



รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม และการติดตามการดำเนินงาน
ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ
และสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
พ.ศ. 2564



รายงานโดย

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม



แผนและตัวชี้วัดความสำเร็จ
ของแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ
และสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
พ.ศ. 2564



รายงานโดย

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ
และสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางแผนอัตรากำลังและสรรหา และคัดเลือกบุคลากรให้สอดคล้องกับ
พันธกิจการพัฒนามหาวิทยาลัย

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	Based Line	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				2561	2562	2563	2564	2565	
1.1 พัฒนาแผนหรือกรอบ อัตรากำลัง มหาวิทยาลัย ราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2562-2565	1.1หน่วยงานที่มีแผน อัตรากำลังที่สอดคล้องกับ ภารกิจและทิศทางการ พัฒนามหาวิทยาลัย	หน่วยงาน	-	22	22	22	22	22	ทุกหน่วยงาน
1.2 พัฒนาบุคลากรสาย วิชาการให้มีคุณวุฒิและ ตำแหน่งทางวิชาการที่ สูงขึ้น	1.2ร้อยละของบุคลากรสาย วิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญา เอกเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	2	2	2	2	2	2	คณะ และ กองบริหารงานบุคคล
	1.3ร้อยละของบุคลากรสาย วิชาการที่มีตำแหน่งทาง วิชาการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	2	2	3	3	3	3	คณะ และ กองบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสาย
สนับสนุนวิชาการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูง

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	Based Line	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				2561	2562	2563	2564	2565	
1.3 พัฒนาศมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการให้มี ความเป็นมืออาชีพ	1.4 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามแผน	ร้อยละ	90	95	98	98.5	99.5	100	คณะ
1.4 พัฒนาศมรรถนะของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการตามสายงานให้มี ความเป็นมืออาชีพ	1.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามแผน	ร้อยละ	90	95	98	98.5	99.5	100	ทุกหน่วยงาน
	1.6 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่นำความรู้จากการพัฒนา มาเผยแพร่ และถ่ายทอด	ร้อยละ	20	25	30	40	45	50	ทุกหน่วยงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสาย
สนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมสนับสนุนคุณภาพชีวิตของบุคลากร

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	Based Line	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				2561	2562	2563	2564	2565	
1.5 พัฒนาคุณภาพชีวิต และ ความผาสุกของ บุคลากร	1.7 ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรที่มีต่อการ พัฒนาคุณภาพชีวิตของ มหาวิทยาลัย	ร้อยละ	-	80	85	90	95	90	กองบริหารงาน บุคคล
	1.8 จำนวนกิจกรรมที่ ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างผู้บริหารและ บุคลากร	ครั้ง	-	5	5	5	5	5	ทุกหน่วยงาน

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและ สายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางแผนอัตรากำลังและสรรหา และคัดเลือกบุคลากรให้สอดคล้องกับพันธกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย

สรุปโครงการแบ่งส่วนงาน/อัตรากำลังสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ที่	หน่วยงาน ที่มีอัตรากำลัง ปี 2562-2565	โครงการแบ่งส่วน งาน ปี 2558-2561	อัตรากำลัง ปี 2558- 2561	โครงการแบ่งส่วน งาน ปี 2562-2565	อัตรากำลัง ปี 2562- 2565	หมายเหตุ
		รวมทั้งสิ้น	556	รวมทั้งสิ้น	430	
1	สำนักงานอธิการบดี 157 คน	ผู้อำนวยการสำนัก	1	ผู้อำนวยการสำนัก	1	
1.1	กองกลาง อัตรากำลัง 61 คน	ผู้อำนวยการกอง/เทียบเท่า	1	ผู้อำนวยการกอง/เทียบเท่า	1	คงเดิม
		1. งานสารบรรณ	9	1. งานสารบรรณ	5	
		2. งานเลขานุการ	4	2. งานเลขานุการ	4	
		3. งานประชุมและพิธีการ	4	3. งานประชุมและพิธีการ	2	
		4. งานประชาสัมพันธ์	9	4. งานประชาสัมพันธ์	7	
		5. งานอาคารสถานที่	27	5. งานอาคารสถานที่	25	
		6. งานยานพาหนะ	14	6. งานยานพาหนะ	17	
1.2	กองคลัง อัตรากำลัง 40 คน	ผู้อำนวยการกอง/เทียบเท่า	1	ผู้อำนวยการกอง/เทียบเท่า	1	ปรับเปลี่ยน ชื่อส่วนงาน
		1. งานบริหารงานทั่วไป	4	1. งานบริหารงานทั่วไป	2	
		2. งานการเงินและบัญชี	11	2. งานการเงินและงบประมาณ	15	
		3. งานพัสดุ	4	3. งานพัสดุ	10	
		4. งานงบประมาณ	5	4. งานพัสดุ	6	
		5. งานบัญชี	6	5. งานสิทธิประโยชน์	6	
1.3	กองนโยบาย และแผน อัตรากำลัง	ผู้อำนวยการกอง/เทียบเท่า	1	ผู้อำนวยการกอง/เทียบเท่า	1	คงเดิม
		1. งานบริหารงานทั่วไป	3	1. งานบริหารงานทั่วไป	2	
		2. งานนโยบายและแผน	6	2. งานนโยบายและแผน	6	

- การประชุมจัดทำกรอบอัตรากำลัง



กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและ สายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางแผนอัตรากำลัง และคัดเลือกบุคลากรให้สอดคล้องกับพันธกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย



การสอบคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom)

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและ สายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูง



ขอเชิญบุคลากรสายวิชาการ
เข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้
เรื่อง เขียนผลงานวิชาการอย่างไร...ไม่คัดลอก!

อบรมรูปแบบ Online
ไม่เก็บเงิน Google Meet

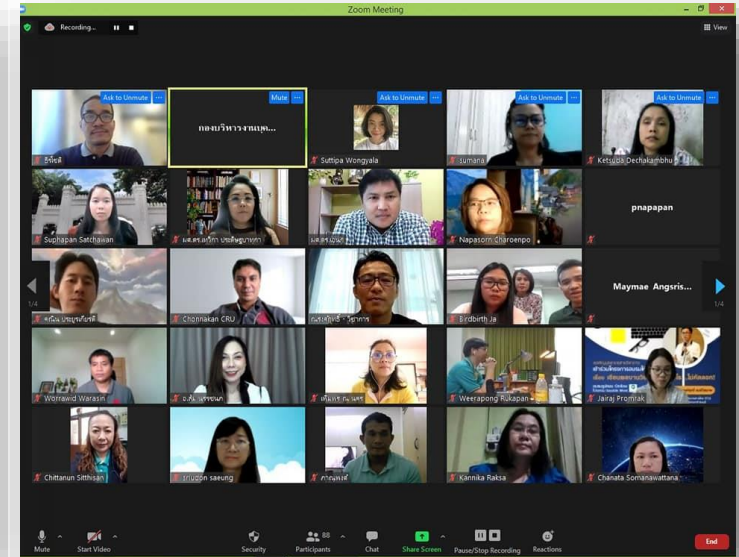
ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ

หัวหน้าศูนย์จัดการองค์ความรู้ (TCI)
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

วันพุธที่ 23 มิ.ย. 64 | 09.00-12.00 น.

สแกน QR Code
สำหรับเข้าร่วมอบรม

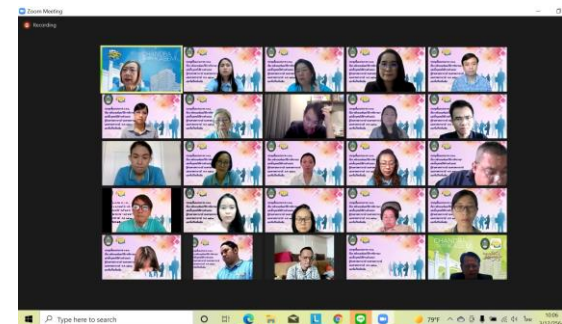
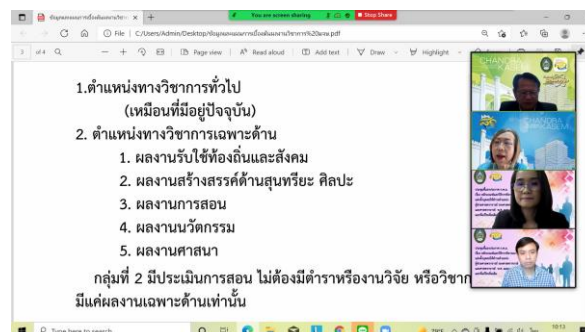
จัดโดย กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี



กิจกรรมการอบรมโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่องการเขียนผลงานวิชาการอย่างไร...ไม่คัดลอก ให้กับบุคลากรสายวิชาการ
ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom)

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของแผนบริหารและแผนพัฒนามุคสาครสายวิชาการและ สายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูง



ประชุมชี้แจงประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของแผนบริหารและแผนพัฒนามุคสาครสายวิชาการและ สายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูง



กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเขียนผลงานเชิงวิเคราะห์ ผลงานเชิงรุก ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ
ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom)

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและ สายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2564

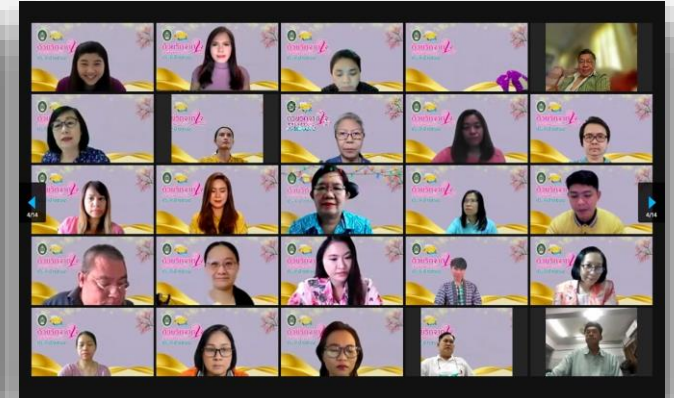
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมสนับสนุนคุณภาพชีวิตของบุคลากร



พิธีไหว้พระและศาลพระภูมิชัยมงคล และศาลดา ยาย และพิธีเจริญพระพุทธมนต์ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ครบรอบ ๘๑ ปี

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและ สายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมสนับสนุนคุณภาพชีวิตของบุคลากร



งานมุทิตาจิต “ด้วยรักจากใจ สายใยจันทรา ประจำปี 2564” ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom)

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ
ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและ
สายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมสนับสนุนคุณภาพชีวิตของบุคลากร



กฐินพระราชทาน ประจำปี 2564 ณ วัดเสมียนนารี พระอารามหลวง

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและ สายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมสนับสนุนคุณภาพชีวิตของบุคลากร



พิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติบุคคล “รางวัลเพชรสยาม บุคคลดีเด่น และคนดีศรีจันทรเกษม ครั้งที่ 27 ประจำปี 2564

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ
ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและ
สายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมสนับสนุนคุณภาพชีวิตของบุคลากร



ร่วมงานเทศน์มหาชาติเวสสันดรชาดก และงานสืบสานประเพณี ลอยกระทง ตามวิถีใหม่
ห่างไกลแต่ไม่ห่างกัน ณ วัดเสมียนนารี พระอารามหลวง

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและ สายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมสนับสนุนคุณภาพชีวิตของบุคลากร



กีฬาบุคลากรภายใน (กีฬาสี่)

รายงานผลตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางแผนอัตรากำลังและสรรหา และคัดเลือกบุคลากรให้สอดคล้องกับ พันธกิจการพัฒนามหาวิทยาลัย

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้า หมาย	ผลการดำเนินงาน
1.1 พัฒนาแผนหรือกรอบ อัตรากำลัง มหาวิทยาลัย ราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2562-2565	1.1 หน่วยงานที่มีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับ ภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	หน่วยงาน	22	22
1.2 พัฒนาบุคลากรสาย วิชาการให้มีคุณวุฒิและ ตำแหน่งทางวิชาการที่ สูงขึ้น	1.2 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอกเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	2	5.90
	1.3 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่ง ทางวิชาการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	3	3.03

รายงานผลตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูง

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1.3 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการให้มีความเป็นมืออาชีพ	1.4 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามแผน	ร้อยละ	100	100
1.4 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการตามสายงานให้มีความเป็นมืออาชีพ	1.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามแผน	ร้อยละ	100	100
	1.6 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่นำความรู้จากการพัฒนา มาเผยแพร่ และถ่ายทอด	ร้อยละ	50	42 [หมายเหตุ : 1. ข้อมูลการติดตามผลรอบ 9 เดือน) 2. ปัญหา/อุปสรรค ยังขาดกิจกรรม/วิธีการติดตามการนำความรู้/ทักษะ ไปใช้ประโยชน์ของบุคลากร

รายงานผลตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมสนับสนุนคุณภาพชีวิตของบุคลากร

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1.5 พัฒนาคุณภาพชีวิตและ ความผาสุกของบุคลากร	1.7 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90	85.3 (หมายเหตุ : ข้อมูลการติดตามผลรอบ 9 เดือน)
	1.8 จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากร	ครั้ง	5	6



การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เมื่อเปรียบเทียบกับแผน

ข้อเสนอแนะ (ตามผลการดำเนินงานที่ไม่ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด)

- ควรส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแผน หรือตามตำแหน่งงาน หรือตามความเชี่ยวชาญ ให้เพิ่มขึ้น
- ควรสร้างกิจกรรมการติดตามบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่นำความรู้จากการพัฒนา มาปฏิบัติ เผยแพร่ ถ่ายทอด และต่อยอดองค์ความรู้ที่ได้รับได้อย่างเป็นรูปธรรม

รายงานโดย

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม