



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
เรื่อง หลักเกณฑ์การต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ มีบรรทัดฐาน
ในการแสดงผลงานเพื่อพิจารณาการต่อสัญญาจ้างที่จะปฏิบัติงานต่อไป

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับ
ข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ.๒๕๕๐ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔
เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๔

การต่อสัญญาจ้างในแต่ละระยะของการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ นอกจาก
จะพิจารณาจากผลการประเมินประจำปีแล้วจะต้องมีผลงานที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผลงานที่จะนำมาต่อสัญญาจ้างต้องเป็นผลงานที่เกิดจากงานที่ปฏิบัติในระหว่างดำรงตำแหน่ง และ
งานในภารกิจของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมจึงขอออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การ
ต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการไว้ดังนี้

๑. ผู้สมัครได้รับการต่อสัญญาจ้าง จะต้องผ่านเกณฑ์ ดังนี้

๑.๑ การต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงานระยะที่ ๒

๑.๑.๑ ปฏิบัติงานในการจ้างระยะที่ ๑ มาแล้ว ๓ ปี

๑.๑.๒ ให้มีรายงานการปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานจริงให้เห็นภาพรวมใน ๓ ปี ตามภารกิจ

ในตำแหน่ง และงานในภารกิจของมหาวิทยาลัยที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย(ถ้ามี) พร้อมระบุวิธีและขั้นตอน
การปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๑ ชิ้นงาน

การต่อสัญญาจ้างให้ใช้แบบรายงานการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
สายสนับสนุนวิชาการ (มจช.๐๐๑) ในเอกสารท้ายประกาศฉบับนี้

๑.๒. การต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงานระยะที่ ๓

๑.๒.๑ ปฏิบัติงานในการจ้างระยะที่ ๒ มาแล้ว ๓ ปี

๑.๒.๒ ให้มีรายงานการปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานจริงให้เห็นภาพรวมใน ๓ ปี ตามภารกิจ

ในตำแหน่ง และงานในภารกิจของมหาวิทยาลัยที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย(ถ้ามี) พร้อมระบุวิธีและขั้นตอน
การปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๑ ชิ้นงาน

๑.๒.๓ ให้มีข้อเสนอการพัฒนางานในตำแหน่งที่มีฐานข้อมูลจากการวิจัย หรือรายงาน
ผลการศึกษา หรือการวิจัยเพื่อประเมินคุณภาพงาน หรือผลงานลักษณะอื่นที่เทียบเคียงกันได้เพื่อพัฒนางาน
ในตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า ๑ ชิ้นงาน

การต่อสัญญาจ้างให้ใช้แบบรายงานการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
สายสนับสนุนวิชาการ (มจช.๐๐๒) ในเอกสารท้ายประกาศฉบับนี้

๑.๓ การต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงานระยะที่ ๔ เนื่องจากเป็นระยะที่มหาวิทยาลัยต้องประเมินความเชี่ยวชาญและความก้าวหน้าในตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัย จะดำเนินการในระยะต่อไป

๒. การพิจารณาผลงานในข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาผลงานเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการในหน่วยงานนั้น เป็นผู้ประเมินซึ่งประกอบด้วย

๒.๑ คณบดี/ผู้อำนวยการศูนย์/สำนัก/สถาบัน จำนวน ๑ คน

๒.๒ ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น จำนวน ๑ คน

๒.๓ ผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนั้นๆ ที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้รับการประเมิน ซึ่งเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน

๓. ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

๓.๑ รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย

๓.๒ คณบดี/ผู้อำนวยการศูนย์/สำนัก/สถาบัน ที่ผู้รับการประเมินสังกัด จำนวน ๑ คน

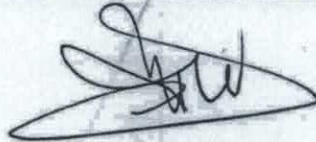
๓.๓ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี/ผู้อำนวยการกองที่ไม่ได้อยู่ในหน่วยเดียวกับผู้รับการประเมิน จำนวน ๑ คน

๔. ให้คณะกรรมการกลั่นกรองนำผลการพิจารณาเสนอต่ออธิการบดีเป็นผู้พิจารณาเป็นที่สุด

๕. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

๖. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณาตีความวินิจฉัย และนำเสนอผลการพิจารณาต่ออธิการบดี ผลการพิจารณาของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๔



(นายแพทย์วิชัย ไชควิตตม)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม