



**รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม และการติดตามการดำเนินงาน
ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2562**



แผนและตัวชี้วัดความสำเร็จ

ของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2562



ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนบริหารและพัฒนาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางแผนอัตรากำลังและสรรหา และคัดเลือกบุคลากรให้สอดคล้องกับ พันธกิจการพัฒนามหาวิทยาลัย

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	Based Line	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				2561	2562	2563	2564	2565	
1.1 พัฒนาแผนหรือกรอบอัตรากำลัง มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2562-2565	1.1หน่วยงานที่มีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	หน่วยงาน	-	22	22	22	22	22	ทุกหน่วยงาน
1.2 พัฒนาคณาจารย์สาขาวิชาการให้มีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	1.2ร้อยละของคณาจารย์สาขาวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	2	2	2	2	2	2	คณะ และ กองบริหารงานบุคคล
	1.3ร้อยละของคณาจารย์สาขาวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	2	2	3	3	3	3	คณะ และ กองบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนบริหารและพัฒนาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูง

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	Based Line	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				2561	2562	2563	2564	2565	
1.3 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการให้มีความเป็นมืออาชีพ	1.4 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามแผน	ร้อยละ	90	95	97	98	99	100	คณะ
1.4 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการตามสายงานให้มีความเป็นมืออาชีพ	1.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามแผน	ร้อยละ	90	95	97	98	99	100	ทุกหน่วยงาน
	1.6 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่นำความรู้จากการพัฒนา มาเผยแพร่ และถ่ายทอด	ร้อยละ	20	25	30	35	40	45	ทุกหน่วยงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมสนับสนุนคุณภาพชีวิตของบุคลากร

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	Based Line	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				2561	2562	2563	2564	2565	
1.5 พัฒนาคุณภาพชีวิต และ ความผาสุกของ บุคลากร	1.7 ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรที่มีต่อการ พัฒนาคุณภาพชีวิตของ มหาวิทยาลัย	ร้อยละ	-	80	80	85	90	90	กองบริหารงานบุคคล
	1.8 จำนวนกิจกรรมที่ ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างผู้บริหารและ บุคลากร	ครั้ง	-	5	5	5	5	5	ทุกหน่วยงาน

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2562

๗

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางแผนอัตรากำลังและสรรหา และคัดเลือกบุคลากรให้สอดคล้องกับพันธกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย

สรุปโครงการแบ่งส่วนงาน/อัตรากำลังสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ที่	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ ปี 2562-2565	โครงการแบ่งส่วน งาน ปี 2558-2561	อัตรากำลัง ปี 2558- 2561	โครงการแบ่งส่วน งาน ปี 2562-2565	อัตรากำลัง ปี 2562- 2565	หมายเหตุ
		รวมทั้งสิ้น	556	รวมทั้งสิ้น	430	
1	สำนักงานกิจการที่ อัตรากำลัง 157 คน	ผู้อำนวยการสำนัก	1	ผู้อำนวยการสำนัก	1	
1.1	กองงาน อัตรากำลัง 61 คน	ผู้อำนวยการกอง/เทียบเท่า 1. งานสารบรรณ 2. งานเลขานุการ 3. งานประชุมและพิธีการ 4. งานประชาสัมพันธ์ 5. งานอาคารสถานที่ 6. งานยานพาหนะ	1 9 4 4 9 27 14	ผู้อำนวยการกอง/เทียบเท่า 1. งานสารบรรณ 2. งานเลขานุการ 3. งานประชุมและพิธีการ 4. งานประชาสัมพันธ์ 5. งานอาคารสถานที่ 6. งานยานพาหนะ	1 5 4 7 25 17	คงเดิม
1.2	กองคลัง อัตรากำลัง 40 คน	ผู้อำนวยการกอง/เทียบเท่า 1. งานบริหารงานทั่วไป 2. งานการเงินและบัญชี 3. งานงบประมาณ 4. งานบัญชี 5. งานพัสดุ	1 4 11 4 5 6	ผู้อำนวยการกอง/เทียบเท่า 1. งานบริหารงานทั่วไป 2. งานการเงินและงบประมาณ 3. งานบัญชี 4. งานพัสดุ 5. งานสิทธิประโยชน์	1 2 15 10 6 6	ปรับปรุง ชื่อส่วนงาน
1.3	กองสนับสนุน อัตรากำลัง	ผู้อำนวยการกอง/เทียบเท่า 1. งานบริหารงานทั่วไป 2. งานนโยบายและแผน	1 3 6	ผู้อำนวยการกอง/เทียบเท่า 1. งานบริหารงานทั่วไป 2. งานนโยบายและแผน	1 2 6	คงเดิม



- การประชุมจัดทำกรอบอัตรากำลัง

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2562

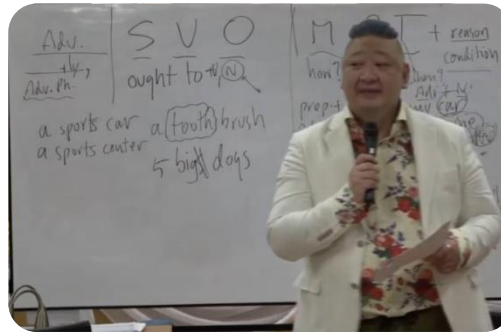
ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางแผนวัดร่าก่าล้ง และตดเล็วกบุดลการให้ส่วตลล้งกับพ่นรทงและกตสทการพฒนนามหาวิทยาลัย



-การสอบตดเล็วกบุดลการเพ็วบรรรูเข้ารบรารทการ ณ มหาวิทยาลัยราชภฏจันทรเกษม

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2562

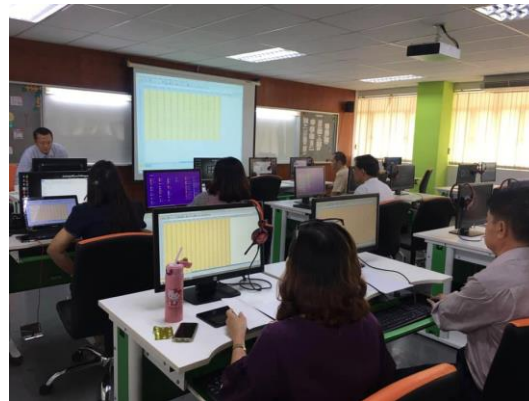
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศึกษาพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูง



กิจกรรมการอบรมโครงการ การพัฒนาศึกษาพัฒนาภาษาอังกฤษของอาจารย์ที่รับเข้าใหม่

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูง



กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาขาวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ และการทำงานวิจัย

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูง



กิจกรรมการอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ”

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูง



กิจกรรมการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เพื่อรองรับภารกิจใหม่

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมสนับสนุนคุณภาพชีวิตของบุคลากร



พิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน ประจำปี 2562 เพื่อน้อมนำถวายพระสงฆ์จำพรรษาตามถ้ำนันทโรตตมาต ณ วัดเสมีณนารี พระอารามหลวง

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมสนับสนุนคุณภาพชีวิตของบุคลากร



ประเพณีลอยกระทง ประจำปี 2562 “จันทรเกษม สืบสาน เทตมาลลอยกระทง”

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมสนับสนุนคุณภาพชีวิตของบุคลากร



กีฬาบุคลากรภายใน (กีฬาสี่)

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมสนับสนุนคุณภาพชีวิตของบุคลากร



พิธีทำบุญเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ประจำปี 2563

การติดตามการดำเนินงาน

ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2562



รายงานผลตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางแผนอัตรากำลังและสรรหา และคัดเลือกบุคลากรให้สอดคล้องกับพันธกิจการพัฒนามหาวิทยาลัย

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1.1 พัฒนาแผนหรือกรอบอัตรากำลัง มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2562-2565	1.1 หน่วยงานที่มีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	หน่วยงาน	22	22
1.2 พัฒนามุคลากรสายวิชาการให้มีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	1.2 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	2	4.72
	1.3 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	3	3.03

รายงานผลตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนบริหารและพัฒนามุขลการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 – 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูง

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้า หมาย	ผลการดำเนินงาน
1.3 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการให้มีความเป็นมืออาชีพ	1.4 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามแผน	ร้อยละ	98	94.54 (หมายเหตุ : ข้อมูลการติดตามผล รอบ 9 เดือน)
1.4 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการตามสายงานให้มีความเป็นมืออาชีพ	1.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามแผน	ร้อยละ	98	96.67 (หมายเหตุ : ข้อมูลการติดตามผล รอบ 9 เดือน)
	1.6 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่นำความรู้จากการพัฒนา มาเผยแพร่ และถ่ายทอด	ร้อยละ	35	32.84 (หมายเหตุ : ข้อมูลการติดตามผล รอบ 9 เดือน)

รายงานผลตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ฯ พ.ศ. 2561 - 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางแผนวัดรากำลังและสรรหา และคัดเลือกบุคลากรให้สอดคล้องกับ พันธกิจการพัฒนามหาวิทยาลัย

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้า หมาย	ผลการดำเนินงาน
1.5 พัฒนาคุณภาพชีวิต และ ความผาสุกของ บุคลากร	1.7 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการ พัฒนาคุณภาพชีวิตของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	85	87 (หมายเหตุ : ข้อมูลการติดตามผล รอบ 9 เดือน)
	1.8 จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างผู้บริหารและบุคลากร	ครั้ง	5	9 (หมายเหตุ : ข้อมูลการติดตามผล รอบ 9 เดือน)

การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เมื่อเปรียบเทียบกับแผน

- ข้อเสนอแนะ (ตามผลการดำเนินงานที่ไม่ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด)
 - ควรส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ ได้รับการพัฒนา ศักยภาพตามแผน หรือตามตำแหน่งงาน หรือตามความเชี่ยวชาญ ให้เพิ่มขึ้น
 - ควรสร้างกิจกรรมการติดตามบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่นำความรู้จากการพัฒนา มาปฏิบัติ เผยแพร่ ถ่ายทอด และต่อยอดองค์ความรู้ที่ได้รับได้อย่างเป็นรูปธรรม