

**ขั้นตอนการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประภทวิชาชีพอเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
(กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านเฉพาะทาง)**

ลำดับ ที่	แผนภูมิ (Flowchart)	วิธีและขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๑		ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
๒		กองบริหารงานบุคคล ดำเนินการรับสมัคร ตรวจสอบข้อมูล และผลงานของผู้สมัคร
๓		ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
๔		<ol style="list-style-type: none"> ๑. พิจารณาประเมิน ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ของผู้เข้ารับการประเมิน ๒. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ของผู้ผ่านการคัดเลือก
๕		<ol style="list-style-type: none"> ๑. คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ๒. สรุปผลการประเมินเสนอต่อคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
๖		คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พิจารณา สรุปผลการประเมิน
๗		ก.พ.ม. พิจารณานุมัติแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
๘		ก.บ.ม. หรือ สภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น แล้วแต่กรณี (สภามหาวิทยาลัย กรณีตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป)
๙		<ol style="list-style-type: none"> ๑. ประกาศผลการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ๓. แจ้งคำสั่งและผลการประเมินให้ผู้เข้ารับการประเมินทราบ