



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๔๙

โดยที่เป็นการสมควรออกข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๔๙ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๔๙"

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๔๙ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๔๙

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

"สภามหาวิทยาลัย" หมายถึง สภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

"อธิการบดี" หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

"ก.พ.อ." หมายถึง คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งมีผลบังคับใช้ในวันที่เสนอขอ กำหนดตำแหน่ง และรายละเอียดอื่นๆ ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการ จำนวน ๕ -- ๑๐ คน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.พ.อ. กำหนด

โดยคำแนะนำของอธิการบดี

ประธานกรรมการ กรรมการ ให้มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้

ให้ประธานกรรมการแต่งตั้งเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ ๑ - ๒ คน จากบุคคลที่

อธิการบดีแนะนำ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มีอำนาจหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และให้มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางการดำเนินการใดๆ ในการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ได้โดยไม่ขัดแย้งกับข้อบังคับนี้ หรือหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด

ข้อ ๘ ให้คณะแต่งตั้งกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการเบื้องต้น ไม่เกิน ๒ คน

และนำเสนอกรรมการประจำคณะพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอส่งกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล

การสอน ประกอบด้วย

(๑) รองอธิการบดี ที่อธิการบดีมอบหมาย

(๒) ผู้ที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ จำนวน ๒ คน

ให้อธิการบดีแต่งตั้งเลขานุการ ๑ คน จากบุคคลที่เห็นเหมาะสม

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการสอน ตลอดจนเกณฑ์การพิจารณา ความชำนาญ ชำนาญพิเศษ และความเชี่ยวชาญในการประเมินผลการสอนให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้กำหนด

ข้อ ๑๑ กำหนดวันแต่งตั้ง ให้ถือเกณฑ์ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์วันแต่งตั้งให้ถือเอาวันที่คณะเสนอชื่อ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งพร้อมเอกสารหลักฐานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ ต่อกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี โดยคำรับรองของอธิการบดี และคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมีมติรับเรื่องไว้ ดำเนินการ


(๒) ตำแหน่งศาสตราจารย์วันแต่งตั้งให้เป็นไปตามที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ข้อ ๑๒ ผู้ที่เสนอขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิประเมิน ผลงานทางวิชาการแล้วก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดำเนินการต่อไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง เพื่อประโยชน์
ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๙

พลตรี 

(สนั่น ชจรประศาสน์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม