหาร และบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ ที่มีประสิทธิภาพ ด้วยเหตุดังกล่าวจึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับว่าด้วยประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบกับระเบียบ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดไว้ว่าในการจัดทำ ประมวลจริยธรรมให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน รวมถึงผู้รับบริการ และประชาชน

สภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการของร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. .... โดยให้มหาวิทยาลัยไปดำเนินการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง ซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้มีมติให้ความเห็นชอบแผนการรับฟังความคิดเห็น โดยจะดำเนินการเผยแพร่ร่างข้อบังคับดังกล่าว ในระหว่างวันที่ ๑๕ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และจะดำเนินการรับฟังความคิดเห็นตามแบบรับฟังความคิดเห็น ที่กำหนด ในระหว่างวันที่ ๒๑ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยมหาวิทยาลัยจะนำความคิดเห็นของท่าน มาประกอบการพิจารณาร่างข้อบังคับฉบับนี้ต่อไป

คณะทำงานเพื่อดำเนินการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของ  
นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร  
บุคลากร และผู้เรียน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม  
พ.ศ. ....

๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

- ร่าง -

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย

ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

พ.ศ. ....

-----

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เพื่อใช้เป็นกลไกในการส่งเสริม และตรวจสอบตามหลักธรรมาภิบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ในคราวประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. .... จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. ....”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“ผู้บริหาร” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รองคณบดี รองผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“ผู้เรียน” หมายความว่า นักเรียน นักศึกษา หรือผู้เข้าศึกษาโครงการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรม

“จริยธรรม” หมายความว่า การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด

#### หมวด ๑

#### มาตรฐานจริยธรรม

---

ข้อ ๕ มาตรฐานจริยธรรมของมหาวิทยาลัย มีดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน ต้องรักษามาตรฐานจริยธรรม และจริยธรรมเฉพาะที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้โดยเคร่งครัด

กรณีที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดให้มีจริยธรรมของวิชาชีพใดไว้ หรือมีจริยธรรมวิชาชีพซึ่งกำหนดโดยแต่ละสภาวิชาชีพไว้เป็นการเฉพาะ ต้องรักษาจริยธรรมวิชาชีพที่กำหนดไว้ด้วย

#### หมวด ๒

#### การรักษาจริยธรรม

---

#### ส่วนที่ ๑

จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย

---

ข้อ ๗ นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องรักษามาตรฐานจริยธรรมของมหาวิทยาลัย และจริยธรรมเฉพาะสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับดูแลมหาวิทยาลัยด้วยความรอบคอบระมัดระวังเพื่อให้มหาวิทยาลัยได้รับประโยชน์มากที่สุด

(๒) ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย

(๓) รักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติฐานะของสภามหาวิทยาลัยและส่งเสริมชื่อเสียงเกียรติคุณอันจะส่งผลให้ผู้ประพฤติเป็นที่เลื่อมใสศรัทธาและยกย่องของบุคคลทั่วไป

## ส่วนที่ ๒

### จรรยาบรรณของผู้บริหาร

---

ข้อ ๘ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยต้องรักษามาตรฐานจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย และจรรยาบรรณเฉพาะสำหรับผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นแบบอย่างที่ดีหรือผู้นำในการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบคุณธรรม จรรยาบรรณ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง

(๒) ฟังดูแลเอาใจใส่ผู้ได้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ได้บังคับบัญชา ตลอดจนบังคับบัญชาผู้ได้บังคับบัญชาด้วยหลักธรรมาภิบาล

(๓) รักษาและบริหารจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุด และไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งในการแสวงหาผลประโยชน์

(๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลกระทบที่มีต่อผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย

(๕) กำกับดูแล ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและผู้เรียนปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย

## ส่วนที่ ๓

### จรรยาบรรณของบุคลากร

---

ข้อ ๙ บุคลากรต้องรักษามาตรฐานจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย และจรรยาบรรณเฉพาะสำหรับบุคลากร ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติตามปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ นโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด

(๒) พัฒนาตนเอง รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงานเพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

(๓) ปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน และผู้รับบริการ ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องอย่างเต็มกำลังความสามารถ

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเมตตา สุภาพ มีน้ำใจไมตรี เอื้ออาทร และมนุษยสัมพันธ์อันดี เคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน

ส่วนที่ ๔  
จริยธรรมของผู้เรียน

---

ข้อ ๑๐ ผู้เรียนต้องรักษามาตรฐานจริยธรรมของมหาวิทยาลัย และจริยธรรมเฉพาะสำหรับ  
ผู้เรียน ดังต่อไปนี้

- (๑) พัฒนาตนเองให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถ ในสาขาวิชาชีพของตนเอง
- (๒) ปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจไมตรี เอื้ออาทร และมนุษยสัมพันธ์อันดี
- (๓) ดูแล รักษา และใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งไม่นำทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น
- (๔) ปฏิบัติตนเป็นกัลยาณมิตร มีจิตสาธารณะ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- (๕) ร่วมมือร่วมใจพัฒนาและสร้างชื่อเสียงแก่มหาวิทยาลัย และไม่ประพฤติปฏิบัติตนอันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

หมวด ๓

กลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และการใช้บังคับประมวลจริยธรรม

---

ข้อ ๑๑ ให้มีคณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรม เพื่อเป็นกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ  
และการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม  
ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม  
พ.ศ. .... ทำหน้าที่คณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ และให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ และรายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัยทุกสิ้นปีงบประมาณ
- (๒) ให้คำปรึกษา เสนอแนะนโยบาย และมาตรการด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้สำหรับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
- (๓) ดำเนินการตรวจสอบ และสอบสวนข้อเท็จจริง กรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติที่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมตามข้อบังคับนี้
- (๔) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการดำเนินการใด ๆ อันเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้
- (๕) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ
- (๖) พิจารณาเสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๒ การพิจารณาดำเนินการกรณีนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือ อธิการบดี ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้เสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัยและ ให้เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยโดยเฉพาะ

ข้อ ๑๓ การกล่าวหาว่าผู้บริหารในตำแหน่งอื่นซึ่งมิใช่อธิการบดี มีการประพฤติผิดจริยธรรม ตามข้อบังคับนี้ ผู้กล่าวหาต้องจัดทำคำกล่าวหาเป็นหนังสือพร้อมเอกสารหลักฐานที่สามารถเชื่อได้ว่าการ ประพฤติผิดจริยธรรมและยื่นต่อคณะกรรมการ โดยให้คณะกรรมการพิจารณาสอบสวนข้อเท็จจริง

กรณีคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้บริหารตามวรรคหนึ่ง มีมูลประพฤติผิดจริยธรรม ตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการเสนออธิการบดี เพื่อพิจารณาสั่งให้ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง หรือดำเนินการว่า กล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรตามที่เห็นสมควร

กรณีคณะกรรมการพิจารณาแล้ว ไม่ปรากฏมูลว่าประพฤติผิดจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการเสนออธิการบดีเพื่อยุติเรื่อง

ข้อ ๑๔ การกล่าวหาว่าบุคลากรมีการประพฤติผิดจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ผู้กล่าวหาต้องจัดทำ คำกล่าวหาเป็นหนังสือพร้อมเอกสารหลักฐานที่สามารถเชื่อได้ว่าการประพฤติผิดจริยธรรมและยื่นต่อ คณะกรรมการ โดยให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อสอบสวนข้อเท็จจริงและรายงานผล ต่ออธิการบดี

กรณีอธิการบดีพิจารณาแล้วเห็นว่ามีมูลประพฤติผิดจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีสั่งให้ ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง หรือดำเนินการว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรตามที่เห็นสมควร กรณีพิจารณา แล้ว ไม่ปรากฏมูลว่าประพฤติผิดจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีสั่งยุติเรื่อง

กรณีที่อธิการบดีพิจารณาแล้วเห็นว่ากรณีเป็นความผิดวินัยก็ให้ดำเนินการทางวินัยต่อไป

ข้อ ๑๕ การกล่าวหาว่าผู้เรียนมีการประพฤติผิดจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ผู้กล่าวหาต้องจัดทำ คำกล่าวหาเป็นหนังสือพร้อมเอกสารหลักฐานที่สามารถเชื่อได้ว่าการประพฤติผิดจริยธรรมและยื่นต่อ คณะกรรมการ โดยให้คณะกรรมการพิจารณามอบหมายให้คณบดีที่กำกับดูแลผู้เรียนสอบสวนข้อเท็จจริงและ รายงานผลต่ออธิการบดี

กรณีคณบดีที่กำกับดูแลผู้เรียนพิจารณาแล้วเห็นว่ามีมูลประพฤติผิดจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ให้คณบดีสั่งให้ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง หรือดำเนินการว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรตามที่เห็นสมควร กรณีพิจารณาแล้วไม่ปรากฏมูลว่าประพฤติผิดจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ให้คณบดีสั่งยุติเรื่อง

ข้อ ๑๖ หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาในการดำเนินการทางจริยธรรม ให้คณะกรรมการ เป็นผู้พิจารณากำหนด โดยคำนึงถึงความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

ประกาศ ณ วันที่ .... เดือน..... พ.ศ. ....

(นายบุญปลุก ชายเกต)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม