

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5-6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

ผลการดำเนินงาน

มี ข้อ 6. การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมมีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565 ทั้งนี้ คณะกรรมการชุดดังกล่าวนี้นอกจากมีหน้าที่วิเคราะห์จัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565 แล้วยังมีหน้าที่ ติดตามรายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรอีกด้วย

ทั้งนี้ คณะกรรมการได้ดำเนินการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2561 - 2565 ซึ่งแผนพัฒนาบุคลากรดังกล่าวมีการจัดทำแผนขึ้นโดยคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประกอบด้วย

รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน	เป็นที่ปรึกษา
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสำนักงานอธิการบดี	รองประธานกรรมการ
รองคณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/กอง	กรรมการ
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง กองบริหารงานบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

(มจช. 5.1.6.1-มจช. 5.16.2)

ซึ่งมีการประชุมจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรโดยร่วมพิจารณาหารือและจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรและให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้ได้ (ร่าง) แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (ฉบับที่ 1) ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2561(มจช.5.1.6.3) (ฉบับที่ 2) ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2561 เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2561 (มจช. 5.1.6.4) ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรอง ในคราวประชุม ครั้งที่ 5/2561 เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2561 (มจช. 5.1.6.5) และได้ปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการกลั่นกรอง ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมให้ความเห็นชอบ ในคราวประชุมครั้งที่ 11/2561 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2561 (มจช. 5.1.6.6)

จากแผนดังกล่าว มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ดังนี้
แผนบริหาร

1) ปัจจุบันกรอบอัตราของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 – 2561 ที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยนั้น กำลังสิ้นสุดลงในเดือนกันยายน พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยจึงได้ให้หน่วยงานภายในวิเคราะห์ภาระงานเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565 โดยมีผู้บริหารประกอบด้วย รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน และผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสำนักงานอธิการบดี ได้ร่วมกันประชุมและพิจารณากรอบอัตรากำลังที่พึงมีของสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ร่วมกับคณบดี ผู้อำนวยการ สำนักสถาบัน และกอง เมื่อคราวประชุมครั้งที่ 1/2561 วันที่ 3 กันยายน 2561 และครั้งที่ 2/2561 วันที่ 18 กันยายน 2561 (มจร. 5.1.6.7)

2) มีการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากรอย่างเป็นระบบโปร่งใส และมีการกำหนดขั้นตอน แนวปฏิบัติไว้เป็นลายลักษณ์อักษร (มจร.5.1.6.8-มจร. 5.1.6.25) เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีศักยภาพ รวมถึงให้บุคลากรได้ทราบภายใต้เวลาที่กำหนด และเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่มหาวิทยาลัยได้วางแผนไว้

การคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ พิจารณาคัดเลือกโดยมีคณะกรรมการคัดเลือก มีขั้นตอนการคัดเลือก 2 ขั้นตอน ดังนี้

1.การสอบข้อเขียน ประกอบด้วยวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป และวิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

2.การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมด้านต่าง ๆ ดังนี้ (มจร. 5.1.5.26)

รายการประเมิน	ค่าระดับคะแนน
1.ความเหมาะสมกับงาน	20
2.บุคลิกภาพ (ท่วงท่า, วาจา, การวางตัว)	20
3.มนุษยสัมพันธ์	10
4.ความรอบรู้ ไหวพริบ ปฏิภาณ	10
5.ความสามารถพิเศษ	10
6.ภาวะผู้นำ	10
7.วุฒิภาวะทางด้านอารมณ์ (EQ)	10
8.วุฒิภาวะทางด้านสติปัญญา (IQ)	10
คะแนนรวม	100

โดยมีการประกาศรับสมัครและผลการคัดเลือกผู้สมัครทราบโดยทั่วกัน

มีการกำหนดมาตรฐานภาระงานของบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการอย่างชัดเจน ซึ่งมีการกำหนดตำแหน่งงาน คำอธิบายลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และทักษะพื้นฐานสำหรับแต่ละตำแหน่งที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ตั้งแต่เริ่มเข้าปฏิบัติงานและอบรมต่อเนื่องตลอดระยะเวลาทำงานตามแผนพัฒนาบุคลากร โดยผู้บังคับบัญชาหน่วยงานเป็นผู้กำหนด

รายละเอียดภาระงานและคุณสมบัติเฉพาะ ของบุคลากรก่อนการประกาศรับสมัคร

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเปิดรับสมัคร และสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการไปแล้ว ดังนี้

สายวิชาการ เปิดรับสมัคร จำนวน 65 อัตรา มีผู้สอบผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 17 อัตรา คงค้างบรรจุ 48 อัตรา และอยู่ระหว่างการเปิดรับสมัคร ครั้งที่ 1/2561 จำนวน 3 อัตรา

สายสนับสนุนวิชาการ เปิดรับสมัคร 16 อัตรา มีผู้สอบผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 8 อัตรา คงค้างบรรจุ 8 อัตรา

โดยอัตราคงค้างบรรจุทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการมหาวิทยาลัย คณะกรรมการจัดทำกรอบอัตรากำลึงอยู่ระหว่างการจัดทำกรอบอัตรากำลึง ปี 62-65

มีขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานอธิการบดีอย่างโปร่งใส ตามขั้นตอนดังนี้ เช่น ของพนักงานมหาวิทยาลัย (มจช. 5.1.6.27)

มีการจัดสวัสดิการเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรของสำนักงานอธิการบดี ซึ่งบุคลากรมีความพึงพอใจและเพียงพอ ทุ่มเหตุการณ์ทำงานเต็มความสามารถในการทำงานเพื่อให้การทำงานออกมามีประสิทธิภาพ (มจช. 5.1.6.28)

และนอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังเห็นความสำคัญจะดำรงรักษาสิทธิประโยชน์ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย ราชภัฏจันทรเกษมที่จะพึงมีและพึงได้ โดยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี 2561 (มจช. 5.1.6.29)

พระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี 2561

ประเภท	ชั้นเครื่องราช	จำนวน (คน)
ข้าราชการพลเรือน	มหาปรมาภรณ์ช้างเผือก	1 คน
	ประถมาภรณ์มงกุฎไทย	4 คน
	ทวิติยาภรณ์ช้างเผือก	6 คน
	เหรียญจักรพรรดิมาลา	5 คน
พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ	ทวิติยาภรณ์มงกุฎไทย	1 คน
	ตริตาภรณ์มงกุฎไทย	12 คน
	จตุรตาภรณ์ช้างเผือก	44 คน
พนักงานมหาวิทยาลัยสาย สนับสนุนวิชาการ	เบญจมาภรณ์มงกุฎไทย	36 คน
ลูกจ้างประจำ	จตุรตาภรณ์ช้างเผือก	3 คน
รวม		112 คน

มอบรางวัลเชิดชูเกียรติให้แก่ “คนดีศรีจันทร์เกษม” (มจช. 5.1.6.30) เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน จำนวน 2 คน อีกด้วย

แผนพัฒนาบุคลากร

จากแผนดังกล่าว มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทร์เกษมมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและการประกันคุณภาพการศึกษา โดยส่งเสริมสนับสนุนงบประมาณพัฒนาบุคลากร จากงบรายได้ของมหาวิทยาลัยในการให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย ได้พัฒนาความรู้และนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการเรียนการสอน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทร์เกษมจึงได้มีการวางแผนในการจัดโครงการ สนับสนุนให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการได้พัฒนาตนเอง โดยจัดสรรงบประมาณให้บุคลากรสายวิชาการได้รับงบประมาณในการพัฒนาตนเอง คนละ 10,000 บาท บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการได้รับงบประมาณในการพัฒนาตนเอง คนละ 4,000 บาท (มจช.5.1.6.16)

ตัวชี้วัดแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทร์เกษม พ.ศ. 2561

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1.จำนวนหน่วยงานที่มีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	22 หน่วยงาน
2. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 2
3. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งวิชาการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 2
4. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามแผน	ร้อยละ 95
5. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามแผน	ร้อยละ 95
6. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่นำความรู้จากการพัฒนา มาเผยแพร่ และถ่ายทอด	ร้อยละ 25
7. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 80
8. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากร	5 ครั้ง

การกำหนดตัวชี้วัดเหล่านี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทร์เกษมมุ่งหวังถึงผลลัพธ์ที่ได้ คือ บุคลากรสายวิชาการได้มีโอกาสในการพัฒนาตนเอง พัฒนางองค์ความรู้ พัฒนากลวิธีการจัดการเรียนการสอน ให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับบริบทของสังคมในปัจจุบัน เพื่อให้เกิดประสิทธิผลสูงสุดแก่ผู้เรียน ประกอบกับทางคณะยังมุ่งเน้นให้

บุคลากรสายวิชาการได้สร้างสรรค์ และพัฒนาผลงานทางวิชาการ เอกสารประกอบการสอน ตำรา และผลงานวิจัย เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนให้อาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น ซึ่งมีผู้ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี พ.ศ. 2560 จำนวน 8 คน (มจช. 5.1.6.31 – มจช. 5.1.6.35)

สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมมุ่งเน้นให้บุคลากรได้มีโอกาสพัฒนาตนเองในบริบทที่มีความสอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ เพื่อเพิ่มพูนทักษะและนำมาสู่การพัฒนาการปฏิบัติงาน ส่งเสริมสนับสนุนด้านการบริหาร และงานด้านวิชาการของคณะให้มีประสิทธิภาพอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังมุ่งเน้นการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยให้บุคลากร ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยจัดให้ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ภาพอันดีต่อกันในองค์กรผ่านการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุขในการทำงาน ด้วยกัน จำนวน 5 โครงการ ดังนี้

1) โครงการการเขียนคู่มือการปฏิบัติงานจากงานประจำของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ระหว่างวันที่ 28-30 พฤศจิกายน 2560 ณ ห้องประชุมจันทร์จรัส ชั้น 3 อาคาร สำนักงานอธิการบดี (มจช. 5.1.6.36- มจช.5.1.6.42)

2) โครงการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 – 2565 ระหว่างวันที่ 25-26 มกราคม 2561 ณ โรงแรมกรีนเนอรี รีสอร์ท เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา (มจช. 5.1.6.43 – มจช. 5.1.6.46)

3) โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ กิจกรรม “สุขภาพดี... ชีวิตสดใสเพื่อประสิทธิภาพในราชการ” สมาคมข้าราชการอาวุโสแห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.พ. ปี 2561 รุ่นที่ 16 ระหว่างวันที่ 12-17 มีนาคม 2561 ณ เดอะเลกาศี รีเวอร์แคว รีสอร์ท อำเภอด่านมะขามเตี้ย จ.กาญจนบุรี (มจช. 5.1.6.47)

4) โครงการสนับสนุนส่งเสริมการแข่งขันกีฬาภายในและภายนอก กิจกรรม การแข่งขัน กีฬาบุคลากรในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ครั้งที่ 37 ระหว่างวันที่ 2-9 มิถุนายน 2561 ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น (มจช. 5.1.6.48 – มจช. 5.1.6.51)

5) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาการเรียนการสอน โดยการใช้สื่อเทคโนโลยี ดิจิทัลเพิ่มประสิทธิภาพการสอนของอาจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ระหว่างวันที่ 16-18 กรกฎาคม 2561 ณ โรงแรมไมด้า รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี (มจช. 5.1.6.52 – มจช. 5.1.6.55)

คณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ซึ่งเป็นผู้มีหน้าที่กำกับติดตามการดำเนินงานตาม แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรของสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ โดยมอบให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณา ตรวจสอบจากแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2561 ซึ่งบุคลากรแต่ละคนได้กำหนดเป็นแผน สำหรับพัฒนาตนเองให้สอดคล้องกับแผนของหน่วยงานของตนเอง ทั้งนี้ บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน วิชาการ ร้อยละ 95 จะต้องเข้าร่วมกิจกรรมการสัมมนา ฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอก ซึ่งพบว่าบุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ได้มีการใช้งบประมาณเพื่อการพัฒนาตนเองตามแผนรายบุคคลที่ได้กำหนดไว้

เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2561 คณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ได้มีการประชุม (มจช.5.1.6.56) เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร การเข้าร่วมอบรม สัมมนาเพื่อการพัฒนาตนเอง และสรุปประเมินผลการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรตาม ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ ซึ่งผลจากกระบวนการกำกับติดตามทำให้ผลของการบริการจัดการในการกำกับติดตามผลลัพธ์ ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ ของมหาวิทยาลัยประสบความสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดดังต่อไปนี้

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2561

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย (ปีงบประมาณ 2561)	ผลการดำเนินงาน (ปีการศึกษา 2560)	ผลการดำเนินงาน (ปีการศึกษา 2561)	บรรลุ	ไม่บรรลุ	หมายเหตุ
1.จำนวนหน่วยงานที่มีแผนอัตรากำลังที่ สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการ พัฒนามหาวิทยาลัย	หน่วยงาน	22	-	22	✓		
2. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มี คุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	2	30.64	37.84 (7.20)	✓		
3.ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มี ตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	2	24.10	25.23 (1.13)		✓	
4.ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เข้ารับ การพัฒนาศักยภาพตามแผน	ร้อยละ	95	94.84	100	✓		
5. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพตาม แผน	ร้อยละ	95	87.97	100	✓		
6. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการที่นำความรู้จากการพัฒนา มาเผยแพร่ และถ่ายทอด	ร้อยละ	25	27	30	✓		
7. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มี ต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ มหาวิทยาลัย	ร้อยละ	80	-	85	✓		
8. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมความสัมพันธ์ ที่ดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากร	ครั้ง	5	5	5	✓		

หลักฐานอ้างอิง

- มจช.5.1.6.1 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ที่ 1501/2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565
- มจช. 5.1.6.2 เล่มแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565
- มจช.5.1.6.3 รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565 ครั้งที่ 1/2561
- มจช.5.1.6.4 รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565 ครั้งที่ 2/2561
- มจช.5.1.6.5 ข้อเสนอแนะคณะกรรมการพิจารณากลับกรองด้านนโยบายและแผน ครั้งที่ 5/2561
- มจช.5.1.6.6 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ครั้งที่ 11/2561
- มจช.5.1.6.7 รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ครั้งที่ 1/2561
- มจช.5.1.6.8 ขั้นตอนการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากรเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
- มจช.5.1.6.9 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ครั้งที่ 2/2560 ประกาศ ณ วันที่ 27 ก.ค. พ.ศ. 2560
- มจช.5.1.6.10 ใบสมัครสอบแข่งขันพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
- มจช.5.1.6.11 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ครั้งที่ 2/2560 ประกาศ ณ วันที่ 22 ส.ค. พ.ศ. 2560
- มจช.5.1.6.12 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง รายชื่อผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถและทักษะทั่วไป (ภาค ก) การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ครั้งที่ 2/2560 ประกาศ ณ วันที่ 30 ส.ค. พ.ศ. 2560
- มจช.5.1.6.13 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง กำหนดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ข) (สอบปฏิบัติการสอน) การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ครั้งที่ 2/2560 ประกาศ ณ วันที่ 12 ต.ค. พ.ศ. 2560
- มจช.5.1.6.14 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง รายชื่อผู้สอบผ่านการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ครั้งที่ 2/2560 ประกาศ ณ วันที่ 18 ม.ค. 2561
- มจช. 5.1.6.15 บันทึกข้อความ เรื่อง ขอเชิญเป็นประธานกรรมการสอบภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ค) (สอบสัมภาษณ์)
- มจช.5.1.6.16 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ค) (สอบสัมภาษณ์) การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ครั้งที่ 2/2560

มจช.5.1.6.17 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้า
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ ครั้งที่ 1 ประกาศ ณ วันที่ 15 มี.ค. พ.ศ. 2561

มจช.5.1.6.18 ใบสมัครสอบแข่งขันพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

มจช.5.1.6.19 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง รายชื่อผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป
(ภาค ก) การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน
วิชาการ ครั้งที่ 1/2561 ประกาศ ณ วันที่ 11 พ.ค. พ.ศ. 2561

มจช.5.1.6.20 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ที่ 316/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบ
จัดทำข้อสอบและเก็บรักษาข้อสอบ ภาคความรู้ความสามารถและทักษะทั่วไป (ภาค ก) การสอบ
แข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ ครั้งที่
1/2561 สั่ง ณ วันที่ 30 มี.ค. 2561

มจช.5.1.6.21 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ที่ 377/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบ
ภาคความรู้ความสามารถและทักษะทั่วไป (ภาค ก) การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
เข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ ครั้งที่ 1/2561 สั่ง ณ วันที่ 23 เม.ย. พ.ศ.
2561

มจช.5.1.6.22 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง รายชื่อผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถที่
ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ ครั้งที่ 1/2561 ประกาศ ณ วันที่ 25 มิ.ย. 2561

มจช.5.1.6.23 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบภาค
ความรู้ความสามารถทั่วไปที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ ครั้งที่ 1/2561 สั่ง ณ วันที่ 25 พ.ค. พ.ศ. 2561

มจช.5.1.6.24 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ที่ 486/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบ
ภาคแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ
ครั้งที่ 1/2561 สั่ง ณ วันที่ 25 พ.ค. พ.ศ. 2561

มจช.5.1.6.25 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ การ
สอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ
ครั้งที่ 1/2561

มจช.5.1.6.26 แบบประเมินบุคคลในการสอบสัมภาษณ์

มจช. 5.1.6.27 ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

มจช. 5.1.6.28 คู่มือสิทธิประโยชน์และสวัสดิการ

มจช. 5.1.6.29 บัญชีรายชื่อบุคลากรผู้ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี พ.ศ. 2561

มจช. 5.1.6.30 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง ผู้ได้รับรางวัลคนดีศรีจันทรเกษม ประจำปี 2561
ประกาศ ณ วันที่ 4 กันยายน 2561

- มจช.5.1.6.31 รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2560
- มจช.5.1.6.32 รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2561
- มจช.5.1.6.33 รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2561
- มจช.5.1.6.34 รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2561
- มจช.5.1.6.35 รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2561
- มจช.5.1.6.36 บันทึกข้อความ ที่ ศธ 0562.01(4)/1677 ลงวันที่ 7 พ.ย. 2560 เรื่อง ขออนุมัติโครงการและ
งบประมาณโครงการเขียนคู่มือการปฏิบัติงานจากงานประจำของพนักงานมหาวิทยาลัยสาย
สนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
- มจช.5.1.6.37 กำหนดการจัดโครงการเขียนคู่มือการปฏิบัติงานจากงานประจำของพนักงานมหาวิทยาลัยสาย
สนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
- มจช.5.1.6.38 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ที่ 1463/2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ
เขียนคู่มือการปฏิบัติงานจากงานประจำของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
- มจช.5.1.6.39 รายงานประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโครงการเขียนคู่มือการปฏิบัติงานจากงานประจำ
ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
- มจช.5.1.6.40 รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการเขียนคู่มือการปฏิบัติงานจากงานประจำของพนักงานมหาวิทยาลัย
สายสนับสนุนวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
- มจช.5.1.6.41 รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการเขียนคู่มือการปฏิบัติงานจากงานประจำของพนักงาน
มหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
- มจช.5.1.6.42 รูปภาพการจัดกิจกรรมโครงการเขียนคู่มือการปฏิบัติงานจากงานประจำของพนักงาน
มหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
- มจช.5.1.6.43 โครงการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 – 2565
- มจช.5.1.6.44 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ที่ 70/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการการ
ถ่ายทอดแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 – 2565 สั ง ณ วันที่ 19
ม.ค. 2561
- มจช.5.1.6.45 รายชื่อผู้ได้รับอนุญาตจากอธิการบดีให้เข้าร่วมโครงการการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย
ราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 –2565
- มจช.5.1.6.46 รายชื่อพร้อมลายเซ็นผู้เข้าร่วมโครงการการถ่ายทอดแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
พ.ศ. 2561 –2565
- มจช.5.1.6.47 โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ
- มจช.5.1.6.48 บันทึกข้อความ ที่ ศธ 0562.01(4)/0677 ลงวันที่ 7 พ.ค. 2561 เรื่อง ขออนุมัติโครงการและ
งบประมาณสนับสนุนส่งเสริมการแข่งขันกีฬาภายในและภายนอก กิจกรรมการแข่งขัน
กีฬาคุศลากรสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ครั้งที่ 37 “มอดินแดงเกมส์”

- มจช.5.1.6.49 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ครั้งที่ 37 “มอดินแดงเกมส์”
- มจช.5.1.6.50 บันทึกข้อความ ที่ ศธ 0562.01(4)/0737 ลงวันที่ 17 พ.ค. 2561 เรื่อง ขออนุญาตให้บุคลากรไปราชการเข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขันกีฬาบุคลากรในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ครั้งที่ 37 “มอดินแดงเกมส์”
- มจช.5.1.6.51 รายงานผลการแข่งขันกีฬาบุคลากรในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ครั้งที่ 37 “มอดินแดงเกมส์”
- มจช.5.1.6.52 บันทึกข้อความ ที่ ศธ 0562.01(4)/0992 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2561 เรื่องขออนุมัติงบประมาณและโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาการเรียนการสอน โดยการใช้สื่อเทคโนโลยีดิจิทัลเพิ่มประสิทธิภาพการสอนของอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
- มจช.5.1.6.53 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ที่ 745/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาการเรียนการสอน โดยการใช้สื่อเทคโนโลยีดิจิทัลเพิ่มประสิทธิภาพการสอนของอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
- มจช.5.1.6.54 บันทึกข้อความ ที่ ศธ 0562.01 (4)/1069 ลงวันที่ 13 กรกฎาคม 2561 เรื่อง ขออนุญาตให้บุคลากรไปราชการ เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาการเรียนการสอน โดยการใช้สื่อเทคโนโลยีดิจิทัลเพิ่มประสิทธิภาพการสอนของอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
- มจช.5.1.6.55 รายชื่อพร้อมลายเซ็นผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาการเรียนการสอน โดยการใช้สื่อเทคโนโลยีดิจิทัลเพิ่มประสิทธิภาพการสอนของอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
- มจช.5.1.6.56 รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2561