



มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
“มหาวิทยาลัยแห่งโอกาส”

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



รายงานโดย

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล :
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๐14 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ		ระยะเวลาในการดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
มหาวิทยาลัยได้มีการจัดกิจกรรมด้วยกัน 3 กิจกรรม ดังนี้ -ประชุมติดตามการเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ	เพื่อติดตามความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรค และให้คำแนะนำในการจัดทำและเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการมหาวิทยาลัยสายวิชาการให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนดอย่างมี ประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรสาย วิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด	60.00	60.28	บุคลากรได้รับทราบหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการรวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการเตรียมความพร้อมและพัฒนาผลงานทางวิชาการได้อย่างถูกต้อง” โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุม จำนวน 58 คน	50,000	25,000	16 ม.ค. 2568

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล :
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๐14 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ		ระยะเวลาในการดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
-โครงการ “ประชุมชี้แจงเพื่อซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ”	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวปฏิบัติในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งซักซ้อมแนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด	60.00	60.28	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และแนวทางการดำเนินงานด้านตำแหน่งทางวิชาการมากยิ่งขึ้น สามารถนำความรู้ไปใช้ในการจัดเตรียมเอกสารและดำเนินการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและแนวปฏิบัติที่มหาวิทยาลัยกำหนด จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม 120 คน	25,000	25,000 (ใช้งบประมาณที่เหลือจากกิจกรรมประชุมติดตามการเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ)	25-26 ก.ย. 2568

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล :
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๐14 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ		ระยะเวลาในการดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
-ให้คำแนะนำ การใช้โปรแกรม Turnitin เพื่อตรวจสอบความซ้ำซ้อนของผลงานทางวิชาการ ให้กับบุคลากรสายวิชาการ	เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการ มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถใช้โปรแกรม Turnitin ในการตรวจสอบความซ้ำซ้อนของผลงานทางวิชาการได้อย่างถูกต้อง อันนำไปสู่การจัดทำผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ และเป็นไปตามหลัก จริยธรรมทางวิชาการ	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด	60.00	60.28	บุคลากรสายวิชาการทราบวิธีการใช้โปรแกรม Turnitin เพื่อนำมาตรวจสอบการซ้ำซ้อนของข้อมูล เช่นการเขียนตำรา เอกสารประกอบการสอน ในการใช้ประกอบการขอตำแหน่งทางวิชาการ และเอกสารต่างๆ ได้ถูกต้อง โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 40 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	3-4 ก.ค. 2568

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล :
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๐14 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ		ระยะเวลาในการดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
กำกับติดตามอาจารย์ให้มีคุณวุฒิปริญญาเอก เป็นไปตามที่กำหนด ร้อยละ 60 มหาวิทยาลัยได้มีการประชุมติดตามคณาจารย์ที่ได้รับทุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ทุกภาคการศึกษา	เพื่อกำกับและติดตามการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกของอาจารย์ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด และบรรลุเป้าหมายสัดส่วนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ร้อยละ 60	ร้อยละของอาจารย์ที่คุณวุฒิปริญญาเอกต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด	55.00	57.54	อาจารย์มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 164 คน จากอาจารย์ทั้งหมด 285 คน คิดเป็นร้อยละ 57.54	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ภาคการศึกษาที่ 1 (19 ส.ค. 67) ภาคการศึกษาที่ 2 (24 เม.ย. 68)

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล :
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๐14 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ		ระยะเวลาในการดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
กำกับ/ติดตาม ประชุม คณะกรรมการประเมินค่างาน เพื่อขับเคลื่อนการประเมินค่า งานให้กับบุคลากรของ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ให้ได้รับการประเมินค่างาน ผ่านทุกๆ ตำแหน่ง อีกทั้งยัง ได้จัดโครงการพัฒนาความรู้ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ	เพื่อให้ผู้บริหารของ หน่วยงานและบุคลากรใน หน่วยงานมีความรู้ความ เข้าใจ 1. วิธีการวิเคราะห์ค่างาน และกระบวนการกำหนด ระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น 2. วิธีการเขียนแบบคำขอ และกระบวนการประเมิน เพื่อแต่งตั้ง	ร้อยละของบุคลากร สายสนับสนุนวิชาการที่ ได้รับการพัฒนาเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	90.00	53.85	บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการที่มี คุณสมบัติ เข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ จำนวน 105 คน จาก บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการที่มี คุณสมบัติ จำนวน 195 คน คิดเป็นร้อย ละ 53.85	100,000	47,500	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล :
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๐14 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ		ระยะเวลาในการดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ ภาคการศึกษาที่ 3/2567	เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษของคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน การสื่อสาร และการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ หรืออบรม Digital Literacy หรือทักษะด้านอื่นๆ -ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ	55.00	80.00	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการเข้ารับการพัฒนาศักยภาพภาษาอังกฤษ จำนวน 72 คน จากจำนวนที่แจ้งความประสงค์เข้ารับการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ จำนวน 90 คน คิดเป็น 80.00	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	21 เม.ย. 68 – 25 มิ.ย. 68

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล :
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๐14 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ		ระยะเวลาในการดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
อบรมการใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Document) และลายเซ็นดิจิทัล	เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการใช้งานระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-Document) และลายเซ็นดิจิทัลของบุคลากร ให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับการพัฒนาองค์กรสู่ระบบดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาทักษะอบรม Digital Literacy	55.00	89.00	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเข้าอบรมการใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Document) และลายเซ็นดิจิทัล จำนวน 259 คน จากจำนวนที่แจ้งความประสงค์เข้ารับการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ จำนวน 291 คน คิดเป็น 89.00	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	30 พ.ค. 2568

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล :
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๐14 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ		ระยะเวลาในการดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
พัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปี 2568	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับพันธกิจและการพัฒนาของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางวิชาการหรือวิชาชีพ	98.00	00.00	มหาวิทยาลัยยังจัดการโครงการตามแผนเนื่องจากมีมติ ครม. ให้หน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชน ร่วมน้อมถวายความอาลัยสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวงสวรรคต	1,300,000	ดำเนินการนำส่งเงินคืนมหาวิทยาลัย	จัดการจัดโครงการเพื่อร่วมน้อมถวายความอาลัยสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวงสวรรคต

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล :
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๐14 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ		ระยะเวลาในการดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
พัฒนาศักยภาพผู้นำ ก้าวสู่การเป็นผู้บริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (รุ่นที่ 2)	เพื่อพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างภาวะผู้นำแก่บุคลากร ให้มีความพร้อมในการก้าวสู่ตำแหน่งผู้บริหารของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางวิชาการหรือวิชาชีพ	98.00	66.67	ผู้บริหารระดับหัวหน้าภาควิชา และประธานหลักสูตร เข้ารับการพัฒนากว่า 60 คน จาก ผู้บริหารระดับหัวหน้าภาควิชา และประธานหลักสูตร จำนวน 90 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67	35,000	25,200	เปลี่ยนแปลงระยะเวลา จาก 15 พ.ค. 68 เป็น 20 และ 26 มิ.ย. 2568

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล :
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๐14 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ		ระยะเวลาในการดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
โครงการอบรม หลักสูตร Thailand Professional Standard Framework (Thailand PSF)	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบมาตรฐานสมรรถนะอาจารย์ระดับอุดมศึกษาแห่งประเทศไทย (Thailand Professional Standards Framework : Thailand PSF) ให้แก่บุคลากรสายวิชาการ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางวิชาการหรือวิชาชีพ	98.00	100.00	คณาจารย์หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต ครุศาสตรบัณฑิต และประกาศนียบัตร เข้ารับการอบรม จำนวน 90 คน จากคณาจารย์ในหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต ครุศาสตรบัณฑิต และประกาศนียบัตร จำนวนทั้งหมด 90 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00	100,000	100,000	6-7 พ.ค. 68

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล :
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๐14 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	คำอธิบาย ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตร โดยการใช้ผลลัพธ์เป็นฐาน (Outcome Based Education) รุ่นที่ 3	เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการออกแบบและปรับปรุงหลักสูตรตามแนวทางการจัดการศึกษาโดยใช้ผลลัพธ์การเรียนรู้เป็นฐาน (Outcome Based Education : OBE)	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางวิชาการหรือวิชาชีพ	98.00	98.33	บุคลากรสายวิชาการเข้ารับการอบรมจำนวน 59 คน ในรูปแบบออนไลน์ จากจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่แจ้งความประสงค์เข้ารับการอบรม จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 98.33	20,000	20,000	7 พ.ย. 67

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล :
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๐14 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ		ระยะเวลาในการดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
อบรมการใช้โปรแกรมระบบบริการการศึกษาออนไลน์สำหรับอาจารย์ที่ปรึกษา (รุ่นที่ 2)	เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการใช้งานระบบบริการการศึกษาออนไลน์สำหรับอาจารย์ที่ปรึกษาให้สามารถให้คำปรึกษาและดูแลนักศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางวิชาการหรือวิชาชีพ	98.00	97.33	บุคลากรสายวิชาการเข้ารับการอบรมจำนวน 146 คน ในรูปแบบออนไลน์ จากจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่แจ้งความประสงค์เข้ารับการอบรม จำนวน 150 คน คิดเป็นร้อยละ 97.33	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	17 พ.ย. 67

ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล :
ตัวชี้วัดย่อยที่ 8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๐14 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ		ระยะเวลาในการดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
สายสนับสนุนวิชาการ อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแบบคำขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (กรณีหัวหน้างาน) รุ่นที่ 2	เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะในการจัดทำแบบคำขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางวิชาการหรือวิชาชีพ	98.00	100.00	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินเข้ารับการอบรมจำนวน 43 คน จากบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินจำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	21 พ.ค. 68



มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

“มหาวิทยาลัยแห่งโอกาส”

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>แผนการพัฒนาบุคลากร</p> <p>1. ขาดระบบการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP): มหาวิทยาลัยยังขาดกลไกเชิงระบบในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan) เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ (Career Path) อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>2. หลักสูตรการพัฒนาไม่สอดคล้องกับสภาวะปัจจุบัน: ขาดการวิเคราะห์ความจำเป็น (Need Assessment) เพื่อออกแบบหลักสูตรพัฒนาทักษะใหม่ๆ (Reskill/Upskill) ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของสายวิชาการและสายสนับสนุน</p> <p>3. การบริหารงานบุคคลขาดความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์: ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลยังไม่สอดคล้อง (Alignment) กับแผนกลยุทธ์และเป้าหมายหลักในภาพรวมของมหาวิทยาลัย</p>	<p>1. แนวทางเชิงระบบ: ผู้บริหารและหน่วยงานต้นสังกัดควรจัดทำระบบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ที่ชัดเจน พร้อมสื่อสารแนวทางและเกณฑ์การวัดผลให้บุคลากรทุกระดับรับทราบอย่างทั่วถึง เพื่อสร้างความเข้าใจในทิศทางการเติบโตของสายงาน</p> <p>2. การปรับปรุงหลักสูตร: ควรดำเนินการวิเคราะห์ความต้องการและความจำเป็นในการพัฒนา (Training Needs Analysis) เพื่อออกแบบและพัฒนาหลักสูตรให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของบริบททางการศึกษาและเทคโนโลยีในปัจจุบัน</p> <p>3. การบริหารเชิงยุทธศาสตร์: มหาวิทยาลัยควรแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนการจัดวางระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ (Strategic HR) พร้อมทั้งถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติให้เกิดความชัดเจนทั่วทั้งองค์กร</p>

รายงานโดย

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม