



**รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม และการติดตามการดำเนินงาน  
ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร  
สาขาวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม**

**พ.ศ. 2563**



# แผนและตัวชี้วัดความสำเร็จ

ของแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร

สาขาวิชาการและสาขาสนับสนุนวิชาการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2563



**ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ  
และสายสนับสนุนวิชาการ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565**

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางแผนอัตรากำลังและสรรหา และคัดเลือกบุคลากรให้สอดคล้องกับ  
พันธกิจการพัฒนามหาวิทยาลัย**

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	Based Line	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				2561	2562	2563	2564	2565	
1.1 พัฒนาแผนหรือกรอบอัตรากำลัง มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2562-2565	1.1หน่วยงานที่มีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	หน่วยงาน	-	22	22	22	22	22	ทุกหน่วยงาน
1.2 พัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	1.2ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	2	2	2	2	2	2	คณะ และ กองบริหารงานบุคคล
	1.3ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	2	2	3	3	3	3	คณะ และ กองบริหารงานบุคคล

# ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ พ.ศ. 2561 - 2565

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูง

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	Based Line	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				2561	2562	2563	2564	2565	
1.3 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการให้มีความเป็นมืออาชีพ	1.4 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามแผน	ร้อยละ	90	95	98	98.5	99.5	100	คณะ
1.4 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการตามสายงานให้มีความเป็นมืออาชีพ	1.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามแผน	ร้อยละ	90	95	98	98.5	99.5	100	ทุกหน่วยงาน
	1.6 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่นำความรู้จากการพัฒนา มาเผยแพร่ และถ่ายทอด	ร้อยละ	20	25	30	40	45	50	ทุกหน่วยงาน

# ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565

## ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมสนับสนุนคุณภาพชีวิตของบุคลากร

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	Based Line	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				2561	2562	2563	2564	2565	
1.5 พัฒนาคุณภาพชีวิตและ ความผาสุกของบุคลากร	1.7 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	-	80	85	90	95	90	กองบริหารงานบุคคล
	1.8 จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากร	ครั้ง	-	5	5	5	5	5	ทุกหน่วยงาน

# กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

## ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและ สายสนับสนุนวิชาการ

### มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2563

๗

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางแผนอัตรากำลังและสรรหา และคัดเลือกบุคลากรให้สอดคล้องกับพันธกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย

สรุปโครงการแบ่งส่วนงาน/อัตรากำลังสายสนับสนุนวิชาการ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ที่	หน่วยงาน ที่มีอัตรากำลัง ปี 2562-2565	โครงการแบ่งส่วน งาน ปี 2558-2561	อัตรากำลัง ปี 2558- 2561	โครงการแบ่งส่วน งาน ปี 2562-2565	อัตรากำลัง ปี 2562- 2565	หมายเหตุ
		รวมทั้งสิ้น	556	รวมทั้งสิ้น	430	
1	สำนักงานกิจการที่ อัตรากำลัง 157 คน	ผู้อำนวยการสำนัก	1	ผู้อำนวยการสำนัก	1	
1.1	กองกลาง อัตรากำลัง 61 คน	ผู้อำนวยการกอง/เทียบเท่า 1. งานสารบรรณ 2. งานเลขานุการ 3. งานประชุมและพิธีการ 4. งานประชาสัมพันธ์ 5. งานอาคารสถานที่ 6. งานยานพาหนะ	1 9 4 4 9 27 14	ผู้อำนวยการกอง/เทียบเท่า 1. งานสารบรรณ 2. งานเลขานุการ 3. งานประชุมและพิธีการ 4. งานประชาสัมพันธ์ 5. งานอาคารสถานที่ 6. งานยานพาหนะ	1 5 4 7 25 17	คงเดิม
1.2	กองคลัง อัตรากำลัง 40 คน	ผู้อำนวยการกอง/เทียบเท่า 1. งานบริหารงานทั่วไป 2. งานการเงินและบัญชี พัสดุ 3. งานงบประมาณ 4. งานบัญชี 5. งานพัสดุ	1 4 11 4 5 6	ผู้อำนวยการกอง/เทียบเท่า 1. งานบริหารงานทั่วไป 2. งานการเงินและงบประมาณ พัสดุ 3. งานบัญชี 4. งานพัสดุ 5. งานสิทธิประโยชน์	1 15 2 10 6 6	ปรับปรุง ชื่อส่วนงาน
1.3	กองสนับสนุน และแผน อัตรากำลัง	ผู้อำนวยการกอง/เทียบเท่า 1. งานบริหารงานทั่วไป 2. งานนโยบายและแผน	1 3 6	ผู้อำนวยการกอง/เทียบเท่า 1. งานบริหารงานทั่วไป 2. งานนโยบายและแผน	1 2 6	คงเดิม



- การประชุมจัดทำกรอบอัตรากำลัง

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ  
ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและ  
สายสนับสนุนวิชาการ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2563

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางแผนวัดร่าก่าล้ง และตัดสินเลือกบุคลากรให้สอดคล้องกับพันธกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย**



-การสอบตัดสินเลือกบุคลากรเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม



กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ  
ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและ  
สายสนับสนุนวิชาการ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2563

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูง**



**อบรมการพัฒนาต้านภาษาอังกฤษ หลักสูตร Teacher Development ของบุคลากรสายวิชาการ**



กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ  
ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและ  
สายสนับสนุนวิชาการ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2563

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูง**



**วบรมพัฒนาสมรรถนะ:ด้านภาษาอังกฤษสำหรับผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ**

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ  
ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและ  
สายสนับสนุนวิชาการ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2563

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูง**



**กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ และการทำงานวิจัย**

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ  
ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและ  
สายสนับสนุนวิชาการ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2563

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูง**



**กิจกรรมการอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ”**

# กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและ สายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2563

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูง



กิจกรรมการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรอบรมให้ความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพงานตามพันธกิจของหน่วยงานให้กับ  
บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม



กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ  
ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและ  
สายสนับสนุนวิชาการ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2563

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมสนับสนุนคุณภาพชีวิตของบุคลากร**



พิธีเทคนิคมหาชาติ 80 ปี จันทรเกษม ณ ห้องประชุมจันทร์จรัส ชั้น 3 อาคารสำนักงานอธิการบดี

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ  
ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและ  
สายสนับสนุนวิชาการ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมสนับสนุนคุณภาพชีวิตของบุคลากร



พิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน ประจำปี 2563 เพื่อน้อมนำถวายพระสงฆ์จำพรรษาตามถ้ำนิตินาถ ณ วัดเสมีนนารี พระอารามหลวง



# กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและ สายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2563

## ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมสนับสนุนคุณภาพชีวิตของบุคลากร



ประเพณีลอยกระทง ประจำปี 2563 "จันทรเกษม สืบสาน เทตมาลลอยกระทง"



กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ  
ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและ  
สายสนับสนุนวิชาการ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมสนับสนุนคุณภาพชีวิตของบุคลากร



กีฬาบุคลากรภายใน (กีฬาสี่)

# การติดตามการดำเนินงาน

ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและ  
แผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2563



# รายงานผลตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. 2563

## ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางแผนอัตรากำลังและสรรหา และคัดเลือกบุคลากรให้สอดคล้องกับ พันธกิจการพัฒนามหาวิทยาลัย

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1.1 พัฒนาแผนหรือกรอบอัตรากำลัง มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2562-2565	1.1 หน่วยงานที่มีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย	หน่วยงาน	22	22
1.2 พัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	1.2 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	2	4.72
	1.3 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	3	3.03

# รายงานผลตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. 2563

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูง

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1.3 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการให้มีความเป็นมืออาชีพ	1.4 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามแผน	ร้อยละ	98.5	95.45 ไม่บรรลุ เนื่องจากการเกิดการแพร่ระบาดของโรค Covid 19 ทำให้หน่วยงาน และบุคลากรไม่สามารถจัดโครงการอบรมสัมมนา และเข้ารับการพัฒนาศักยภาพตนเองได้

# รายงานผลตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. 2563

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูง

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1.4 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการตามสายงานให้มีความเป็นมืออาชีพ	1.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามแผน	ร้อยละ	98.5	94.65 ไม่บรรลุ เนื่องจากการเกิดการแพร่ระบาดของโรค Covid 19 ทำให้หน่วยงาน และบุคลากรไม่สามารถจัดโครงการอบรมสัมมนา และเข้ารับการพัฒนาศักยภาพตนเองได้

# รายงานผลตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. 2563

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูง

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1.4 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการตามสายงานให้มีความเป็นมืออาชีพ	1.6 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่นำความรู้จากการพัฒนา มาเผยแพร่ และถ่ายทอด	ร้อยละ	40	35  ไม่บรรลุ เนื่องจากการเกิดการแพร่ระบาดของโรค Covid 19 ทำบุคลากรไม่ได้เข้ารับการพัฒนาดตนเอง และนำความรู้จากการพัฒนา มาเผยแพร่

# รายงานผลตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสาขาวิชาการ และสาขาสันนิษนุวิชาการ พ.ศ. 2563

## ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมสนับสนุนคุณภาพชีวิตของบุคลากร

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1.5 พัฒนาคุณภาพชีวิต และ ความผาสุกของ บุคลากร	1.7 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการ พัฒนาคุณภาพชีวิตของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90	92
	1.8 จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างผู้บริหารและบุคลากร	ครั้ง	5	6



## การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เมื่อเปรียบเทียบกับแผน

- ข้อเสนอแนะ (ตามผลการดำเนินงานที่ไม่ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด)
  - ควรส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ ได้รับการพัฒนา ศักยภาพตามแผน หรือตามตำแหน่งงาน หรือตามความเชี่ยวชาญ ให้เพิ่มขึ้น
  - ควรสร้างกิจกรรมการติดตามบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่นำความรู้จากการพัฒนา มาปฏิบัติ เผยแพร่ ถ่ายทอด และต่อยอดองค์ความรู้ที่ได้รับได้อย่างเป็นรูปธรรม