

ชื่อเรื่อง กำลังขวัญและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏ
จันทรเกษม
ชื่อผู้วิจัย อาจารย์ ประจวบเหมาะ และปรางค์มณี เดชคุ้ม
ปีที่วิจัย 2556

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับกำลังขวัญและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม 2) เปรียบเทียบระดับกำลังขวัญและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมโดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล 3) นำเสนอแนวทางการเสริมสร้างกำลังขวัญและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมโดยใช้แบบสอบถามที่สร้างภายใต้แนวคิดของ Frederick Herzberg เป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูล กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยจำนวน 273 คน ผลการศึกษาระดับขวัญกำลังใจของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง)3.39 ด้าน (ความมั่นคงของหน้าที่การงานและด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานมีค่าเฉลี่ยสูงสุด)3.60 (และด้านการได้รับการยอมรับนับถือมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด)2.77 (

ผลการศึกษปัจจัยส่วนบุคคลกับกำลังขวัญและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิเคราะห์โดยเทคนิค T-Test และ One-Way ANOVA พบว่าบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมมีรายได้ ระดับการศึกษา สถานภาพการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แนวทางการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับผลการวิจัย ได้แก่ ด้านการยอมรับในการปฏิบัติงาน ด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงาน และด้านความเป็นธรรม ซึ่งองค์กรควรบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และทราบถึงความต้องการพื้นฐานของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงานและนำพาองค์กรบรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

คำสำคัญ: กำลังขวัญในการปฏิบัติงาน แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม