



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน ผลการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ  
ด้วยวิธีการคัดเลือก

ด้วยมหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกที่มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ด้านวิชาการ ให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ และเพื่อให้สามารถบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกได้ทันตามความต้องการของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๖ พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นกรณีที่มีเหตุพิเศษ จึงมีมติให้มหาวิทยาลัยพิจารณาบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกดังกล่าว เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ด้วยวิธีการคัดเลือกเป็นกรณีพิเศษ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ข้อ ๗ (๑) และข้อ ๑๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ มหาวิทยาลัยจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน ผลการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการด้วยวิธีการคัดเลือก”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยในสถาบันอุดมศึกษาที่มีภารกิจหลักด้านการสอนและวิจัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๔ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามแผนความต้องการกำลังคนของมหาวิทยาลัย ตามที่คณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย กำหนด ดังนี้

(๑) ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก

(๒) ไม่เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

/ (๓) สาขาที่จะบรรจุ...

(๓) สาขาที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ประกอบด้วย

๓.๑ สาขาที่มีการเปิดสอนในระดับบัณฑิตศึกษา

๓.๒ สาขาที่ขาดอาจารย์ประจำหลักสูตร

๓.๓ สาขาที่มีผู้สนใจเรียนจำนวนมาก

๓.๔ สาขาที่มีภารกิจตามนโยบายของมหาวิทยาลัย

๓.๕ สาขาอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัยเห็นสมควร

(๔) ระยะเวลาการบรรจุและแต่งตั้งตามแผนอัตรากำลังคน ๔ ปี

(๕) กรณีที่แตกต่างจากที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้เสนอคณะกรรมการบริหารพนักงาน

มหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นราย ๆ ไป

## หมวด ๒

### การคัดเลือก

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกชั้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วยอธิการบดี เป็นประธาน รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ คณบดีคณะที่ข้องเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะบรรจุ ประธานสาขาวิชา ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุ และประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอกจากคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัยที่อธิการบดีเลือก จำนวน ๑ คน ผู้ทรงคุณวุฒิ ภายนอกทางวิชาการในสาขาวิชาที่จะคัดเลือกที่อธิการบดีเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ และอาจมีผู้ช่วยเลขานุการได้

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ๔ ข้อ ดังต่อไปนี้

(๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน ๒๐ คะแนน

(๒) ผลการเรียนตลอดหลักสูตรและผลงานทางวิชาการ ๒๐ คะแนน

(๓) สอบปฏิบัติการสอน ๓๐ คะแนน

(๔) สอบสัมภาษณ์ ๓๐ คะแนน

ข้อ ๗ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ อธิการบดีอาจวินิจฉัยหรืออาจนำเสนอ คณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัยให้พิจารณาวินิจฉัยก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุมาลี ไชยศุภรากุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม