



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
เรื่อง มาตรการการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัยเกิดประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ และข้อ ๔๒ (๙) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ มหาวิทยาลัยจึงประกาศมาตรการการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป
 ๒. มาตรการการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ปฏิบัติตามข้อต่อไปนี้
 - ๒.๑ ในแต่ละรอบปีงบประมาณต้องลาป่วยรวมลากิจส่วนตัวไม่เกิน ๑๒ ครั้ง
 - ๒.๒ ในแต่ละรอบปีงบประมาณต้องมาปฏิบัติงานสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง
 ๓. หากพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ปฏิบัติตามมาตรการการปฏิบัติงาน ตามที่กำหนดในข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ โดยไม่มีเหตุอันควร ถือว่าขาดคุณสมบัติในการได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
 ๔. หากพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสองปีติดต่อกันในรอบปีงบประมาณใด ให้ถือว่าสัญญาจ้างสิ้นสุดลงในปีงบประมาณนั้น แม้จะมีระยะเวลาของสัญญาจ้างเหลืออยู่ก็ตาม
 ๕. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้
- ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ อธิการบดีอาจวินิจฉัยหรืออาจนำเสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัยให้พิจารณาวินิจฉัยก็ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมาลี ไชยสุภรากล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม