

ตารางที่ 13 หลักเกณฑ์การพิจารณาการประเมินแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงาน ในตำแหน่งใหม่

(ประเมินจากส่วนที่ 6 ของแบบคำขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง)

องค์ประกอบที่ใช้ในการประเมิน 4 องค์ประกอบ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

หลักเกณฑ์การพิจารณาการประเมินแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่

๑. คุณภาพของผลงาน (คะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน)

พิจารณาจากหลักการและเหตุผลในการเสนอแนวคิด การกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ

๒๘ – ๓๕ คะแนน (ยอดเยี่ยม)	● หลักการและเหตุผลมีความชัดเจน มีการวิเคราะห์ประเด็นปัญหาและข้อมูลสนับสนุนที่ชัดเจน ● ตัวชี้วัดถูกต้องสามารถวัดผลได้ มีความสอดคล้องกับเป้าหมายของงานและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ● แนวคิดจะส่งผลกระทบ (Impact) ที่เป็นบวกต่อองค์กรหรือหน่วยงานอย่างมีนัยสำคัญ ● แนวคิดมีความใหม่ เป็นนวัตกรรม มีการคิดนอกกรอบหรือมีการปรับใช้เทคนิคใหม่ ๆ
๒๑ – ๒๗ คะแนน (ดี)	● หลักการและเหตุผลมีความชัดเจน แต่การวิเคราะห์ประเด็นปัญหาและข้อมูลสนับสนุนยังมีข้อที่สามารถปรับปรุงได้ ● ตัวชี้วัดส่วนใหญ่ถูกต้องและชัดเจน มีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงเพื่อให้สามารถวัดผลได้ดียิ่งขึ้น ● แนวคิดจะส่งผลลัพธ์ (Outcome) ที่ดีต่อองค์กรหรือหน่วยงาน ● แนวคิดมีความคิดสร้างสรรค์ แต่ยังไม่โดดเด่นหรือนวัตกรรมยังขาดความลึกซึ้ง
๑๔ – ๒๐ คะแนน (พอใช้)	● หลักการและเหตุผล การวิเคราะห์ประเด็นปัญหาและข้อมูลสนับสนุน ขาดความชัดเจน ขาดรายละเอียด ● ตัวชี้วัดขาดความชัดเจนหรือไม่สามารถวัดผลได้ชัดเจน ไม่สอดคล้องกับเป้าหมาย ● แนวคิดยังส่งผลที่ไม่ชัดเจน อาจไม่เห็นความเปลี่ยนแปลงที่เป็นนัยสำคัญ ● แนวคิดมีความคิดสร้างสรรค์อยู่ในระดับพื้นฐาน ขาดนวัตกรรมใหม่ ๆ
๗ – ๑๓ คะแนน (ปรับปรุง)	● ไม่แสดงหลักการและเหตุผล การวิเคราะห์ประเด็นปัญหาและข้อมูลสนับสนุน ที่สอดคล้องกับประเด็นการพัฒนา ● ไม่แสดงตัวชี้วัด หรือตัวชี้วัดไม่ถูกต้อง ไม่สัมพันธ์กับประเด็นการพัฒนา ● แนวคิดอาจจะไม่ส่งผลกระทบต่อองค์กรที่ชัดเจน อาจทำให้เป็นปัญหาหรือฉุดรั้งองค์กรหน่วยงาน ● ไม่เป็นความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมใหม่

๒. ความยุ่งยากของผลงาน (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

พิจารณาจากการศึกษาวิเคราะห์แนวคิดสู่แนวทางปฏิบัติ ร่างแผนงานโครงการที่จะดำเนินการ

๒๐ – ๒๕ คะแนน (ยอดเยี่ยม)	● มีแนวทางสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน แผนงานมีรายละเอียด มีขั้นตอน เทคนิค วิธีการ เครื่องมือ ความเสี่ยง อุปสรรค และแนวทางแก้ไขอย่างครอบคลุม ● การพัฒนาปรับปรุงงานมีความยุ่งยากซับซ้อนแสดงถึงการใช้ความคิดที่ลึกซึ้ง ● เสนอแนวคิดโดยคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรอย่างรอบคอบ มีประสิทธิภาพสูงสุดทั้งในด้านบุคลากร งบประมาณ และเวลา
๑๕ – ๑๙ คะแนน (ดี)	● มีแนวทางสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน แผนงานมีรายละเอียด มีขั้นตอน เทคนิค วิธีการ เครื่องมือ ความเสี่ยง อุปสรรค และแนวทางแก้ไข แต่อาจขาดความครอบคลุมหรือขาดความลึกซึ้ง ● การพัฒนาปรับปรุงงานมีความยุ่งยากซับซ้อน พอสมควรแสดงถึงการใช้ความคิดที่ยังขาดความลึกซึ้ง ● เสนอแนวคิดโดยคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม ประหยัด และคุ้มค่า
๑๐ – ๑๔ คะแนน (พอใช้)	● แนวทางสู่การปฏิบัติ แผนงานรายละเอียด ขั้นตอน เทคนิค วิธีการ เครื่องมือ ความเสี่ยง อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ไม่ครอบคลุม ไม่มีความชัดเจน ● การพัฒนาปรับปรุงงานไม่มีความยุ่งยากซับซ้อน ไม่แสดงถึงการใช้ความคิดที่ลึกซึ้งเพียงพอ ● เสนอแนวคิดโดยไม่คำนึงถึงการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม ประหยัด คุ้มค่า
๕ – ๙ คะแนน (ปรับปรุง)	● แนวทางสู่การปฏิบัติ แผนงาน รายละเอียด มีขั้นตอน เทคนิค วิธีการ เครื่องมือ ความเสี่ยง อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ไม่ครอบคลุม ไม่มีความชัดเจน ไม่สอดคล้องกับเป้าหมาย ประเด็นปัญหา ● การพัฒนาปรับปรุงงานที่เป็นงานที่ควรต้องปฏิบัติ ต้องดำเนินการอยู่แล้วหรือเป็นงานที่ต้องทำอยู่แล้ว ● เสนอแนวคิดที่ทำให้การใช้ทรัพยากรสิ้นเปลืองกว่าปกติ

๓. ประโยชน์ของผลงาน (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากความเป็นไปได้ในการพัฒนาปรับปรุงงานตามแนวคิดที่เสนอและผลกระทบที่จะเกิดขึ้น

๑๖ – ๒๐ คะแนน (ยอดเยี่ยม)	● แนวคิดมีความชัดเจนและเป็นไปได้อย่างมากในการนำไปปรับใช้ ● แนวคิดจะส่งผลกระทบที่เป็นบวกอย่างชัดเจนและมีนัยสำคัญทั้งต่อองค์กร บุคลากร และงาน รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานอย่างเด่นชัด ● แนวคิดสามารถนำไปใช้ได้ทันทีโดยมีความยืดหยุ่นในการปรับตามสถานการณ์ ● แนวคิดมีศักยภาพที่จะนำไปขยายผลในหน่วยงานอื่น ๆ หรือปรับใช้ในงานอื่น ๆ ได้อย่างเหมาะสม
๑๑ – ๑๕ คะแนน (ดี)	● แนวคิดมีความเป็นไปได้สูง แต่บางส่วนอาจต้องมีการปรับปรุงหรือเสริมความชัดเจนก่อนการนำไปปฏิบัติ ● แนวคิดจะส่งผลกระทบที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นบวกต่อองค์กร แต่ยังไม่ครอบคลุมหรือชัดเจนในทุกด้าน เช่น ผลกระทบอาจมีในบางแง่มุมของงานเท่านั้น ● แนวคิดสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง แต่บางส่วนอาจต้องมีการปรับแก้ก่อนการนำไปใช้ หรืออาจต้องการทรัพยากรเพิ่มเติม ● แนวคิดมีโอกาสนำไปขยายผลได้ในบางหน่วยงานหรือบางงาน แต่ยังต้องมีการปรับใช้ตามสถานการณ์
๖ – ๑๐ คะแนน (พอใช้)	● แนวคิดมีความเป็นไปได้ แต่ยังขาดความชัดเจนในหลายด้าน หรือการดำเนินการอาจมีข้อจำกัดบางประการ เช่น ขาดทรัพยากรหรือการสนับสนุนที่เพียงพอ ● แนวคิดมีผลกระทบที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเพียงเล็กน้อยหรือไม่ส่งผลมากนักต่อการพัฒนางานหรือองค์กร ● แนวคิดสามารถนำไปปฏิบัติได้ในบางส่วน แต่ไม่ครบถ้วน หรือยังขาดความพร้อมในด้านทรัพยากรหรือการสนับสนุน ● แนวคิดมีความเป็นไปได้ที่จะนำไปขยายผลในวงจำกัดหรือเฉพาะบางกลุ่มงานเท่านั้น
๑ – ๕ คะแนน (ปรับปรุง)	● แนวคิดมีความไม่ชัดเจนหรือเป็นไปได้ยากที่จะนำไปปฏิบัติ ขาดแผนการดำเนินงานหรือรายละเอียดที่รองรับการปฏิบัติจริง ● แนวคิดส่งผลกระทบที่คาดว่าจะเกิดขึ้นไม่มีความชัดเจน หรือไม่ส่งผลใด ๆ ต่อการพัฒนางานหรือองค์กร แนวคิดไม่สามารถแก้ไขปัญหาที่ตั้งไว้ได้ ● แนวคิดไม่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง หรือขาดทรัพยากร การสนับสนุน และความพร้อมในการนำไปใช้งาน ● แนวคิดไม่มีศักยภาพในการนำไปขยายผลต่อ หรือไม่สามารถปรับใช้กับหน่วยงานหรือกลุ่มงานอื่น ๆ ได้

๔. ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะตั้ง (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่ใช้ในการนำเสนอแนวคิด แผนงาน โครงการดังกล่าว
ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๑๖ – ๒๐ คะแนน (ยอดเยี่ยม)	● แนวคิดแสดงถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่เป็นประโยชน์ต่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ● สามารถนำเสนอแนวคิดได้อย่างเป็นระบบ ข้อมูลถูกต้อง ชัดเจน ● แสดงถึงความคิดสร้างสรรค์ ความสามารถในการบริหารจัดการทรัพยากร คน งบประมาณ เวลา
๑๑ – ๑๕ คะแนน (ดี)	● แนวคิดแสดงถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ที่เป็นประโยชน์ต่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้งบ้าง แต่อาจไม่ลึกซึ้ง ไม่แสดงถึงประสิทธิภาพ ● สามารถนำเสนอแนวคิดได้อย่างเป็นระบบ ข้อมูลถูกต้อง ชัดเจน แต่ขาดรายละเอียด ความสมบูรณ์ในบางส่วน ● แสดงถึงความคิดสร้างสรรค์ ความสามารถในการบริหารจัดการทรัพยากร คน งบประมาณ เวลา แต่ขาดความครบถ้วน สมบูรณ์
๖ – ๑๐ คะแนน (พอใช้)	● แนวคิดแสดงถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่เกี่ยวข้อง สัมพันธ์ แต่ไม่สะท้อนถึงประโยชน์ต่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้งอย่างชัดเจน ● สามารถนำเสนอแนวคิดได้อย่างเป็นระบบพอสมควร ข้อมูลอาจไม่ถูกต้องบ้าง ขาดความชัดเจนบ้าง ● แสดงถึงความคิดสร้างสรรค์ ความสามารถในการบริหารจัดการทรัพยากร คน งบประมาณ เวลาพอสมควร แต่ยังไม่แสดงความโดดเด่น
๑ – ๕ คะแนน (ปรับปรุง)	● แนวคิดแสดงถึงการใช้ความรู้ที่ไม่สอดคล้อง ไม่เป็นประโยชน์ต่อตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ● ไม่สามารถนำเสนอแนวคิดได้อย่างเป็นระบบ ข้อมูลยังไม่ถูกต้อง ขาดความชัดเจน ● ไม่แสดงถึงความคิดสร้างสรรค์ ความสามารถในการบริหารจัดการทรัพยากร คน งบประมาณ เวลา