



ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
ด้วยวิธีการคัดเลือกจากบุคลากรของมหาวิทยาลัย

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ด้วยวิธีการคัดเลือกจากบุคลากรของมหาวิทยาลัย ที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย ซึ่งตามความในข้อ ๑๖ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้หลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน วิธีการคัดเลือก วิธีการโอน การย้าย และวิธีการอื่น ตลอดจนเกณฑ์การตัดสินใจ การขึ้นบัญชีการยกเลิกบัญชีให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัยกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๖ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และมติคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศฉบับนี้

“บุคลากร” หมายความว่า ลูกจ้างมหาวิทยาลัยตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างในมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. ๒๕๕๖

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการด้วยวิธีการคัดเลือก

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์ในการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ด้วยวิธีการคัดเลือก มีดังนี้

- (๑) มหาวิทยาลัยมีอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการและงบประมาณรองรับ
- (๒) เป็นสาขาวิชาที่ขาดแคลนอาจารย์ประจำหลักสูตรหรืออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หรือ
- (๓) เป็นสาขาวิชาที่มีภารกิจตามนโยบายหรือเป็นภารกิจสำคัญของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๓ บุคลากรผู้ที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรืออยู่ระหว่างการศึกษาระดับปริญญาเอก
- (๒) ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ติดต่อกัน
- (๓) มีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี ๕ ปี ติดต่อกัน
- (๔) มีคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่มีการคัดเลือก

ข้อ ๔ ให้หน่วยงานเสนอเหตุผลและความจำเป็นตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๒ ต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการคัดเลือกบุคลากรเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และให้กองบริหารงานบุคคลดำเนินการสรรหาบุคคลด้วยวิธีการคัดเลือก

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ด้วยวิธีการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|-------------------|
| (๑) อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านวิชาการ | เป็นกรรมการ |
| (๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากคณะกรรมการบริหาร
พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งอธิการบดีเลือก จำนวนหนึ่งคน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่เชี่ยวชาญในสาขาวิชา
ที่ดำเนินการสรรหาบุคคลด้วยวิธีการคัดเลือก
ซึ่งอธิการบดีเลือก จำนวนหนึ่งคน | เป็นกรรมการ |
| (๕) คณบดีในคณะที่ดำเนินการสรรหาบุคคลด้วยวิธีการคัดเลือก | เป็นกรรมการ |
| (๖) ประธานสาขาวิชาที่ดำเนินการสรรหาบุคคล
ด้วยวิธีการคัดเลือก | เป็นกรรมการ |
| (๗) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | เป็นกรรมการ |
| (๘) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | เป็นเลขานุการ |
- ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้อีกไม่เกินสองคน

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากองค์ประกอบและเกณฑ์การตัดสิน ดังนี้

- | | |
|---|----------|
| (๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน | ๒๐ คะแนน |
| (๒) ผลงานทางวิชาการ | ๒๐ คะแนน |
| (๓) การสอบปฏิบัติการสอน | ๓๐ คะแนน |
| (๔) การสอบสัมภาษณ์ | ๓๐ คะแนน |

บุคลากรผู้ผ่านการสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ต้องได้รับคะแนนรวมของคณะกรรมการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการคัดเลือกเรียบร้อยแล้วให้คณะกรรมการเสนอผลการพิจารณาต่ออธิการบดีเพื่ออนุมัติ

ข้อ ๗ กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นเกี่ยวกับการสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกที่ไม่สามารถปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ได้ ให้อธิการบดีเสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์สุมาลี ไชยสุภารากุล)
ประธานกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย
รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม