



# รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงาน

ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ประจำปี ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)



มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม  
กองบริหารงานบุคคล

## คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อเป็นการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และแสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานที่สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรทั้ง ๓ กลุ่ม คือ ประเภทผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม  
กองบริหารงานบุคคล

## สารบัญ

	หน้า
- ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	๑
- บทนำ	๒
- รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ระยะเวลาการดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (ราย ๖ เดือน)	๕



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์สุมาลี ไชยสุภกรกุล รักษาการแทน อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม จึงประกาศเจตนารมณ์ และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อกำหนด กลยุทธ์และแนวทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย โดยยึดหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม ความโปร่งใส ประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และการมีส่วนร่วมของประชาคม ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยมุ่งพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยทั้ง ๓ กลุ่ม คือ บุคลากรประเภทผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ อย่างเท่าเทียมกันเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะในการทำงานตามศาสตร์และวิชาชีพของแต่ละกลุ่ม

๒. มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบ กลไก การให้คำปรึกษา การให้รางวัล การกำกับติดตาม และการดำเนินงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผ่านกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย และจัดสรรทรัพยากรที่เพียงพอในทุกระดับ เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ (Career Path) ดังนี้

๒.๑ บุคลากรสายวิชาการ ให้มีบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และคุณวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้น และพัฒนาสมรรถนะทักษะให้สามารถปฏิบัติการกิจด้านการเรียน การสอน การวิจัย และการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในระดับสูง

๒.๒ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ให้บุคลากรมีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมดำรงตำแหน่งงานในระดับที่สูงขึ้น และพัฒนาสมรรถนะทักษะให้สามารถปฏิบัติการกิจในตำแหน่งงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามวิชาชีพ มีบทบาทสนับสนุนการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์และการกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มความสามารถ

๒.๓ บุคลากรประเภทผู้บริหาร ให้มีบุคลากรรุ่นใหม่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ด้านการบริหารระดับต่างๆ เพิ่มขึ้น เพื่อให้มีสมรรถนะทางการบริหาร มีศักยภาพขับเคลื่อนวิสัยทัศน์และการกิจของมหาวิทยาลัย พร้อมเข้าสู่ตำแหน่งบริหารในระดับต่างๆ

๓. มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่โปร่งใสเป็นธรรม และมีองค์กรกลางด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์สุมาลี ไชยสุภกรกุล)

รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

## บทนำ

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม กำหนดขึ้น เพื่อการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย ๓ กลุ่ม คือ บุคลากรประเภทผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

**ข้อ ๑.** มหาวิทยาลัยมุ่งพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยทั้ง ๓ กลุ่ม คือ บุคลากรประเภทผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ อย่างเท่าเทียมกันเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะ ในการทำงานตามศาสตร์และวิชาชีพของแต่ละกลุ่ม

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมได้มีการพัฒนาระบบ กลไก และการดำเนินการในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยในทุก ๆ ด้าน เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยมีการพัฒนา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ด้านงานบุคคล รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนงบประมาณพัฒนาบุคลากรให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ความสามารถและสมรรถนะในการทำงานตามศาสตร์และตามวิชาชีพของตนเองได้อย่างทั่วถึง เพื่อ นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

**ข้อ ๒.** มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบ กลไก การให้คำปรึกษา การให้รางวัล การกำกับติดตาม และการดำเนินงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผ่านกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย และจัดสรรทรัพยากรที่เพียงพอในทุกระดับ เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ (Career Path) ดังนี้

๒.๑ บุคลากรสายวิชาการ ให้มีบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และคุณวุฒิ การศึกษา ระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้น และพัฒนาสมรรถนะทักษะให้สามารถปฏิบัติภารกิจด้านการเรียน การสอน การวิจัย และการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในระดับสูง

๒.๒ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ให้บุคลากรมีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมดำรงตำแหน่งงานในระดับที่สูงขึ้น และพัฒนาสมรรถนะทักษะให้สามารถปฏิบัติภารกิจในตำแหน่งงานตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ตามวิชาชีพ มีบทบาทสนับสนุนการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์และภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มความสามารถ

๒.๓ บุคลากรประเภทผู้บริหาร ให้มีบุคลากรรุ่นใหม่ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ด้านการบริหารระดับต่างๆ เพิ่มขึ้น เพื่อให้มีสมรรถนะทางการบริหาร มีศักยภาพขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ และภารกิจของมหาวิทยาลัย พร้อมเข้าสู่ตำแหน่งบริหารในระดับต่างๆ

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีระบบ และกลไกการให้คำปรึกษา เช่น การทำงานงานวิจัย การเขียนตำรา เอกสารประกอบการขอตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ รวมถึงมีการมอบรางวัลต่างๆ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร เช่น มอบรางวัลเพชรสยาม (ประเภทอาจารย์ และบุคลากรดีเด่น) เป็นการมอบรางวัลให้กับผู้ที่มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม จริยธรรมและมีจรรยาบรรณดีงาม และพัฒนางานของตนเองอย่างต่อเนื่อง และมีการกำกับติดตามบุคลากรสายวิชาการที่

ขอรับทุนเพื่อการศึกษาในระดับปริญญาเอกอย่างเป็นทางการเป็นระยะ ๆ เพื่อให้อาจารย์ผู้ได้รับการศึกษาระดับปริญญาเอกในระยะเวลาที่กำหนด

### **บุคลากรสายวิชาการ**

มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและเพิ่มศักยภาพด้านวิชาการของตัวบุคลากรสายวิชาการและมหาวิทยาลัยโดยมีการวางระบบ และกลไกในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ เริ่มต้นจากสาขาวิชา คณะ จนถึงระดับมหาวิทยาลัย มีการเพิ่มพูนความรู้โดยจัดอบรมภายในและส่งไปอบรมภายนอก รวมถึงมีการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งมีการสร้างแรงจูงใจโดยมหาวิทยาลัยสนับสนุนเงินรางวัลในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

### **บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ**

มหาวิทยาลัยมุ่งเน้นและผลักดันให้หน่วยงานในมหาวิทยาลัยมีการกำหนดระดับตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ รวมไปถึงพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพอย่างเท่าเทียมกัน โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะในการปฏิบัติงานในระดับที่สูงขึ้น ได้แก่ พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณสมบัติที่ครบถ้วนในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับสายงานและตำแหน่ง ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในการจัดทำผลงานเพื่อขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้อยู่ถูกต้อง ซึ่งมหาวิทยาลัยมีการจัดทำแผนงานและจัดโครงการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งยังส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้มีการพัฒนาตนเองในหลักสูตรต่าง ๆ ทั้งมีการจัดอบรมภายใน และอนุญาตให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมและศึกษาดูงานกับหน่วยงานภายนอกให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะในด้านต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้นและสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้มาพัฒนาการปฏิบัติงานและการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### **บุคลากรประเภทผู้บริหาร**

มหาวิทยาลัยส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรรุ่นใหม่ ๆ ที่ได้รับการพัฒนาด้านความรู้ ทักษะและประสบการณ์ในด้านการบริหารระดับสูง เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งบริหารในระดับต่างๆ เพื่อการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของ เช่น ระดับรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ และระดับผู้ช่วยอธิการบดี และรองคณบดี รองผู้อำนวยการ

**ข้อ ๓.** มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่โปร่งใสเป็นธรรม และมีองค์กรกลางด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรอย่างจริงจัง

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ เช่น ชุดคณะอนุกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเบื้องต้น โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน และสมรรถนะหลักในการปฏิบัติงาน ก่อนเสนอคณะกรรมการกลั่นกรอง เพื่อพิจารณาผลการประเมินอีกครั้ง เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมให้กับบุคลากรทุกคน ทั้งนี้ หากผู้รับการ

ประเมินทราบผลการประเมินแล้วไม่เป็นธรรม สามารถโต้แย้ง และผู้ประเมินเปิดโอกาสให้ผู้ที่ถูกประเมินได้ชี้แจงให้ความเห็นหรือขอคำปรึกษาเกี่ยวกับการประเมินและผลประเมินก่อนที่มีคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน โดยเฉพาะผู้ที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ให้โอกาสพบผู้ประเมินได้ทันทีที่ทราบผลการพิจารณา

ทั้งนี้ กองบริหารงานบุคคล ได้มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปี ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ดังนี้

**ข้อ ๒.** มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบ กลไก การให้คำปรึกษา การให้รางวัล การกำกับติดตาม และการดำเนินงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผ่านกองทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย และจัดสรรทรัพยากรที่เพียงพอในทุกระดับ เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ (Career Path) ดังนี้

๒.๑ บุคลากรสายวิชาการ ให้มีบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และคุณวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้น และพัฒนาสมรรถนะทักษะให้สามารถปฏิบัติภารกิจด้านการเรียน การสอน การวิจัย และการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในระดับสูง


๒.๒ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ให้บุคลากรมีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมดำรงตำแหน่งงานในระดับที่สูงขึ้น และพัฒนาสมรรถนะทักษะให้สามารถปฏิบัติภารกิจในตำแหน่งงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามวิชาชีพ มีบทบาทสนับสนุนการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์และภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มความสามารถ

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ระยะเวลาการดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (ราย ๖ เดือน)

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วันเดือนปี ที่ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินการ	ภาพประกอบการ ดำเนินโครงการ
<p>๒.๑ บุคลากรสาย วิชาการ ให้มีบุคลากรที่ ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ และคุณวุฒิ การศึกษา ระดับปริญญา เอกเพิ่มขึ้น และพัฒนา สมรรถนะทักษะให้ สามารถปฏิบัติภารกิจ ด้านการเรียน การสอน การวิจัย และการพัฒนา ที่ อ ง ถึ น อ ย่ า ง มี ประสิทธิผล และ ประสิทธิภาพในระดับสูง</p>	<p>โครงการอบรมชี้แจง หลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ รอง ศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	<p>๗,๒๐๐</p>	<p>ผู้เข้ารับการอบรม รับทราบหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ รอง ศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ มากขึ้น</p>	



นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วันเดือนปี ที่ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินการ	ภาพประกอบการ ดำเนินโครงการ
<p>๒.๑ บุคลากรสาย วิชาการ ให้มีบุคลากรที่ ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ และคุณวุฒิ การศึกษา ระดับปริญญา เอกเพิ่มขึ้น และพัฒนา สมรรถนะทักษะให้ สามารถปฏิบัติการกิจ ด้านการเรียน การสอน การวิจัย และการพัฒนา ที่ อ ง ถึ น อ ย่ า ง มี ประสิทธิผล และ ประสิทธิภาพในระดับสูง</p>	<p>-ติดตามบุคลากรสาย วิชาการที่จะหมดสัญญา จ้างภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และผู้ประสงค์ที่ จะเสนอขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ ภายใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อผลักดันให้เข้าสู่ กระบวนการขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<p>๔๓,๒๐๐</p>	<p>คณาจารย์เข้าร่วม การรายงานผล ความก้าวหน้าในการ ทำตำรา หนังสือ วิจัย และงาน สร้างสรรค์ เพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๔๘ คน</p>	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วันเดือนปี ที่ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินการ	ภาพประกอบการ ดำเนินโครงการ
<p>๒.๑ บุคลากรสาย วิชาการ ให้มีบุคลากรที่ ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ และคุณวุฒิ การศึกษา ระดับปริญญา เอกเพิ่มขึ้น และพัฒนา สมรรถนะทักษะให้ สามารถปฏิบัติภารกิจ ด้านการเรียน การสอน การวิจัย และการพัฒนา ที่ อ ง ถึ น อ ย่ า ง มี ประสิทธิผล และ ประสิทธิภาพในระดับสูง</p>	<p>ฝึกอบรมพัฒนาอาจารย์ และบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทระเกษมสำหรับการ จัดการศึกษาในรูปแบบ สหกิจศึกษาและ การศึกษาเชิงบูรณาการ กับการทำงานกับชุมชน (CRU-CWIE community)</p>	<p>๗-๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	<p>๖๖,๕๐๐</p>	<p>คณาจารย์มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่อง การจัดการศึกษาใน รูปแบบสหกิจศึกษา และการศึกษาเชิง บูรณาการกับการ ทำงานกับชุมชนมาก ยิ่งขึ้น</p>	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วันเดือนปี ที่ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินการ	ภาพประกอบการ ดำเนินโครงการ
<p>๒.๑ บุคลากรสาย วิชาการ ให้มีบุคลากรที่ ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ และคุณวุฒิ การศึกษา ระดับปริญญา เอกเพิ่มขึ้น และพัฒนา สมรรถนะทักษะให้ สามารถปฏิบัติการกิจ ด้านการเรียน การสอน การวิจัย และการพัฒนา ท้องถิ่นอย่างมี ประสิทธิผล และ ประสิทธิภาพในระดับสูง</p>	<p>โครงการพัฒนาคณาจารย์ นิเทศสหกิจศึกษาและ การศึกษาเชิงบูรณาการกับ การทำงานกับชุมชน</p>	<p>๗-๙ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<p>๒๑,๖๐๐</p>	<p>คณาจารย์มีความรู้ ความเข้าใจใน บทบาทคณาจารย์ นิเทศ และการสร้าง เครือข่ายกับสถาน ประกอบการได้ดี ยิ่งขึ้น</p>	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วันเดือนปี ที่ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินการ	ภาพประกอบการ ดำเนินโครงการ
<p>๒.๑ บุคลากรสายวิชาการ ให้มีบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และคุณวุฒิ การศึกษา ระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้น และพัฒนาสมรรถนะทักษะให้สามารถปฏิบัติการกิจด้านการเรียน การสอน การวิจัย และการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพในระดับสูง</p>	<p>กิจกรรมศึกษาดูงานด้าน CWIE ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</p>	<p>๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<p>๓๑,๖๑๐</p>	<p>คณาจารย์ในหลักสูตรและหน่วยงานที่ดำเนินงานด้าน CWIE ได้แนวคิด และแบบอย่างที่ดีจากการศึกษาดูงานไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาหลักสูตรได้</p>	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วันเดือนปี ที่ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๒.๑ บุคลากรสาย วิชาการ ให้มีบุคลากรที่ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และคุณวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้น และพัฒนาสมรรถนะทักษะ ให้สามารถปฏิบัติการกิจ ด้านการเรียน การสอน การวิจัย และการพัฒนา ท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพใน ระดับสูง</p>	<p>กิจกรรมศึกษาดูงานด้าน การเรียนการสอน ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ หมู่บ้านจอมบึง</p>	<p>ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ระหว่างวันที่ ๓๐-๓๑ เมษายน ๒๕๖๖</p>	<p>๒๐๐,๐๐๐</p>	<p>-</p>	<p>อยู่ระหว่างการ ประสานงานและเตรียม ความพร้อมในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม</p>

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วันเดือนปี ที่ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๒.๑ บุคลากรสาย วิชาการ ให้มีบุคลากรที่ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และคุณวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้น และพัฒนาสมรรถนะทักษะ ให้สามารถปฏิบัติการกิจ ด้านการเรียน การสอน การวิจัย และการพัฒนา ท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพใน ระดับสูง</p>	<p>อบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนประเภท ตำรา</p>	<p>ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖</p>	<p>๕๐,๐๐๐</p>	<p>-</p>	<p>อยู่ระหว่างการ ประสานงานและเตรียม ความพร้อมในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม</p>

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วันเดือนปี ที่ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินการ	ภาพประกอบการ ดำเนินโครงการ
<p>๒.๒ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ให้บุคลากรมีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมดำรงตำแหน่งงานในระดับที่สูงขึ้น และพัฒนาสมรรถนะทักษะให้สามารถปฏิบัติภารกิจในตำแหน่งงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามวิชาชีพ มีบทบาทสนับสนุนการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์และภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มความสามารถ</p>	<p>โครงการอบรมการจัดทำแบบคำขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (กรณีหัวหน้างาน)</p>	<p>๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p>	<p>๒๓๒,๓๗๐</p>	<p>บุคลากรมีความรู้การจัดทำแบบคำขอรับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่ได้</p>	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วันเดือนปี ที่ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการ ดำเนินการ	ภาพประกอบการ ดำเนินโครงการ
<p>๒.๒ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ให้บุคลากรมีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมดำรงตำแหน่งงานในระดับที่สูงขึ้น และพัฒนาสมรรถนะทักษะให้สามารถปฏิบัติภารกิจในตำแหน่งงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามวิชาชีพ มีบทบาทสนับสนุนการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์และภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มความสามารถ</p>	<p>พัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>	<p>ดำเนินโครงการ/กิจกรรมเดือน มิถุนายน ๒๕๖๖</p>	<p>๒๔๘,๗๙๐</p>	<p>-</p>	<p>อยู่ระหว่างการ ประสานงานและเตรียมความพร้อมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม</p>