



**ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์การต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ**

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ มีบรรทัดฐานในการแสดงผลงานเพื่อพิจารณาการต่อสัญญาจ้างที่จะปฏิบัติงานต่อไป

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกอบกับ  
ข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย  
พ.ศ.๒๕๕๐ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕  
เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๘

การต่อสัญญาจ้างในแต่ละระยะของการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ นอกจาก  
จะพิจารณาจากผลการประเมินประจำปีแล้วจะต้องมีผลงานที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผลงานที่จะนิยามต่อสัญญาจ้างต้องเป็นผลงานที่เกิดจากการที่ปฏิบัติในระหว่างดำรงตำแหน่ง และ  
งานในการกิจของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมจึงขออกรประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การ  
ต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการไว้ดังนี้

**๑. ผู้สมควรได้รับการต่อสัญญาจ้าง จะต้องผ่านเกณฑ์ ดังนี้**

**๑.๑ การต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงานระยะที่ ๒**

**๑.๑.๑ ปฏิบัติงานในการจ้างระยะที่ ๑ มาแล้ว ๓ ปี**

๑.๑.๒ ให้มีรายงานการปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานจริงให้เท็ງภาพรวมใน ๓ ปี ตามการกิจ  
ในตำแหน่ง และงานในการกิจของมหาวิทยาลัยที่มหาวิทยาลัยอนหมาย(ถ้ามี) พร้อมระบุวิธีและขั้นตอน  
การปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๑ ชี้นงาน

การต่อสัญญาจ้างให้ใช้แบบรายงานการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย  
สายสนับสนุนวิชาการ (มจช.๐๐๑) ในเอกสารท้ายประกาศฉบับนี้

**๑.๒ การต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงานระยะที่ ๓**

**๑.๒.๑ ปฏิบัติงานในการจ้างระยะที่ ๒ มาแล้ว ๓ ปี**

๑.๒.๒ ให้มีรายงานการปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานจริงให้เท็งภาพรวมใน ๓ ปี ตามการกิจ  
ในตำแหน่ง และงานในการกิจของมหาวิทยาลัยที่มหาวิทยาลัยอนหมาย(ถ้ามี) พร้อมระบุวิธีและขั้นตอน  
การปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๑ ชี้นงาน

๑.๒.๓ ให้มีข้อเสนอการพัฒนาในตำแหน่งที่มีฐานข้อมูลจากการวิจัย หรือรายงาน  
ผลการศึกษา หรือการวิจัยเพื่อประเมินคุณภาพงาน หรือผลงานลักษณะอื่นที่เทียบเคียงกันได้เพื่อพัฒนางาน  
ในตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า ๑ ชี้นงาน

การต่อสัญญาจ้างให้ใช้แบบรายงานการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย  
สายสนับสนุนวิชาการ (มจช.๐๐๒) ในเอกสารท้ายประกาศฉบับนี้

๑.๓ การต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงานระยะที่ ๔ เนื่องจากเป็นระยะที่มีมหาวิทยาลัยต้องประเมินความเชี่ยวชาญและความก้าวหน้าในตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยจะดำเนินการในระยะต่อไป

๒. การพิจารณาผลงานในข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาผลงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการในหน่วยงานนั้น เป็นผู้ประเมินซึ่งประกอบด้วย

๒.๑ คณบดี/ผู้อำนวยการศูนย์/สำนัก/สถาบัน จำนวน ๑ คน

๒.๒ ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น จำนวน ๑ คน

๒.๓ ผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนั้นๆ ที่มีตำแหน่งไม่ต่างกว่าผู้รับการประเมิน ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกหรือภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน

๓. ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

๓.๑ รองอธิการบดีที่อธิการบดีมีมอบหมาย

๓.๒ คณบดี/ผู้อำนวยการศูนย์/สำนัก/สถาบัน ที่ผู้รับการประเมินสังกัด จำนวน ๑ คน

๓.๓ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี/ผู้อำนวยการกองที่ไม่ได้อยู่ในหน่วยเดียวกับผู้รับการประเมิน จำนวน ๑ คน

๔. ให้คณะกรรมการกลั่นกรองนำผลการพิจารณาเสนอต่ออธิการบดีเป็นผู้พิจารณาเป็นที่สุด

๕. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

๖. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณาตีความวินิจฉัย และนำเสนอผลการพิจารณาต่ออธิการบดี ผลการพิจารณาของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๘

(นายแพทย์วิชัย ใจวิรัตน์)

รักษาการแทน"

ปลัดการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทร์กีฬาฯ