**แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม**

**ประจำปีงบประมาณ ๒๕60**

ชื่อ-สกุล.........................................................ตำแหน่ง........................................................ สาขาวิชา...................................................... คณะ..........................................................................

ผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น.......................................................................................................... ตำแหน่ง............................................................................................................................................

วัน/เดือน/ปี ปีจัดทำแผน...................................................................................................... วัน/เดือน/ปี ที่ทบทวนแผน.................................................................................................................

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่ต้องได้รับการพัฒนา | วิธีการพัฒนา | ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา | | | | ผลการพัฒนาที่คาดหวัง | สอดคล้อง Reprofiling  ด้านที่ | | |
| ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | 1 | 2 | 3 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลและข้อตกลงการปฏิบัติงานฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยความเห็นชอบและการหารือจนได้ข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้ปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ...........................................ผู้ปฏิบัติงาน ลงชื่อ.....................................ประธานสาขา/หัวหน้างาน ลงชื่อ........................................คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน ศูนย์ กอง

(...........................................) (......................................) (.......................................)

**หมายเหตุ :** ด้านที่ 1 ผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สอดคล้องกับการเรียนการสอนในศตวรรษที่ 21

ด้านที่ 2 การพัฒนาท้องถิ่นให้มีศักยภาพสูงมีคุณภาพชีวิตและความอยู่ดีมีสุข (Social Well beings)

ด้านที่ 3 การพัฒนาชุมชนเมืองให้เป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน