

**คำอธิบายเพิ่มเติมแบบข้อตกลงการปฏิบัติงานบุคลากรสายวิชาการ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม**

**1. หลักการ**

1. ใช้แบบประเมินชุดเดียวกันทุกคณะ
2. ประเมินภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เน้นภาระงานวิจัย ตามเกณฑ์ข้อ 6 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2559

**2. การกำหนดสัดส่วนภาระงาน**

- 2.1 ทุกหน่วยงาน กำหนดเป็นแนวเดียวกัน คือ
  - (1) ประเมินผลการปฏิบัติงาน ร้อยละ 80
  - (2) ประเมินสมรรถนะ ร้อยละ 20
- 2.2 สายวิชาการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้ (ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องปฏิบัติตามภารกิจตาม (1) และ (2) โดยเคร่งครัด สำหรับภารกิจ (3) (4) และ (5) ต้องปฏิบัติครบทุกภารกิจ โดยสามารถดำเนินการรวมกันได้ แต่ต้องไม่น้อยกว่า 7 ชั่วโมงต่อสัปดาห์)

กรณีที่ 1 ประเมินแบบแยกภารกิจ (3) (4) และ (5)	กรณีที่ 2 ประเมินแบบรวมภารกิจ (3) (4) และ (5)																															
<p><b>2.2.1 เน้นภาระงานสอน ประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้</b></p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 80%;">(1) ภาระงานสอนและผลิตบัณฑิต</td> <td style="width: 20%; text-align: right;">55 คะแนน</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">1.1 ภาระงานสอน</td> <td style="text-align: right;">40 คะแนน</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">1.2 ผลิตบัณฑิต</td> <td style="text-align: right;">15 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(2) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น</td> <td style="text-align: right;">25 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(3) ภาระงานบริการวิชาการ</td> <td style="text-align: right;">10 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(4) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</td> <td style="text-align: right;">5 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(5) ภาระงานอื่นๆ</td> <td style="text-align: right;">5 คะแนน</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;"><b>รวม</b></td> <td style="text-align: right;"><b>100 คะแนน (คิดเป็นร้อยละ 80)</b></td> </tr> </table>	(1) ภาระงานสอนและผลิตบัณฑิต	55 คะแนน	1.1 ภาระงานสอน	40 คะแนน	1.2 ผลิตบัณฑิต	15 คะแนน	(2) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น	25 คะแนน	(3) ภาระงานบริการวิชาการ	10 คะแนน	(4) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	5 คะแนน	(5) ภาระงานอื่นๆ	5 คะแนน	<b>รวม</b>	<b>100 คะแนน (คิดเป็นร้อยละ 80)</b>	<p><b>2.2.1 เน้นภาระงานสอน ประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้</b></p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 80%;">(1) ภาระงานสอนและผลิตบัณฑิต</td> <td style="width: 20%; text-align: right;">55 คะแนน</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">1.1 ภาระงานสอน</td> <td style="text-align: right;">40 คะแนน</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">1.2 ผลิตบัณฑิต</td> <td style="text-align: right;">15 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(2) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น</td> <td style="text-align: right;">25 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(3) ภาระงานบริการวิชาการ</td> <td rowspan="2" style="text-align: center; vertical-align: middle;">} 20 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(4) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</td> </tr> <tr> <td>(5) ภาระงานอื่นๆ</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;"><b>รวม</b></td> <td style="text-align: right;"><b>100 คะแนน (คิดเป็นร้อยละ 80)</b></td> </tr> </table>	(1) ภาระงานสอนและผลิตบัณฑิต	55 คะแนน	1.1 ภาระงานสอน	40 คะแนน	1.2 ผลิตบัณฑิต	15 คะแนน	(2) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น	25 คะแนน	(3) ภาระงานบริการวิชาการ	} 20 คะแนน	(4) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	(5) ภาระงานอื่นๆ		<b>รวม</b>	<b>100 คะแนน (คิดเป็นร้อยละ 80)</b>
(1) ภาระงานสอนและผลิตบัณฑิต	55 คะแนน																															
1.1 ภาระงานสอน	40 คะแนน																															
1.2 ผลิตบัณฑิต	15 คะแนน																															
(2) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น	25 คะแนน																															
(3) ภาระงานบริการวิชาการ	10 คะแนน																															
(4) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	5 คะแนน																															
(5) ภาระงานอื่นๆ	5 คะแนน																															
<b>รวม</b>	<b>100 คะแนน (คิดเป็นร้อยละ 80)</b>																															
(1) ภาระงานสอนและผลิตบัณฑิต	55 คะแนน																															
1.1 ภาระงานสอน	40 คะแนน																															
1.2 ผลิตบัณฑิต	15 คะแนน																															
(2) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น	25 คะแนน																															
(3) ภาระงานบริการวิชาการ	} 20 คะแนน																															
(4) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม																																
(5) ภาระงานอื่นๆ																																
<b>รวม</b>	<b>100 คะแนน (คิดเป็นร้อยละ 80)</b>																															
<p><b>2.2.2 เน้นภาระงานวิจัย ประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้</b></p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 80%;">1) ภาระงานสอนและผลิตบัณฑิต</td> <td style="width: 20%; text-align: right;">30 คะแนน</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">1.1 ภาระงานสอน</td> <td style="text-align: right;">15 คะแนน</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">1.2 ผลิตบัณฑิต</td> <td style="text-align: right;">15 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(2) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น</td> <td style="text-align: right;">50 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(3) ภาระงานบริการวิชาการ</td> <td style="text-align: right;">10 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(4) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</td> <td rowspan="2" style="text-align: center; vertical-align: middle;">} 20 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(5) ภาระงานอื่นๆ</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;"><b>รวม</b></td> <td style="text-align: right;"><b>100 คะแนน (คิดเป็นร้อยละ 80)</b></td> </tr> </table>	1) ภาระงานสอนและผลิตบัณฑิต	30 คะแนน	1.1 ภาระงานสอน	15 คะแนน	1.2 ผลิตบัณฑิต	15 คะแนน	(2) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น	50 คะแนน	(3) ภาระงานบริการวิชาการ	10 คะแนน	(4) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	} 20 คะแนน	(5) ภาระงานอื่นๆ	<b>รวม</b>	<b>100 คะแนน (คิดเป็นร้อยละ 80)</b>	<p><b>2.2.2 เน้นภาระงานวิจัย ประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้</b></p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 80%;">1) ภาระงานสอนและผลิตบัณฑิต</td> <td style="width: 20%; text-align: right;">30 คะแนน</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">1.1 ภาระงานสอน</td> <td style="text-align: right;">15 คะแนน</td> </tr> <tr> <td style="padding-left: 20px;">1.2 ผลิตบัณฑิต</td> <td style="text-align: right;">15 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(2) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น</td> <td style="text-align: right;">50 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(3) ภาระงานบริการวิชาการ</td> <td rowspan="2" style="text-align: center; vertical-align: middle;">} 20 คะแนน</td> </tr> <tr> <td>(4) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</td> </tr> <tr> <td>(5) ภาระงานอื่นๆ</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;"><b>รวม</b></td> <td style="text-align: right;"><b>100 คะแนน (คิดเป็นร้อยละ 80)</b></td> </tr> </table>	1) ภาระงานสอนและผลิตบัณฑิต	30 คะแนน	1.1 ภาระงานสอน	15 คะแนน	1.2 ผลิตบัณฑิต	15 คะแนน	(2) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น	50 คะแนน	(3) ภาระงานบริการวิชาการ	} 20 คะแนน	(4) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	(5) ภาระงานอื่นๆ		<b>รวม</b>	<b>100 คะแนน (คิดเป็นร้อยละ 80)</b>	
1) ภาระงานสอนและผลิตบัณฑิต	30 คะแนน																															
1.1 ภาระงานสอน	15 คะแนน																															
1.2 ผลิตบัณฑิต	15 คะแนน																															
(2) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น	50 คะแนน																															
(3) ภาระงานบริการวิชาการ	10 คะแนน																															
(4) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	} 20 คะแนน																															
(5) ภาระงานอื่นๆ																																
<b>รวม</b>	<b>100 คะแนน (คิดเป็นร้อยละ 80)</b>																															
1) ภาระงานสอนและผลิตบัณฑิต	30 คะแนน																															
1.1 ภาระงานสอน	15 คะแนน																															
1.2 ผลิตบัณฑิต	15 คะแนน																															
(2) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น	50 คะแนน																															
(3) ภาระงานบริการวิชาการ	} 20 คะแนน																															
(4) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม																																
(5) ภาระงานอื่นๆ																																
<b>รวม</b>	<b>100 คะแนน (คิดเป็นร้อยละ 80)</b>																															

### 3. การประเมินสมรรถนะ

1. สมรรถนะหลัก
2. สมรรถนะเฉพาะ

#### หมายเหตุ

1. รอบการประเมินที่ 1 ระหว่าง 1 ตุลาคม – 31 มีนาคม ให้ใช้ภาระงานสอนของภาคเรียนที่ 1 และรอบที่ 2 ระหว่าง 1 เมษายน – 30 กันยายน ให้ใช้ภาระงานสอนของภาคเรียนที่ 2 ในปีการศึกษานั้นๆ มาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

2. สำหรับภาระงานอื่นๆ ให้ใช้ผลงานตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริง มาใช้ในการประเมิน
-