



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย
ในมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ เป็นระบบและมีมาตรฐานเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
ข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๕๖
เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๖ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖
เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๖ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับในรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง มาตรฐานภาระงาน
ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๐ และประกาศมหาวิทยาลัย
ราชภัฏจันทรเกษม เรื่อง มาตรฐานภาระงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ ประกาศ
ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

บรรดาประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไป
ตามแบบข้อตกลงและประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงานมหาวิทยาลัย ตามสายการปฏิบัติงาน ๓ กลุ่ม
ดังนี้ (๑) สายบริหาร (๒) สายวิชาการ และ (๓) สายสนับสนุนวิชาการ ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

ข้อ ๕ รอบการประเมิน ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีงบประมาณละ ๒ รอบ ดังนี้
รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของแต่ละปี
รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของแต่ละปี
และมีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง ตามผลเฉลี่ยของการประเมินผล
การปฏิบัติงาน ในรอบที่ ๑ และรอบที่ ๒

ข้อ ๖ วิธีการประเมิน

ให้ดำเนินการประเมินตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) ก่อนเริ่มประเมินให้มหาวิทยาลัยประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
การปฏิบัติงานให้พนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

/ (๒) ภายในเดือน...

(๒) ภายในเดือนตุลาคมและเดือนเมษายนของทุกปีงบประมาณ พนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (Performance Agreement) ร่วมกับผู้บังคับบัญชาตามแบบข้อตกลงและ ประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงานมหาวิทยาลัย โดยใช้มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ (Work Load) ตามสาย การปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒

(๓) สิ่งที่ประเมิน

(ก) ผลงานในเชิงปริมาณและคุณภาพ

(ข) คุณลักษณะในการปฏิบัติงาน

(๔) ระดับการประเมิน แบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน
ระดับ ๕ ดีเยี่ยม	๙๐ - ๑๐๐
ระดับ ๔ ดีมาก	๘๐ - ๘๙
ระดับ ๓ ดี	๗๐ - ๗๙
ระดับ ๒ พอใช้	๖๐ - ๖๙
ระดับ ๑ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน	น้อยกว่า ๖๐

ข้อ ๗ ให้ใช้ภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนดและสิ่งที่บันทึกผลการปฏิบัติงานหรือหลักฐาน การปฏิบัติงานตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบการพิจารณา ประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยให้ผู้ประเมินตามลำดับขั้นใช้ดุลพินิจเสนอแนะและสั่งการ บนพื้นฐานของหลักการ ระบบคุณธรรม

ข้อ ๘ การแจ้งผลการประเมิน

๘.๑ ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้พนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน

กรณี ที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชา ลงลายมือชื่อแทนและให้มีพยานรับทราบอีกจำนวน ๑ คน เพื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมิน ดังกล่าวแล้ว

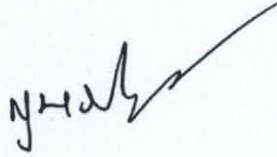
๘.๒ ผู้ประเมินประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม/ดีมาก

ข้อ ๙ ให้ผู้ประเมินเปิดโอกาสให้ผู้ที่ถูกประเมินได้ชี้แจงให้เห็นหรือขอคำปรึกษา เกี่ยวกับการประเมินและผลประเมินก่อนที่มีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยเฉพาะผู้ที่ไม่ได้รับการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน ให้โอกาสพบผู้ประเมินได้ทันทีที่ทราบผลการพิจารณา ทั้งนี้ภายใน ๑๐ วันทำการ หลังจาก ได้รับทราบผลการประเมิน

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้สั่งขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเลื่อนตำแหน่งให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการที่ไม่อาจปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดนี้ ให้เสนอเหตุผลความจำเป็นต่อมหาวิทยาลัย และนำเสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นราย ๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุมาลี ไชยสุรารกุล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม