



# การดำเนินกิจกรรม และการติดตามการดำเนินงาน

ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561-2565



# แผนและตัวชี้วัดความสำเร็จ

ของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561-2565



# ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561-2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางแผนอัตรากำลังและสรรหา และคัดเลือกบุคลากรให้สอดคล้องกับพันธกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	Based Line	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				2561	2562	2563	2564	2565	
1.1 พัฒนารอบอัตรากำลัง มจช.	1.1 ร้อยละของหน่วยงานที่มีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจและทิศทาง มจช.	หน่วยงาน	-	22	22	22	22	22	ทุกหน่วยงาน
1.2 พัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	1.2 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิ ป.เอกเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	2	2	2	2	2	2	คณะ และกองบริหารงานบุคคล
	1.3 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	2	2	3	3	3	3	

# ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561-2565

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูง

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	Based Line	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				2561	2562	2563	2564	2565	
1.3 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ	1.4 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามแผน	ร้อยละ	90	95	97	98	99	100	คณะ
1.4 พัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	1.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามแผน	ร้อยละ	90	95	97	98	99	100	ทุกหน่วยงาน
	1.6 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่นำความรู้จากการพัฒนาไปเผยแพร่และถ่ายทอด	ร้อยละ	20	25	30	35	40	45	ทุกหน่วยงาน

# ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561-2565

## ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมสนับสนุนคุณภาพชีวิตของบุคลากร

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	Based Line	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
				2561	2562	2563	2564	2565	
1.5 พัฒนาคุณภาพชีวิตและความผูกพันของบุคลากร	1.7 ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรที่มีต่อคุณภาพชีวิตของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	-	80	80	85	90	90	กองงบริหารงานบุคคล
	1.8 จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากร	ครั้ง	-	5	5	5	5	5	ทุกหน่วยงาน

# การดำเนินงานกิจกรรม

ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561-2565



# กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561-2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางแผนอัตรากำลังและสรรหา และคัดเลือกบุคลากรให้สอดคล้องกับพันธกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย

สรุปโครงการแบ่งส่วนงาน/อัตรากำลังสายสนับสนุนวิชาการ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2565

ที่	หน่วยงาน ที่มีอัตรากำลัง ปี 2562-2565	โครงการแบ่งส่วน งาน ปี 2558-2561	อัตรากำลัง ปี 2558- 2561	โครงการแบ่งส่วน งาน ปี 2562-2565	อัตรากำลัง ปี 2562- 2565	หมายเหตุ
		รวมทั้งสิ้น	556	รวมทั้งสิ้น	430	
1	สำนักงานอธิการบดี อัตรากำลัง 157 คน	ผู้อำนวยการสำนัก	1	ผู้อำนวยการสำนัก	1	
1.1	กองกลาง อัตรากำลัง 61 คน	ผู้อำนวยการกอง/เทียบเท่า 1. งานสารบรรณ 2. งานเลขานุการ 3. งานประชุมและพิธีการ 4. งานประชาสัมพันธ์ 5. งานอาคารสถานที่ 6. งานยานพาหนะ	1 9 4 4 9 27 14	ผู้อำนวยการกอง/เทียบเท่า 1. งานสารบรรณ 2. งานเลขานุการ 3. งานประชุมและพิธีการ 4. งานประชาสัมพันธ์ 5. งานอาคารสถานที่ 6. งานยานพาหนะ	1 5 4 7 25 17	คงเดิม
1.2	กองคลัง อัตรากำลัง 40 คน	ผู้อำนวยการกอง/เทียบเท่า 1. งานบริหารงานทั่วไป 2. งานการเงินและสถิติ ประโยชน์ 3. งานงบประมาณ 4. งานบัญชี 5. งานพัสดุ	1 4 11 4 5 6	ผู้อำนวยการกอง/เทียบเท่า 1. งานบริหารงานทั่วไป 2. งานการเงินและงบประมาณ 3. งานบัญชี 4. งานพัสดุ 5. งานสถิติประโยชน์	1 2 15 10 6 6	ปรับเปลี่ยน ชื่อส่วนงาน
1.3	กองนโยบาย และแผน อัตรากำลัง	ผู้อำนวยการกอง/เทียบเท่า 1. งานบริหารงานทั่วไป 2. งานนโยบายและแผน	1 3 6	ผู้อำนวยการกอง/เทียบเท่า 1. งานบริหารงานทั่วไป 2. งานนโยบายและแผน	1 2 6	คงเดิม



- การประชุมจัดทำกรอบอัตรากำลัง



# กิจกรรมตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561-2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางแผนอัตรากำลังและสรรหา และคัดเลือกบุคลากรให้สอดคล้องกับพันธกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย



- กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการขอเพื่อตำแหน่งทางวิชาการ

เช่น พี่เลี้ยงการทำผลงานทางวิชาการ และวิจัย



# ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561-2565

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูง



- กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน



# ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561-2565

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมสนับสนุนคุณภาพชีวิตของบุคลากร



- เพื่อสร้างความสัมพันธ์ วัฒนธรรมองค์กร และคุณภาพชีวิตให้บุคลากร

# การติดตามการดำเนินงาน

ตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561-2565



# รายงานผลตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561-2565 (ปีการศึกษา 2562)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางแผนอัตรากำลังและสรรหา และคัดเลือกบุคลากรให้สอดคล้องกับพันธกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1.1 พัฒนารอบอัตรากำลัง มจษ.	1.1 ร้อยละของหน่วยงานที่มีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจและทิศทาง มจษ.	หน่วยงาน	22	22
1.2 พัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	1.2 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิ ป.เอก เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	2	8.45
	1.3 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	3	2.67

# รายงานผลตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561-2565 (ปีการศึกษา 2562)

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะสูง

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1.3 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ	1.4 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามแผน	ร้อยละ	97	98.45
1.4 พัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีความรู้และตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	1.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพตามแผน	ร้อยละ	97	97.65
	1.6 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่นำความรู้จากการพัฒนามาเผยแพร่และถ่ายทอด	ร้อยละ	30	45



# รายงานผลตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561-2565 (ปีการศึกษา 2562)

## ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมสนับสนุนคุณภาพชีวิตของบุคลากร

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1.5 พัฒนาคุณภาพชีวิตและความผาสุกของบุคลากร	1.7 ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรที่มีต่อคุณภาพชีวิตของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	80	92
	1.8 จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากร	ครั้ง	5	13