



รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และการติดตามผลการดำเนินงานตาม
ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและ
สายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

พ.ศ. 2566

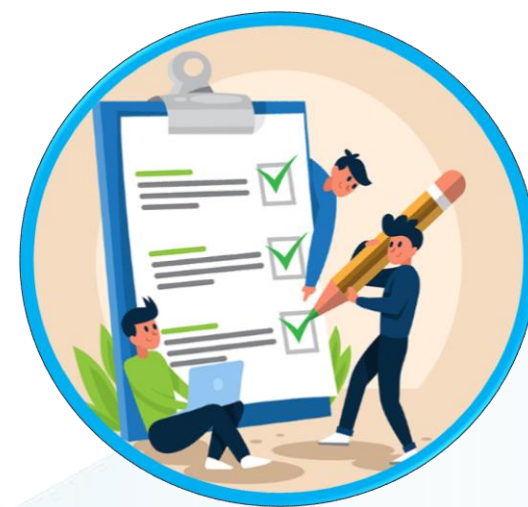


รายงานโดย

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม



แผนและตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและแผนพัฒนา
บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566



รายงานโดย

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ [Human Resource Management : HRM]

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570	
1. สร้างและพัฒนาระบบหรือแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรด้านการบริหาร แผนสืบทอดตำแหน่งและกลไกการพัฒนาผู้บริหารให้มีศักยภาพ	1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสรรหาบุคลากร	ข้อ	3	4	4	5	5	กองบริหารงานบุคคล กองนโยบายแผน
	1.2 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมเป็นผู้บริหาร	คน	15	18	18	20	20	กองบริหารงานบุคคล กองนโยบายแผน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
[Human Resource Management : HRM]

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570	
2. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะ ตามศาสตร์ และวิชาชีพ	1.3. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ	95	96	97	98	100	คณะ หน่วยงาน กองบริหารงานบุคคล
3. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารและพัฒนาบุคลากร	1.4 ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารและพัฒนาบุคลากร	ข้อ	3	4	4	5	5	กองบริหารงานบุคคล และสำนักวิทยบริการฯ

**ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร
สายวิชาการและสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
พ.ศ. 2566**

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ
และทักษะแห่งการปฏิบัติงานในอนาคตเพื่อเป็น SMART University
(Human Resource Development : HRD)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570	
1. กำกับติดตามจำนวน อาจารย์ให้มีตำแหน่งทาง วิชาการ และคุณวุฒิปริญญา เอกเพิ่มขึ้น	2.1 ร้อยละของบุคลากรสาย วิชาการที่ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการต่อจำนวนบุคลากร ทั้งหมด	ร้อยละ	50	55	60	65	70	คณะ กองบริหารงานบุคคล สำนักวิทยบริการฯ
	2.2 ร้อยละของอาจารย์ที่มี คุณวุฒิปริญญาเอกต่อจำนวน อาจารย์ทั้งหมด	ร้อยละ	50	50	55	60	65	

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ
และทักษะแห่งการปฏิบัติงานในอนาคตเพื่อเป็น SMART University
(Human Resource Development : HRD)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570	
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีทักษะการทำงานแห่งอนาคต (Upskill/Reskill และสร้าง New Skillset)	2.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการพัฒนาให้เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	80	85	90	95	100	กองบริหารงานบุคคล สำนักวิทยบริการฯ
	2.4 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ หรืออบรม Digital Literacy หรือ ทักษะด้านอื่น ๆ	ร้อยละ	45	50	55	60	65	

**ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร
สายวิชาการและสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
พ.ศ. 2566**

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ
และทักษะแห่งการปฏิบัติงานในอนาคตเพื่อเป็น SMART University
[Human Resource Development : HRD]

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570	
3. ส่งเสริมให้บุคลากรให้มีความก้าวหน้าตามสายงาน (Career Path development)	2.5 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางวิชาการหรือวิชาชีพ	ร้อยละ						คณ หน่วยงาน กองบริหารงานบุคคล
	2.5.1 สายวิชาการ		98	98	98	98	100	
	2.5.2 สายสนับสนุนวิชาการ		98	98	98	98	100	

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี
มีความสุข และความผูกพันต่อองค์กร (Human Resource
Management : HRM)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570	
1. ส่งเสริมสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ Smart Benefit & Welfare For All	3.1 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อสวัสดิการ และการได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตจากมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	95	95	98	98	98	กองบริหารงานบุคคล กองพัฒนานักศึกษา สภาคณาจารย์ฯ
2. ส่งเสริมการเสริมสร้างสุขภาพที่ดีของบุคลากร	3.2 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างดูแลสุขภาพ	ร้อยละ	80	85	90	95	100	
	3.3 ร้อยละบุคลากรที่ประสบอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงาน	ร้อยละ	1	1	1	0	0	กองกลาง กองพัฒนานักศึกษา

**ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร
สายวิชาการและสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
พ.ศ. 2566**

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี
มีความสุข และความผูกพันต่อองค์กร (Human Resource
Management : HRM)

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			2566	2567	2568	2569	2570	
3. ส่งเสริมบุคลากรทุกระดับให้มีความสัมพันธ์และเข้าใจอันดีต่อกันมีความรัก และความผูกพันต่อองค์กร	3.4 บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร	ระดับคะแนน	4	4.20	4.40	4.60	4.80	กองบริหารงานบุคคล กองกลาง สำนักศิลปะฯ

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ
ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ
การจัดทำกรอบอัตรากำลังบุคลากร มจษ. ปีงบประมาณ 2566 - 2569	กรอบอัตรากำลังบุคลากร มจษ. ปีงบประมาณ 2566 -2569	15,000	15,000	1 ก.พ.65 - 23 พ.ย. 66 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทรเกษม	   

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ
ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะแห่งการปฏิบัติงานใน
อนาคตเพื่อเป็น SMART University**

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ
หลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษา สายสนับสนุนระดับสูง (นบสส.)	บุคลากรทั้ง 3 คน ผ่าน การอบรม ได้นำความรู้ที่ ได้รับกลับมาบริหารงานใน หน่วยงาน และสอนงาน ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา	264,000 (จำนวน 4 คน ๆ ละ 66,000)	264,000	1 พ.ค. - 30 ก.ย. 66 ณ โรงแรมเซ็นจูรี กรุงเทพฯ	   

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ
ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะแห่งการปฏิบัติงานใน
อนาคตเพื่อเป็น SMART University**

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม [เริ่มต้น-สิ้นสุด]	ภาพประกอบการ จัดโครงการ
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเขียนผลงานทางวิชาการ ประเภทตำรา ให้กับบุคลากรสายวิชาการ	1.จัดโครงการเป็นไปตาม ไตรมาสที่กำหนด 2. ใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามแผน 3. ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ ความเข้าใจ ในการ เขียนตำราอย่างมี ประสิทธิภาพ สามารถสร้าง ผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ การขอตำแหน่งทางวิชาการ เพิ่มขึ้น	95,382	95,382	24-25 พฤษภาคม 2566 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทรเกษม	  

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ
ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะแห่งการปฏิบัติงานใน
อนาคตเพื่อเป็น SMART University**

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้โปรแกรม Turnitin เพื่อตรวจสอบความซ้ำซ้อนของ ผลงานทางวิชาการ ให้กับบุคลากรสาย วิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการที่ปฏิบัติ ด้านคอมพิวเตอร์	ผู้เข้าร่วมการอบรมทราบ วิธีการใช้โปรแกรม Turnitin เพื่อนำมา ตรวจสอบการซ้ำของข้อมูล เช่นการเขียนตำรา เอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารต่างๆ ได้ ถูกต้อง	360,000	360,000	13 กันยายน 2566 เวลา 08.30 - 16.30 น. ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทรเกษม	  

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ
ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะแห่งการปฏิบัติงานใน
อนาคตเพื่อเป็น SMART University**

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา ศักยภาพคณาจารย์ หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต ระหว่างวันที่ 28-29 สิงหาคม 2566 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	ผู้เข้าร่วมการอบรม ทราบ กระบวนการ และวิธีการ จัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning ทำให้ การเรียนการสอนใน รายวิชาของตนเองมีความ น่าสนใจมากขึ้น	148,000	148,000	28-29 สิงหาคม 2566 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ หมู่บ้านจอมบึง	  

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะแห่งการปฏิบัติงานใน อนาคตเพื่อเป็น SMART University

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม [เริ่มต้น-สิ้นสุด]	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเขียน ประเมินค่างาน เพื่อข้อกำหนดระดับตำแหน่ง ของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้สูงขึ้น กรณีเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง	1.จัดโครงการเป็นไปตาม ไตรมาสที่กำหนด 2. ใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามแผน 3. ผู้บริหาร และผู้เข้าร่วม การอบรม รับทราบ หลักการเขียนประเมินค่า งานฯ สามารถกลับไป เขียนการประเมินค่างานแต่ ละตำแหน่งในหน่วยงานได้ ถูกต้องตามแบบฟอร์มที่ มหาวิทยาลัยกำหนด	157,199	157,199	28 มีนาคม 2566 เวลา 08.30 - 16.30 น. ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทรเกษม	   

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ
ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะแห่งการปฏิบัติงานใน
อนาคตเพื่อเป็น SMART University**

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม [เริ่มต้น-สิ้นสุด]	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
โครงการอบรมพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	บุคลากรให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรม และได้มีการ ฝึกอ่านออกเสียง	54,200	54,200	22-24 มีนาคม 2566 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทรเกษม	  

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะแห่งการปฏิบัติงานใน อนาคตเพื่อเป็น SMART University

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
โครงการพัฒนา และทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ (โปรแกรม Speexx) เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ผู้เข้าร่วมการอบรมใช้โปรแกรม Speexx ได้ถูกต้อง และได้รับการพัฒนา และทดสอบทักษะภาษาอังกฤษตามจำนวนที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	-	วันที่ 31 สิงหาคม 2566 เวลา 08.30 – 16.30 น. ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	  

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ
ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะแห่งการปฏิบัติงานใน
อนาคตเพื่อเป็น SMART University

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
โครงการอบรมพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานด้านการใช้คอมพิวเตอร์ โดยการอบรมและทดสอบ หลักสูตร Digital Literacy Certification (IC3) เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	1.จัดโครงการเป็นไปตามไตรมาสที่กำหนด 2. ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผน 3. ผู้เข้าร่วมการอบรมพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานด้านการใช้คอมพิวเตอร์ โดยการอบรม และทดสอบ หลักสูตร IC3 ฯ ผ่านร้อยละ 69.30	103,238	103,238	10,17 และ 24 สิงหาคม 2566 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ
ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
โครงการตรวจสอบสุขภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปี 2566	บุคลากรมีความสนใจเข้าร่วมกิจกรรม เห็นถึงความสำคัญของการตรวจสุขภาพประจำปี คิดเป็นร้อยละ 95	397,150	225,640	17 พฤษภาคม 2566 เวลา 08.30 – 12.00 น. ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
กิจกรรม CRU Happy Challenge	มหาวิทยาลัยสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่แข็งแรง และมีความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแล และรักษาสุขภาพที่ถูกต้อง รวมถึงบุคลากรให้ความสำคัญ และเข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดี	32,800	32,800	1 ม.ย. – 30 ก.ย. 66 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	   

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ
ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เรื่อง มะเร็งเต้านมให้แก่บุคลากรและนักศึกษา	บุคลากรได้รับความรู้ และ เข้าใจถึงการดูแลรักษา สุขภาพ วิธีการตรวจมะเร็ง เต้านมด้วยตนเองเบื้องต้น	10,000	7,500	วันที่ 2 กันยายน 2566 เวลา 08.30 – 12.00 น. ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทรเกษม	   

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ร่วมกับ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย จัดกิจกรรมเพื่อให้บุคลากรและนักศึกษา บริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่อง ในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร และเนื่องในวันคล้าย วันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้า เจ้าอยู่หัว	บุคลากร และนักศึกษา ให้ ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 185 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	19 กรกฎาคม 2566 เวลา 09.00 – 12.00 น. ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทรเกษม	   

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม โดย วิทยาลัยการแพทย์ทางเลือก จัดกิจกรรมสว ไส สุขภาพดี ด้วยวิถีแพทย์จีน เนื่องใน โอกาสครบรอบ 83 ปี ม.ราชภัฏจันทร เกษม ให้กับบุคลากรและนักศึกษา	1. จัดโครงการเป็นไปตาม ไตรมาสที่กำหนด 2. บุคลากรให้ความสนใจ และเข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	-	6 กันยายน 2566 เวลา 09.00 - 16.30 น. ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทรเกษม	   

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ
ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม โดย กองกลาง งานอาคารสถานที่ จัดอบรมเชิง ปฏิบัติการดับเพลิงให้กับบุคลากรและ นักศึกษา	1.จัดโครงการเป็นไปตาม ไตรมาสที่กำหนด 2. ใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามแผน 3. ผู้เข้าร่วมการอบรม มี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การใช้อุปกรณ์ดับเพลิง และรู้วิธีการช่วยเหลือผู้ ประสบอุบัติเหตุได้อย่างถูก วิธี ปลอดภัย	11,040	11,040	วันที่ 22 กันยายน 2566 เวลา 09.00 – 16.30 น. ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทรเกษม	   

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร

โครงการ/กิจกรรม ม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม [เริ่มต้น-สิ้นสุด]	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ 2566	1. จัดโครงการเป็นไปตามไตรมาสที่กำหนด 2. ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผน 3. จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด 4. ผู้บริหาร และบุคลากรทุกหน่วยงานเกิดความรักความสามัคคีขณะทำกิจกรรมร่วมกัน	932,745	932,745	วันที่ 21-22 กรกฎาคม 2566 ณ โรงแรมไมด้า รีสอร์ท กาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี	  

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
ทำบุญเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ครบ 83 ปี พร้อมทั้งพิธีบวงสรวงและอัญเชิญพระภูมิชัยมงคล และศาลปู่เสมย่าจันทร์	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกัน และเกิดความเป็นสิริมงคลแก่มหาวิทยาลัย บุคลากร และนักศึกษา	74,000	74,000	7 กันยายน 2566 เวลา 08.30 – 12.00 น. ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	   

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม นำบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการร่วมพิธีทำบุญถวายปัจจัย เนื่องในวันเข้าพรรษา วันที่ 2 สิงหาคม 2566 ณ วัดเสมียนนารี พระอารามหลวง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามวัน เวลา ที่กำหนด บุคลากรได้มีส่วนร่วมส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมของชาติ ประเพณีทางพุทธศาสนา เกิดความเป็นสิริมงคล และนำหลักธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	2 สิงหาคม 2566 เวลา 09.00 – 12.00 น. ณ วัดเสมียนนารี พระอารามหลวง	   

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
งานมุทิตาจิต แต่ผู้เกษียณอายุราชการ “ด้วยรักจากใจ สายใยจันทรภา” ประจำปี 2566	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามวัน เวลา ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ได้รับความรู้ ประสบการณ์การดำรงชีวิตในการทำงานที่ดี และ ได้นำแนวทางไปปรับใช้ในการทำงาน เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย	400,000	400,000	19 กันยายน 2566 เวลา 16.00 – 19.00 น. ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	   

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
พิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติบุคคล “เพชรสยาม บุคคลดีเด่น ครั้งที่ 29 และรางวัล “คนดีศรีจันทรเกษม” ประจำปี 2566	บุคลากรที่ได้รับรางวัล ภาคภูมิใจ และเกิดความรัก ผูกพันต่อองค์กรมากยิ่งขึ้น	180,000	122,272	4 กันยายน 2566 เวลา 09.00 – 12.00 น. ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทรเกษม	   

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร

โครงการ/กิจกรรม ม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัดโครงการ/ กิจกรรม (เริ่มต้น-สิ้นสุด)	ภาพประกอบการ จัดโครงการ/ กิจกรรม
โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ประจำปีงบประมาณ 2566	1. จัดโครงการเป็นไปตามไตรมาสที่กำหนด 2. ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผน 3. จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด 4. ผู้บริหาร และบุคลากรทุกหน่วยงานเกิดความรักความสามัคคีขึ้นทำกิจกรรมร่วมกัน	932,745	932,745	วันที่ 21-22 กรกฎาคม 2566 ณ โรงแรมไมด้า รีสอร์ท กาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี	   

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ
ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ
และสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร



มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ร่วมแสดงความยินดี กับ รศ.ดร.ลวันกร มุกดาสนิท เนื่องในโอกาสที่ได้รับรางวัล
นักวิจัยดีเด่น ของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม จากงานราชภัฏวิจัย ครั้งที่ 7 วันที่ 15 พฤศจิกายน 2566
ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จ
ของแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ
และสายสนับสนุนวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมสวัสดิการและสภาพแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีความผูกพันต่อองค์กร



มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม แสดงความยินดี กับ ผศ.ชูพนนท์ อ่อนศรี อาจารย์ประจำสาขาวิชาศิลปกรรม เนื่อง
ในโอกาสได้รับรางวัลชมเชย จากการประกวดตราสัญลักษณ์ (Logo) การแข่งขันกีฬาซีเกมส์ ครั้งที่ 33
ซึ่งประเทศไทยจะเป็นเจ้าภาพในปี พ.ศ. 2568

รายงานผลตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
				บรรลุ	ไม่บรรลุ
สร้างและพัฒนาระบบหรือแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรด้านการบริหารแผนสืบทอดตำแหน่งและกลไกการพัฒนาผู้บริหารให้มีศักยภาพ	1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสรรหาบุคลากร	ข้อ	3	3	
	1.2 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมเป็นผู้บริหาร	คน	15		4 เนื่องจากบุคลากรไม่เป็นไปตามคุณสมบัติตามที่เจ้าของโครงการจัดทำให้จำนวนบุคลากรไม่เป็นไปตามเป้า

รายงานผลตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
				บรรลุ	ไม่บรรลุ
ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะตามศาสตร์ และวิชาชีพ	1.3 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ	95	98	
พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารและพัฒนาบุคลากร	1.4 ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารและพัฒนาบุคลากร	ข้อ	3	3	

รายงานผลตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
				บรรลุ	ไม่บรรลุ
กำกับติดตามจำนวนอาจารย์ให้มีตำแหน่งทางวิชาการ และคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้น	2.1 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนบุคลากรทั้งหมด	ร้อยละ	50	50	
	2.2 ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด	ร้อยละ	50		49.25 เนื่องจากบุคลากรอยู่ระหว่างการศึกษา ซึ่งจะจบการศึกษาใน ปี พ.ศ. 2567

รายงานผลตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
				บรรลุ	ไม่บรรลุ
ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรที่มีทักษะการทำงานแห่งอนาคต (Upskill/Reskill และสร้าง New Skills)	2.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการพัฒนาให้เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	80	88.61	
	2.4 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ หรือ อบรม Digital Literacy หรือ ทักษะด้านอื่น ๆ	ร้อยละ	45	69.30	

รายงานผลตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
				บรรลุ	ไม่บรรลุ
ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรที่มีทักษะการทำงานแห่งอนาคต (Upskill/Reskill และสร้าง New Skills)	2.5 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางวิชาการหรือวิชาชีพ	ร้อยละ			
	2.5.1 สายวิชาการ		98	98.51	
	2.5.2 สายสนับสนุนวิชาการ		98	98.84	

รายงานผลตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
				บรรลุ	ไม่บรรลุ
ส่งเสริมสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ Smart Benefit & Welfare for all	3.1 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อ สวัสดิการ และการได้รับการส่งเสริมคุณภาพชีวิต จากมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	95	98	
ส่งเสริมการเสริมสร้างสุขภาพที่ดีของ บุคลากร	3.2 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างดูแลสุขภาพ	ร้อยละ	80	100	
	3.3 ร้อยละบุคลากรที่ประสบอุบัติเหตุจากการ ปฏิบัติงาน	คน	1	ไม่มีผู้ ได้รับ บาดเจ็บ	

รายงานผลตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
				บรรลุ	ไม่บรรลุ
ส่งเสริมบุคลากรทุกระดับให้มีความสัมพันธ์และเข้าใจอันดีต่อกัน มีความรัก และความผูกพันต่อองค์กร	3.4 บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร	ระดับคะแนน	4.00		3.68

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566

อัตรากำลัง ประจำปี 2566

ประเภทบุคลากร	จำนวน		รวม
	บุคลากรสาย วิชาการ	บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ	
ข้าราชการ	46	15	61
ลูกจ้างประจำ	0	13	13
พนักงานราชการ	0	17	17
พนักงานมหาวิทยาลัย	253	221	474
ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	28	79	107
อาจารย์ชาวต่างประเทศ	8	0	8
รวม	335	345	680

ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 66

ข้อมูลการฝึกอบรม/พัฒนา ประจำปี 2566

ประเภทบุคลากร	จำนวน/ประเภทบุคลากร					
	บุคลากรสายวิชาการ			บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ		
	จำนวน ทั้งหมด	ได้รับการ พัฒนา	ร้อยละ	จำนวน ทั้งหมด	ได้รับการ พัฒนา	ร้อยละ
ข้าราชการ	46	46	100	15	15	100
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	13	13	100
พนักงานราชการ	-	-	-	17	17	100
พนักงานมหาวิทยาลัย	253	253	100	221	221	100
ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	28	23	71.43	79	75	79.75
อาจารย์ชาวต่างประเทศ	8	8	100	-	-	0
รวม	335	330	98.51	345	341	98.84

ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 66



ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
แผนการบริหาร มหาวิทยาลัยไม่สามารถขออนุมัติกรอบอัตรากำลังบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2569 ให้แล้วเสร็จตามแผนงานได้ เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้มีการปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานในมหาวิทยาลัย ระหว่างการขออนุมัติ กรอบอัตรากำลังบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566- 2569	ควรมีการวิเคราะห์ภารกิจของมหาวิทยาลัยและภารกิจของหน่วยงานในมหาวิทยาลัยในระยะ 4 ปีข้างหน้า ประกอบการวางแผน การจัดทำกรอบอัตรากำลัง ก่อนการจัดทำกรอบอัตรากำลัง เพื่อให้สามารถจัดทำกรอบอัตรากำลังเสร็จสิ้นตามแผนที่กำหนด และสามารถเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังใหม่ ก่อนกรอบอัตรากำลังเดิมจะสิ้นสุด

รายงานโดย

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม



ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
แผนการพัฒนابุคลากร 1. มหาวิทยาลัยขาดการวางแผนระหว่างผู้บริหาร กับ หน่วยงานที่รับผิดชอบในงานพัฒนابุคลากร เพื่อวิเคราะห์หาความจำเป็นสำหรับการจัดโครงการ/กิจกรรม ทำให้โครงการ/กิจกรรม ไม่ตอบสนองความต้องการของบุคลากร 2. เมื่อมหาวิทยาลัยอนุมัติงบประมาณ/อนุญาตให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการไปราชการเพื่อเข้าร่วมการอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน พัฒนาศักยภาพตามวิชาชีพของตนเองแล้ว ไม่นำความรู้ที่ได้รับกลับมาปรับใช้ หรือปรับปรุง พัฒนางานของตนเองให้เป็นรูปธรรม	1. ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง กับ หน่วยงานที่รับผิดชอบการพัฒนาบุคลากร ควรต้องมีการหารือร่วมกัน เพื่อวิเคราะห์หาความจำเป็นของการจัดโครงการ/กิจกรรม ที่ตรงตามความต้องการของบุคลากร อีกทั้งงบประมาณที่ใช้จ่ายการจัดโครงการ/กิจกรรม จะได้มีความคุ้มค่ามากที่สุด 2. มหาวิทยาลัย/หน่วยงาน ควรมีการติดตามผลจากการไปอบรม/สัมมนา ศึกษาดูงาน เพื่อให้บุคลากรได้มีการรายงานผลการปรับใช้ปรับปรุง หรือพัฒนางานของตนเองให้เป็นรูปธรรม

รายงานโดย

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม



ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
แผนการพัฒนาคุศลากร 3. มหาวิทยาลัยไม่มีแผนหรือโครงการระยะ 5 ปี ในการพัฒนาคุศลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น	3. มหาวิทยาลัยควรมีการจัดทำแผนการพัฒนาคุศลากรสายสนับสนุนวิชาการในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ระยะ 5 ปี เพื่อใช้ในการดำเนินงานพัฒนาคุศลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายงานโดย

กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม