



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างในมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๔ (๑) และข้อ ๑๕ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างในมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๘

“ลูกจ้างมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยจ้างตามระเบียบนี้ โดยได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ลูกจ้างมหาวิทยาลัยต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามเช่นเดียวกับข้าราชการตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งมีคุณสมบัติอื่นตามที่มหาวิทยาลัยอาจกำหนดเพิ่มเติมโดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ลูกจ้างมหาวิทยาลัยแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ

- (๑) ลูกจ้างมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ได้แก่ อาจารย์ประจำตามสัญญา
- (๒) ลูกจ้างมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ ได้แก่ เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติจ้างลูกจ้างมหาวิทยาลัย ได้คราวละไม่เกิน ๑ ปี โดยคำนึงถึงภาระงานของหน่วยงาน

ในกรณีที่มีเหตุจำเป็น อาจจ้างลูกจ้างมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๖๕ ปี เว้นแต่การจ้างลูกจ้างมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

กรณีการจ้างลูกจ้างมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการที่มีอายุเกิน ๖๕ ปี ตามความต้องการ และเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ให้อธิการบดีเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นรายกรณี

ลูกจ้างมหาวิทยาลัยต้องทำสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัยตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับลูกจ้างมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) อัตราค่าจ้างครั้งแรก

(๒) อัตราค่าจ้างในการต่อสัญญาจ้างตั้งแต่ปีที่ ๒ เป็นต้นไป ให้กำหนดจากผลประเมินการปฏิบัติงานของลูกจ้างมหาวิทยาลัยในแต่ละปีตามข้อ ๙

ข้อ ๘ ลูกจ้างมหาวิทยาลัยซึ่งอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน หากมีผลการทดลองปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการกำหนดและมีความประพฤติเหมาะสม มหาวิทยาลัยจะจ้างให้เป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ หากลูกจ้างมหาวิทยาลัยไม่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานให้มหาวิทยาลัยยุติการจ้างได้

ข้อ ๙ การประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างมหาวิทยาลัย มี ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดีพอใช้ และต้องปรับปรุง

ลูกจ้างมหาวิทยาลัยที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับต้องปรับปรุงจะไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างมหาวิทยาลัย” ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| (๑) รองอธิการบดี ซึ่งอธิการบดีมอบหมาย | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | เป็นกรรมการ |
| (๓) คณบดีซึ่งเลือกกันเอง ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการศูนย์/สำนักซึ่งเลือกกันเอง ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๖) บุคลากรในกองบริหารงานบุคคล ๑ คน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

กรรมการตาม (๓) และ (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และแบบประเมินที่เกี่ยวข้อง

(๒) ประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงาน และประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างมหาวิทยาลัยเพื่อจ้างหรือต่อสัญญาจ้างและการเพิ่มค่าจ้าง

(๓) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี

ข้อ ๑๒ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระของกรรมการตามข้อ ๑๐ วรรคสอง ให้กรรมการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ในกรณีกรรมการตามข้อ ๑๐ (๓) และ (๔) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้อธิการบดีดำเนินการให้มีกรรมการใหม่ภายใน ๓๐ วัน และให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ และให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ในกรณีกรรมการตามข้อ ๑๐ (๓) และ (๔) พ้นจากตำแหน่งตามวาระให้อธิการบดีดำเนินการให้มีกรรมการใหม่ภายใน ๓๐ วัน ในระหว่างที่ยังมิได้มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการใหม่

ข้อ ๑๓ วัน เวลาทำงาน วันหยุดตามประเพณี การลาหยุดงาน การจ่ายค่าจ้างระหว่างลา การเลิกจ้าง และการจัดสวัสดิการให้กับลูกจ้างมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามประกาศที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๔ ลูกจ้างมหาวิทยาลัยต้องรักษาวินัยและจรรยาบรรณตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ ลูกจ้างมหาวิทยาลัยพ้นสภาพจากการเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือมีลักษณะต้องห้าม
- (๔) สิ้นสุดสัญญาจ้าง
- (๕) ถูกสั่งให้ออก หรือถูกเลิกจ้าง
- (๖) ยุบเลิกตำแหน่ง หรือยุบเลิกหน่วยงาน
- (๗) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ หรือตามที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจในการออกประกาศ หรือคำสั่งอื่นใด เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

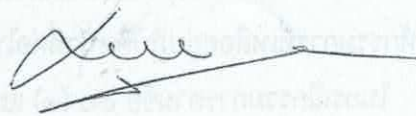
ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะครบวาระหรือมีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่ตามระเบียบนี้

ให้ลูกจ้างมหาวิทยาลัยตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัยตามระเบียบนี้

ให้นำหลักเกณฑ์ หรือประกาศอื่นใดที่คณะกรรมการได้กำหนดขึ้นใช้กับลูกจ้างมหาวิทยาลัยก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับมาใช้บังคับโดยอนุโลมจนกว่าจะได้มีการกำหนดขึ้นใหม่ตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายบุญปลุก ชายเกต)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม