



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓ ที่กำหนดให้มีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและมีได้กำหนดหลักปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลบางประการไว้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒)(๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๒ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความหมายของบทนิยามคำว่า “พนักงานมหาวิทยาลัย” ในข้อบังคับ ข้อ ๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายถึง บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือรายได้ของมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ ข้อ ๑๔ ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยมีดังต่อไปนี้ คือ

(ก) ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย ได้แก่

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์
- (๕) ตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

(ข) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่

(๑) อธิการบดี

(๒) รองอธิการบดี

(๓) คณบดี

(๔) หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

(๕) ผู้ช่วยอธิการบดี

(๖) รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

(๗) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต

ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองตามที่ระเบียบ ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยกำหนด

(๘) ตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

(ค) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่

(๑) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

(๒) ระดับเชี่ยวชาญ

(๓) ระดับชำนาญการพิเศษ

(๔) ระดับชำนาญการ

(๕) ระดับปฏิบัติการ

(๖) ระดับอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกชื่อในหมวด ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ชื่อต่อไปนี้แทน “การสรรหา การจ้าง อัตรา ค่าจ้าง ค่าตอบแทน การปรับคุณวุฒิและสัญญาจ้าง”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ อัตราค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าประสบการณ์ การปรับคุณวุฒิ ของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนดและจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย”

ข้อ ๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๗/๑ และข้อ ๑๗/๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๐

“ข้อ ๑๗/๑ อัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยให้นำบัญชีเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้โดยอนุโลม โดยใช้เกณฑ์อัตราค่าจ้างดังนี้

(๑) สายวิชาการ ให้ได้รับค่าจ้างตามคุณวุฒิและตามที่ ก.พ. กำหนดโดยให้ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๐ ของบัญชีเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

(๒) สายสนับสนุนวิชาการ ให้ได้รับค่าจ้างตามคุณวุฒิและตามที่ ก.พ. กำหนดโดยให้ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๐ ของบัญชีเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ทั้งนี้ ไม่รวมเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและสวัสดิการอื่น

ให้นำบัญชีค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยแนบท้ายข้อบังคับนี้มาใช้ประกอบการพิจารณาในการปรับค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย”

“ข้อ ๑๗/๒ อัตราค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ เงินประจำตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ นอกเหนือจากค่าจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราค่าตอบแทนเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ให้นำบัญชีค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยแนบท้ายข้อบังคับนี้มาใช้ประกอบการพิจารณาในการปรับค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย

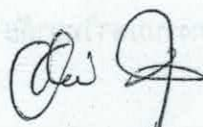
กรณีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ได้รับสิทธิเพิ่มเติมเกี่ยวกับเงินประจำตำแหน่งประเภทใด ก็ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับสิทธินั้นด้วยเช่นกัน โดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๔๘ และข้อ ๔๙ ในบทเฉพาะกาล แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐

“ข้อ ๔๘ ให้ผู้ซึ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ อยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ มีสถานะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้”

“ข้อ ๔๙ การใดที่ได้กระทำก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ประกาศใช้ ให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(รองศาสตราจารย์อินทร์ ศรีคุณ)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม