



รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และการติดตามผลการดำเนินงานตาม
ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและ
สายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

พ.ศ. 2567



รายงานโดย

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม



แผนและตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและแผนพัฒนา
บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567



รายงานโดย

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
(Human Resource Management : HRM)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570	
1. สร้างและพัฒนาระบบหรือแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรด้านการบริหาร แผนสืบทอดตำแหน่งและกลไกการพัฒนาผู้บริหารให้มีศักยภาพ	1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสรรหาบุคลากร	ข้อ	3	4	4	5	5	กองบริหารงานบุคคล กองนโยบายแผน
	1.2 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมเป็นผู้บริหาร	คน	15	18	18	20	20	กองบริหารงานบุคคล กองนโยบายแผน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ (Human Resource Management : HRM)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570	
2. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะ ตามศาสตร์ และวิชาชีพ	1.3. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ	95	96	97	98	100	คณะ หน่วยงาน กองบริหารงานบุคคล
3. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารและพัฒนาบุคลากร	1.4 ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารและพัฒนาบุคลากร	ข้อ	3	4	4	5	5	กองบริหารงานบุคคล และสำนักวิทยบริการฯ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ
และทักษะแห่งการปฏิบัติงานในอนาคตเพื่อเป็น SMART University
(Human Resource Development : HRD)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570	
1. กำกับติดตามจำนวน อาจารย์ให้มีตำแหน่งทาง วิชาการ และคุณวุฒิปริญญา เอกเพิ่มขึ้น	2.1 ร้อยละของบุคลากรสาย วิชาการที่ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการต่อจำนวนบุคลากร สายวิชาการทั้งหมด	ร้อยละ	50	55	60	65	70	คณะ สำนักวิทยบริการ กองบริหารงานบุคคล
	2.2 ร้อยละของอาจารย์ที่มี คุณวุฒิปริญญาเอกต่อจำนวน อาจารย์ทั้งหมด	ร้อยละ	50	50	55	60	65	

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ
และทักษะแห่งการปฏิบัติงานในอนาคตเพื่อเป็น SMART University
(Human Resource Development : HRD)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570	
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีทักษะการทำงานแห่งอนาคต (Upskill/Reskill และสร้าง New Skillset)	2.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการพัฒนาให้เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	80	85	90	95	100	กองบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ
และทักษะแห่งการปฏิบัติงานในอนาคตเพื่อเป็น SMART University
(Human Resource Development : HRD)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570	
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีทักษะการทำงานแห่งอนาคต (Upskill/Reskill และสร้าง New Skills)	2.4 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ ทักษะ Digital Literacy หรือทักษะด้านอื่น ๆ	ร้อยละ	45	50	55	60	65	งานวิเทศสัมพันธ์ สำนักวิทยบริการฯ กองบริหารปริญญบุคคล

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ
และทักษะแห่งการปฏิบัติงานในอนาคตเพื่อเป็น SMART University
(Human Resource Development : HRD)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570	
3. ส่งเสริมให้บุคลากรให้มีความก้าวหน้าตามสายงาน (Career Path development)	2.5 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางวิชาการหรือวิชาชีพ	ร้อยละ						คณะ หน่วยงาน กองบริหารงานบุคคล
	2.5.1 สายวิชาการ		98	98	98	98	100	
	2.5.2 สายสนับสนุนวิชาการ		98	98	98	98	100	

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี
มีความสุข และความผูกพันต่อองค์กร (Human Resource
Management : HRM)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570	
1. ส่งเสริมสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ Smart Benefit & Welfare For All	3.1 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อสวัสดิการ และการได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตจากมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	95	95	98	98	98	กองบริหารงานบุคคล กองพัฒนานักศึกษา สภาคณาจารย์ฯ
2. ส่งเสริมการเสริมสร้างสุขภาพที่ดีของบุคลากร	3.2 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างดูแลสุขภาพ	ร้อยละ	80	85	90	95	100	กองกลาง กองพัฒนานักศึกษา
	3.3 ร้อยละบุคลากรที่ประสบอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	1	1	1	0	0	

**ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร
สายวิชาการและสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
พ.ศ. 2567**

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี
มีความสุข และความผูกพันต่อองค์กร (Human Resource
Management : HRM)**

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570	
3. ส่งเสริมบุคลากรทุกระดับให้มีความสัมพันธ์และเข้าใจอันดีต่อกันมีความรัก และความผูกพันต่อองค์กร	3.4 บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร	ระดับคะแนน	4.00	4.20	4.40	4.60	4.80	กองบริหารงานบุคคล กองกลาง สำนักศิลปะฯ

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ (Human Resource Management : HRM)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ
มหาวิทยาลัย โดยกองบริหารงานบุคคล ได้มีการดำเนินการสรรหาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อเข้ารับราชการในมหาวิทยาลัย ในรอบปีงบประมาณ 2567 ให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง 2566 - 2569 โดยวิธีการสรรหาจะเป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ และวิธีการสรรหา	ดำเนินการสรรหา พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 4 อัตรา ผ่านการคัดเลือก และได้รับการ คัดเลือกครบทั้ง 4 อัตรา ลูกจ้างมหาวิทยาลัย จำนวน 7 อัตรา ผ่านการคัดเลือก และได้รับการ คัดเลือกครบทั้ง 7 อัตรา	15,000	9,000	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทรเกษม	-

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ (Human Resource Management : HRM)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการจัดโครงการ
<p>มหาวิทยาลัยได้มีการเปลี่ยนแปลงการทำกิจกรรมพัฒนาศักยภาพเพื่อเตรียมความพร้อมเป็นผู้บริหารให้กับบุคลากร จาก การส่งให้บุคลากรไปเข้าร่วมโครงการหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาสายสนับสนุนระดับสูง (นบสส.) เป็น</p> <p>ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำก้าวสู่การเป็นผู้บริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม แทน</p>	<p>คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และระดับรองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน กอง จำนวน 53 คน เข้ารับการอบรมตามแผน มีความรู้ทักษะ สมรรถนะทางการบริหารเพิ่มขึ้น</p>	66,000	50,700	25 และ 28 ก.ย. 67 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567



ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะแห่งการปฏิบัติงานใน อนาคตเพื่อเป็น SMART University (Human Resource Development : HRD)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการจัดโครงการ
มหาวิทยาลัย ได้มีการปรับเปลี่ยนกิจกรรมเพื่อให้บุคลากรสายวิชาการได้มีการพัฒนาตนเองและทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบัน จาก โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเขียนผลงานทางวิชาการประเภทตำรา ให้กับบุคลากรสายวิชาการ (ครั้งที่ 2) เป็น การจัดโครงการการใช้ AI (Chat GPT) เพื่อช่วยจัดการเรียนการสอนและการทำผลงานทางวิชาการ แทน	1. อาจารย์ดาวน์โหลด Application AI Chat GPT มาใช้ให้เหมาะสมกับภาระงานสอน เช่น แนวทางการทำสื่อการสอนให้มีรูปแบบที่น่าสนใจ 2. รู้จัก Application AI Chat GPT ช่วยหาข้อมูลมาทำผลงานทางวิชาการได้ เช่น การหาข้อมูลโดยการดาวน์โหลดหนังสือ หรืองานวิจัยต่างๆ	100,000	3,600	4-5 ก.ค. 2567 เวลา 09.00 – 16.00 น. รูปแบบออนไลน์	 

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะแห่งการปฏิบัติงานใน อนาคตเพื่อเป็น SMART University (Human Resource Development : HRD)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
อบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้โปรแกรมTurnitin เพื่อตรวจสอบการซ้ำซ้อนของผลงานทางวิชาการ ให้กับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการที่ปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์ (ครั้งที่ 2)	ทราบวิธีการใช้โปรแกรม Turnitin เพื่อนำมาตรวจสอบการซ้ำซ้อนของข้อมูล เช่นการเขียนตำรา เอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารต่างๆ ได้ถูกต้อง	360,000	198,500	21 มิถุนายน 67 ณ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	  

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567

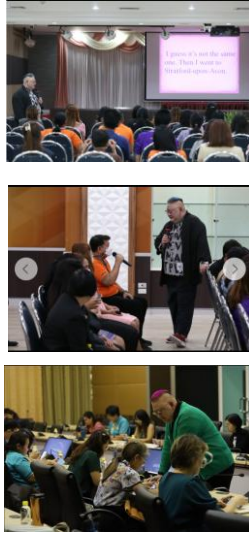
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะแห่งการปฏิบัติงานใน อนาคตเพื่อเป็น SMART University (Human Resource Development : HRD)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
มหาวิทยาลัยได้มีการบูรณาการในการดำเนินการเรื่องการขอกำหนดระดับตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการฯ โดยการเปลี่ยนแปลงการจัดโครงการ จาก โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเขียนประเมินค่างาน เพื่อขอกำหนดระดับตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุนฯ (ครั้งที่ 2) เป็น การกำกับ /ติดตาม ประชุมคณะกรรมการประเมินค่างาน ให้กับบุคลากรของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ให้ได้รับการประเมินค่างานผ่านทุกๆ ตำแหน่ง	ดำเนินการประเมินค่างานให้กับบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 18 หน่วยงาน จำนวน 254 ตำแหน่ง ผ่านการประเมินค่างาน 59 ตำแหน่ง และอยู่ระหว่างการส่งการประเมินค่างานเพื่อรอรับการประเมิน 195 ตำแหน่ง	160,000	124,680	12 มี.ค. - 30 ก.ย. 67	-

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะแห่งการปฏิบัติงานใน อนาคตเพื่อเป็น SMART University (Human Resource Development : HRD)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้กับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ (ครั้งที่ 2)	บุคลากรให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรม และได้มีการฝึกอ่านออกเสียง ฝึกการทำกิจกรรมระหว่างการอบรม และผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษหลังการอบรม ร้อยละ 80	50,000	45,700	14-16 ก.พ. 2567 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะแห่งการปฏิบัติงานใน อนาคตเพื่อเป็น SMART University (Human Resource Development : HRD)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
อบรมฝึกทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวันกับอาจารย์ชาวต่างชาติ	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรม และได้มีการฝึกอ่าน ออกเสียง และสามารถสื่อสารกับอาจารย์ชาวต่างชาติได้	35,000	35,000	1 – 29 กุมภาพันธ์ 2567 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567


ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะแห่งการปฏิบัติงานใน อนาคตเพื่อเป็น SMART University (Human Resource Development : HRD)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
โครงการพัฒนา และทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ (โปรแกรม Speexx) เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น (ครั้งที่ 2)	ผู้เข้าร่วมการอบรมใช้โปรแกรม Speexx ได้ถูกต้อง และได้รับการพัฒนา และทดสอบทักษะภาษาอังกฤษตามจำนวนที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	-	วันที่ 13 มิถุนายน 2567 เวลา 08.30 – 16.30 น. ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทรเกษม	

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567




ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะแห่งการปฏิบัติงานใน อนาคตเพื่อเป็น SMART University (Human Resource Development : HRD)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
โครงการอบรมพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานด้านการใช้คอมพิวเตอร์ โดยการอบรมและทดสอบ หลักสูตร Digital Literacy Certification (IC3) เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น (ครั้งที่ 2)	1.จัดโครงการเป็นไปตามไตรมาสที่กำหนด 2. ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผน 3. ผู้เข้าร่วมการอบรมพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานด้านการใช้คอมพิวเตอร์ โดยการอบรมและทดสอบ หลักสูตร IC3 ฯ ผ่านร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมการอบรมทั้งหมด	100,000	68,450	30-31 พ.ค. 2567 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะแห่งการปฏิบัติงานใน อนาคตเพื่อเป็น SMART University (Human Resource Development : HRD)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการสายสนับสนุนวิชาการ	1.จัดโครงการเป็นไปตามไตรมาสที่กำหนด 2. ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผน 3. ผู้เข้าร่วมการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ EdPEx สู่ความเป็นเลิศ เพื่อพัฒนากระบวนการการเรียนการสอน และการปฏิบัติงาน	1,000,000	998,465	16-17 ก.พ. 2567 ณ โรงแรมเมธาวิลล่า อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี	  

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะแห่งการปฏิบัติงานใน อนาคตเพื่อเป็น SMART University (Human Resource Development : HRD)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาหลักสูตร โดยการใช้ผลลัพธ์เป็นฐาน (Outcome Based Education : OBE) รุ่นที่ 2	ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ และสามารถนำความรู้มา ปรับปรุง และพัฒนาหลักสูตร ของตนเองให้มีความน่าสนใจ มากขึ้น	20,000	18,000	7 พฤศจิกายน 2567 (เวลา 09.00 - 16.30 น.)	  

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567


ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะแห่งการปฏิบัติงานใน อนาคตเพื่อเป็น SMART University (Human Resource Development : HRD)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการจัดโครงการ/กิจกรรม
อบรมการใช้งานโปรแกรมระบบบริการการศึกษาออนไลน์สำหรับอาจารย์ที่ปรึกษา	อาจารย์ที่ปรึกษาของแต่ละคณะที่เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ และสามารถใช้งานโปรแกรมระบบบริการการศึกษาออนไลน์สำหรับอาจารย์ที่ปรึกษาเพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	-	17 พฤศจิกายน 2567 (เวลา 09.00 – 12.00 น) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม Zoom	

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567




ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะแห่งการปฏิบัติงานใน อนาคตเพื่อเป็น SMART University (Human Resource Development : HRD)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการจัดโครงการ/กิจกรรม
<p>ประชุมชี้แจงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (การประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น) ให้แก่ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ</p>	<p>ผู้บริหารของหน่วยงาน มีความรู้ และเห็นความสำคัญของการเขียนประเมินค่างานในตำแหน่งของบุคลากร รวมถึงผู้เข้าร่วมการอบรม มีความเข้าใจในรูปแบบที่ถูกต้องในการเขียนแบบประเมินค่างานได้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>-</p>	<p>21 กุมภาพันธ์ 2567 (เวลา 09.30 – 12.00 น.) มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม</p>	

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะแห่งการปฏิบัติงานใน อนาคตเพื่อเป็น SMART University (Human Resource Development : HRD)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแบบคำขอรับ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (กรณีหัวหน้างาน)	ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในฟอร์ม และ สามารถเขียนแบบคำขอรับการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (กรณีหัวหน้างาน) ได้ถูกต้อง ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	-	28 พฤษภาคม 2567 (เวลา 13.30 – 16.00 น.) ณ ห้องประชุมจันทร์ประภัสสร ชั้น 5 อาคารสำนักงาน อธิการบดี	  

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567



ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะแห่งการปฏิบัติงานใน อนาคตเพื่อเป็น SMART University (Human Resource Development : HRD)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
จัดอบรม AI Empower : เสริมพลังบุคลากรด้วยปัญญาประดิษฐ์ เพื่อพัฒนาทักษะและความรู้ด้าน AI สำหรับใช้ในการเรียนการสอนและการปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการ	ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้และทักษะการใช้ AI มากขึ้น เพื่อมาอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน	15,000	14,400	13 กรกฎาคม 2567 (เวลา 09.00 – 16.30 น.) มหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทรเกษม	

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร (Human Resource Management : HRM)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
โครงการตรวจสอบสุขภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปี 2567	บุคลากรมีความสนใจเข้าร่วมกิจกรรม เห็นถึงความสำคัญของการตรวจสอบสุขภาพประจำปี คิดเป็นร้อยละ 95	300,000	245,000	17 พฤษภาคม 2566 เวลา 08.30 – 12.00 น. ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	  

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567





ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร (Human Resource Management : HRM)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
กิจกรรม CRU Happy Challenge (ครั้งที่ 2) "การดูแลและรักษาสุขภาพ"	ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ หลักการ รับประทานอาหารเพื่อสุขภาพ และการควบคุมอาหาร การ ออกกำลังกายที่ถูกต้อง	32,800	32,800	16 พฤษภาคม 2567 (เวลา 09.00 – 12.00 น.) รูปแบบออนไลน์	

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร (Human Resource Management : HRM)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
กิจกรรม CRU Happy Challenge EP.2 (การออกกำลังกายโดยการเดินแอโรบิค และ การเดินและวิ่ง (Walk and Run))	มหาวิทยาลัยสนับสนุนและ ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่ แข็งแรง และมีความเข้าใจ เกี่ยวกับการดูแล และรักษา สุขภาพที่ถูกต้อง รวมถึง บุคลากรให้ความสำคัญ และ เข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดี	106,000	106,000	1 เม.ย. 67 – 31 ส.ค. 67 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทรเกษม	   

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร

(Human Resource Management : HRM)


โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
มหาวิทยาลัย โดยกองพัฒนานักศึกษา ได้มีการเปลี่ยนแปลงในการดำเนินโครงการ จาก โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เรื่องมะเร็งเต้านม ให้แก่บุคลากรและนักศึกษา ประจำปี 2567 เป็นดำเนินโครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์มหาราชด้านภัยมะเร็งเต้านม โดยมีบุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมทำกิจกรรมเย็บเต้านมเทียม เพื่อมอบให้กับผู้ป่วยมะเร็งแทน	บุคลากรและนักศึกษาให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมเป็นจำนวนมาก และสามารถเย็บเต้านมเทียมได้ตามจำนวน เพื่อมอบให้กับผู้ป่วยมะเร็ง	10,000	10,000	2 ก.ย. 67 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทรเกษม	

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร (Human Resource Management : HRM)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการจัดโครงการ/กิจกรรม
<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ร่วมกับศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย ประจำปี 2567 จัดกิจกรรมเพื่อให้บุคลากรและนักศึกษา บริจาคโลหิต เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว</p>	<p>บุคลากร และนักศึกษา ให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เป็นจำนวน 89 คน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>-</p>	<p>15 ก.ค. 2567 เวลา 09.00 – 12.00 น. ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม</p>	

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567




ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร (Human Resource Management : HRM)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
<p>กิจกรรมสวสย ใส สุขภาพดี ด้วยวิถีแพทย์จีน เนื่องในโอกาสครบรอบ 84 ปี ม.ราชภัฏจันทรเกษม ให้กับบุคลากรและนักศึกษา</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.จัดโครงการเป็นไปตามไตรมาสที่กำหนด 2. ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผน 3. บุคลากรและนักศึกษาให้ความสนใจ และเข้าร่วมโครงการเป็นไปตามเป้า 	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>-</p>	<p>วันที่ 10 ก.ย. 67 เวลา 09.00 – 16.30 น. ณ วิทยาลัยการแพทย์ ทางเลือก</p>	

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567




ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร (Human Resource Management : HRM)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
จัดอบรมเชิงปฏิบัติการดับเพลิงให้กับบุคลากรและนักศึกษา (ครั้งที่ 2)	1.จัดโครงการเป็นไปตามไตรมาสที่กำหนด 2. ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผน 3. ผู้เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้อุปกรณ์ดับเพลิง และรู้วิธีการช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุได้อย่างถูกวิธี ปลอดภัย	10,000	10,000	วันที่ 23 ก.ย. 2567 เวลา 09.00 – 16.30 น. ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	   

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร (Human Resource Management : HRM)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการสายสนับสนุนวิชาการ	<ol style="list-style-type: none"> จัดโครงการเป็นไปตามไตรมาสที่กำหนด ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผน ผู้เข้าร่วมการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ EdPEx สู่ความเป็นเลิศ เพื่อพัฒนากระบวนการการเรียนการสอน และการปฏิบัติงาน 	1,000,000	998,465	16-17 ก.พ. 2567 ณ โรงแรมเมธาวลัย อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี	  

**กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ
ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567**


**ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร
(Human Resource Management : HRM)**

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการจัดโครงการ/กิจกรรม
<p>กิจกรรมทำบุญเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ครบ 84 ปี พร้อมทั้งบวงสรวงและอัญเชิญพระภูมิชัยมงคล และศาลปู่เสมย่าจันทร์</p>	<p>บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกัน และเกิดความเป็นสิริมงคลแก่มหาวิทยาลัยบุคลากร และนักศึกษา</p>	74,000	65,900	<p>9 ก.ย. 2567 เวลา 08.30 – 12.00 น. ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม</p>	

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ



ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร (Human Resource Management : HRM)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
กิจกรรมทำบุญถวายปัจจัย เนื่องในวันเข้าพรรษา	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามวัน เวลา ที่กำหนด บุคลากรได้มีส่วนร่วมส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมของชาติ ประเพณีทางพุทธศาสนา เกิดความเป็นสิริมงคล และนำหลักธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	19 ก.ค. 2567 เวลา 09.00 – 12.00 น. ณ วัดเสมียนนารี พระอารามหลวง	

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร (Human Resource Management : HRM)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
งานมุทิตาจิต แต่ผู้เกษียณอายุราชการ “ด้วยรักจากใจ สายใยจันทรภา” ประจำปี 2567	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามวัน เวลา ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ได้รับความรู้ ประสบการณ์การดำรงชีวิตในการทำงานที่ดี และได้นำแนวทางไปปรับใช้ในการทำงาน เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย	400,000	400,000	24 กันยายน 2567 เวลา 16.00 - 19.00 น. ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	   

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ
ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567


**ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร
(Human Resource Management : HRM)**

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/กิจกรรม [เริ่มต้น-สิ้นสุด]	ภาพประกอบการจัดโครงการ/กิจกรรม
พิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติบุคคล “เพชรสยาม บุคคลดีเด่น ครั้งที่ 30 และรางวัล “คนดีศรีจันทรเกษม” ประจำปี 2566	บุคลากรที่ได้รับรางวัลภาคภูมิใจ และเกิดความรักผูกพันต่อองค์กรมากยิ่งขึ้น	180,000	122,272	12 กันยายน 2567 เวลา 09.00 – 12.00 น. ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร (Human Resource Management : HRM)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
กิจกรรมนันทนาการ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรเพื่อสร้างองค์กรแห่งความสุข โดยจัดโครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการสายสนับสนุนวิชาการ	<ol style="list-style-type: none"> จัดโครงการเป็นไปตามไตรมาสที่กำหนด ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผน ผู้เข้าร่วมการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับ EdPEx สู่ความเป็นเลิศ เพื่อพัฒนากระบวนการการเรียนการสอน และการปฏิบัติงาน 	1,000,000	998,465	16-17 ก.พ. 2567 ณ โรงแรมเมธาวลัย อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี	  

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ
ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ
และสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร
(Human Resource Management : HRM)



มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มอบรางวัลและร่วมแสดงความยินดี กับบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน
วิชาการที่ได้รับรางวัล “จันทร์เดือนเพ็ญ” และ “จันทร์พราวแสง”
วันที่ 6 มีนาคม 2567 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

สรุปรายงานผลตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ม.ราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ (Human Resource Management : HRM)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
				บรรลุ	ไม่บรรลุ
สร้างและพัฒนาระบบหรือแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรด้านการบริหารแผนสืบทอดตำแหน่งและกลไกการพัฒนาผู้บริหารให้มีศักยภาพ	1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสรรหาบุคลากร	ข้อ	4	5	
	1.2 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมเป็นผู้บริหารและเพิ่มทักษะการบริหาร	คน	18	53	

สรุปรายงานผลตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ม.ราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ (Human Resource Management : HRM)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
				บรรลุ	ไม่บรรลุ
ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะตามศาสตร์ และวิชาชีพ	1.3 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ	96	96.80	
พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารและพัฒนาบุคลากร	1.4 ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารและพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ	4	4	

สรุปรายงานผลตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ม.ราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถและ
ทักษะแห่งการปฏิบัติงานในอนาคตเพื่อเป็น SMART University
(Human Resource Development : HRD)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
				บรรลุ	ไม่บรรลุ
กำกับติดตามจำนวนอาจารย์ให้มี ตำแหน่งทางวิชาการ และคุณวุฒิ ปริญญาเอกเพิ่มขึ้น	2.1 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด	ร้อยละ	55		51.55
	2.2 ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด	ร้อยละ	50	59.11	

สรุปรายงานผลตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ม.ราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถและ
ทักษะแห่งการปฏิบัติงานในอนาคตเพื่อเป็น SMART University
(Human Resource Development : HRD)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
				บรรลุ	ไม่บรรลุ
ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรที่มี ทักษะการทำงานแห่งอนาคต (Upskill/Reskill และสร้าง New Skills)	2.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ ได้รับการพัฒนาให้เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	85		52.76

สรุปรายงานผลตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ม.ราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถและ
ทักษะแห่งการปฏิบัติงานในอนาคตเพื่อเป็น SMART University
(Human Resource Development : HRD)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
				บรรลุ	ไม่บรรลุ
ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรที่มี ทักษะการทำงานแห่งอนาคต (Upskill/Reskill และสร้าง New Skills)	2.4 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ด้านภาษาอังกฤษ หรือ อบรม Digital Literacy หรือ ทักษะด้านอื่น ๆ	ร้อยละ	50	63.30	

สรุปรายงานผลตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ม.ราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถและ
ทักษะแห่งการปฏิบัติงานในอนาคตเพื่อเป็น SMART University
(Human Resource Development : HRD)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
				บรรลุ	ไม่บรรลุ
ส่งเสริมให้บุคลากรให้มีความก้าวหน้าตามสายงาน (Career Path Development)	2.5 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางวิชาการหรือวิชาชีพ	ร้อยละ	98	98.40	
	2.5.1 สายวิชาการ				
	2.5.2 สายสนับสนุนวิชาการ				

สรุปรายงานผลตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ม.ราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร (Human Resource Management : HRM)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
				บรรลุ	ไม่บรรลุ
ส่งเสริมสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ Smart Benefit & Welfare for all	3.1 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อ สวัสดิการ และการได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิต จากมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	95	97.12	
ส่งเสริมการเสริมสร้างสุขภาพที่ดีของ บุคลากร	3.2 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างดูแลสุขภาพ	ร้อยละ	85	98.20	
	3.3 ร้อยละบุคลากรที่ประสบอุบัติเหตุจากการ ปฏิบัติงาน	คน	1	ไม่มีผู้ ได้รับ บาดเจ็บ	

สรุปรายงานผลตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ม.ราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข
และมีความผูกพันต่อองค์กร (Human Resource Management : HRM)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
				บรรลุ	ไม่บรรลุ
ส่งเสริมบุคลากรทุกระดับให้มี ความสัมพันธ์และเข้าใจอันดีต่อกัน มี ความรัก และความผูกพันต่อองค์กร	3.4 บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร	คะแนน	4.20	4.39	

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2567

อัตรากำลัง ประจำปี 2567

ประเภทบุคลากร	จำนวน		รวม
	บุคลากรสาย วิชาการ	บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ	
ข้าราชการ	32	12	44
ลูกจ้างประจำ	0	10	10
พนักงานราชการ	0	18	18
พนักงานมหาวิทยาลัย	238	201	439
ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	35	68	103
อาจารย์ชาวต่างประเทศ	9	0	9
รวม	314	309	623

ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 67

ข้อมูลการฝึกอบรม/พัฒนา ประจำปี 2567

ประเภทบุคลากร	จำนวน/ประเภทบุคลากร					
	บุคลากรสายวิชาการ			บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ		
	จำนวนทั้งหมด	ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ	จำนวนทั้งหมด	ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ
ข้าราชการ	32	30	88.00	12	12	100
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	10	10	100
พนักงานราชการ	-	-	-	18	18	100
พนักงานมหาวิทยาลัย	238	238	94.00	201	201	100
ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	35	32	60.00	68	63	93.00
อาจารย์ชาวต่างประเทศ	9	9	100	-	-	0
รวม	314	309	98.40	309	306	99.03

ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 67



ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>แผนการบริหาร</p> <p>มหาวิทยาลัยไม่สามารถขออนุมัติกรอบอัตรากำลังบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2569 ให้แล้วเสร็จตามแผนงานได้ เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้มีการปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานในมหาวิทยาลัย ระหว่างการขออนุมัติ กรอบอัตรากำลังบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566- 2569</p>	<p>ควรมีการวางแผนการวิเคราะห์ภารกิจของมหาวิทยาลัยและภารกิจของหน่วยงานในมหาวิทยาลัยในระยะ 4 ปีข้างหน้า ไปพร้อมกับการวางแผนการจัดทำกรอบอัตรากำลัง เพื่อให้สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนด และสามารถเสนอสภามหาวิทยาลัยขออนุมัติโครงสร้างหน่วยงานในมหาวิทยาลัยไปพร้อมกับการขออนุมัติกรอบอัตรากำลัง ก่อนที่กรอบอัตรากำลังเดิมจะสิ้นสุด</p>

รายงานโดย

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม



ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<p>แผนการพัฒนาบุคลากร</p> <ol style="list-style-type: none">มหาวิทยาลัยไม่มีแนวทางที่เป็นระบบในการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล เพื่อผลักดันให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายงานมหาวิทยาลัยยังขาดการวิเคราะห์หาความต้องการ ความจำเป็น ในการพัฒนาหลักสูตรใหม่ๆ ที่เหมาะสมกับบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการมหาวิทยาลัยไม่มีแนวทางการจัดระบบการทำงาน และบริหารบุคลากรที่มีความเชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์ ของมหาวิทยาลัย	<ol style="list-style-type: none">ผู้บริหารที่กำกับดูแลและหน่วยงานที่รับผิดชอบ ควรมีการวางแผน เพื่อทำแนวทางในการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลให้เป็นระบบ และเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานทุกหน่วยงานรับทราบโดยทั่วกันมหาวิทยาลัย/หน่วยงานที่รับผิดชอบ ควรมีการวางแผนเพื่อกำหนดหลักสูตรใหม่ๆ ให้มีความเหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันมหาวิทยาลัยควรมีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน เพื่อจัดทำแนวทาง ระบบการทำงาน และบริหารงานบุคคลให้มีความเชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย และเผยแพร่ให้บุคลากรทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัยรับทราบโดยทั่วกัน

รายงานโดย

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม