

## ขั้นตอนการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ลำดับ ที่	แผนภูมิ (Flowchart)	วิธีและขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๑		ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
๒		กองบริหารงานบุคคล ดำเนินการรับสมัคร และตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการประเมิน
๓		ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
๔		๑. พิจารณาประเมิน ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง และสมรรถนะทางการบริหารของผู้เข้ารับประเมิน ๒. สรุปผลการประเมิน
๕		ก.พ.ม. พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
๖		ก.บ.ม. พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
๗		๑. ประกาศผลการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ๓. แจกคำสั่งและผลการประเมินให้ผู้เข้ารับการประเมินทราบ
๘		