



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ทั้งกรณีตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน และกรณีที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง เพื่อให้สอดคล้องกับหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ซึ่งคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งกรณีตำแหน่งอื่นที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งนั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือรายได้ของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“หัวหน้างาน” หมายความว่า ตำแหน่งหัวหน้างานตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดภายในกอง ส่วนราชการอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือส่วนราชการอื่น ตามประกาศกระทรวงหรือมติคณะรัฐมนตรี

“ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง” หมายความว่า ตำแหน่งที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง ที่ได้มีการประเมินค่างานและอนุมัติกำหนดระดับตำแหน่งไว้แล้ว

ข้อ ๔ ในกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือดำรงตำแหน่งกรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทางระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับชำนาญการพิเศษที่ได้ปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีในมหาวิทยาลัย เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

ข้อ ๕ ในกรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้างาน หรือดำรงตำแหน่งกรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทางไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

ข้อ ๖ ผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานหรือตำแหน่งที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง ต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้างานหรือดำรงตำแหน่งกรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทางไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นต้องแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการจะต้องเป็นผู้ปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัย

กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างานหรือตำแหน่งที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง โดยที่งานนั้น ๆ ยังมิได้มีการประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งหรืออยู่ระหว่างดำเนินการแต่ยังไม่แล้วเสร็จ แต่เพื่อมิให้ราชการได้รับความเสียหายให้อธิการบดีพิจารณาอบหมายให้ข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการซึ่งปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวได้ แต่ไม่ถือเป็นการรักษาการในตำแหน่ง

ข้อ ๗ การแต่งตั้งบุคคลให้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน หรือตำแหน่งที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทางมีวิธีการดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี หรือหน่วยงานภายในที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามมติสภามหาวิทยาลัย ให้ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองเสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อให้ความเห็นก่อนนำเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

(๒) กรณีงานในสังกัดคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ ส่วนราชการหรือส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้หัวหน้าสำนักงานคณบดี หรือหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ เสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อให้ความเห็นก่อนนำเสนออธิการบดี เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี หรือหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ ให้คณบดีหรือผู้อำนวยการเป็นผู้เสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๖ ต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

(๓) กรณีงานที่ขึ้นตรงต่ออธิการบดี ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๘ หากการแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือหัวหน้างานไม่สามารถแต่งตั้ง

จากข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๙ การแต่งตั้งบุคคลให้รักษาการในตำแหน่งตามข้อบังคับนี้ให้มีระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปี และอาจขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหนึ่งปี

กรณีมีเหตุผลความจำเป็นต้องแต่งตั้งบุคคลใดให้รักษาการในตำแหน่งเกินกว่าระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้รายงานสภามหาวิทยาลัยทราบ


ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี มติคณะกรรมการ ตามกฎหมาย หรือคำสั่งของมหาวิทยาลัย แต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือหัวหน้างาน เป็นกรรมการ ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งนั้น ๆ เป็นกรรมการ หรือมีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างการรักษาการในตำแหน่ง

ข้อ ๑๑ ให้บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง หรือคำสั่งอื่นใดที่มีลักษณะให้ทำหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างาน หรือตำแหน่งที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง อยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ ใช้บังคับ ให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวต่อไป โดยให้ถือเป็นการรักษาการในตำแหน่งตามที่กำหนดใน ข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งมหาวิทยาลัย เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ได้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและ วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายบุญปลุก ชายเกต)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม